

17.1.2022

Direktörens beslutsförteckning Johtajan päätösluettelo

År/Vuonna 2021:

- § 99 Tillsättande av arbetsgrupp för räddningsväsendet/ Pelastustoimen työryhmän asettaminen
- § 100 Tillsättande av arbetsgrupp för ordnandet av Kronobys social- och hälsovårdstjänster fr.o.m. 1.1.2023/ Työryhmän asettaminen; Kruunupyyn sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestäminen 1.1.2023 alkaen.
- § 101 Makuleras/ Mitätöity
- § 102 Beslutsförteckning; Virtuellt arbetsbord för 750 samtidiga användare vid avsaknaden av regionalt nätverk/ Päätösluettelo; Virtuaalinen työpöytäratkaisu 750 yhtäaikaiselle käyttäjälle yhtenäisen alueellisen verkon puuttuessa; 2M-IT Oy
- § 103 Beslutsförteckning; Överflyttning av regionalt nätverk till 2M-IT:s server/ Päätösluettelo; Sairaalan alueverkon siirto 2M-IT:n palveluun, 2M-IT Oy, 36 352,50 €
- § 104 Lönejustering/ Palkantarkistus
- § 105 Akuta arrangemang gällande arbetsutrymmen fr.o.m. 1.1.2022/ Akuutit työtilajärjestelyt 1.1.2022 alkaen.
- § 106 Tillsättande av ledningsgrupp för beredskaps- och säkerhetsarbetet/ Valmius- ja turvallisuusjohtoryhmän asettaminen
- § 107 Beviljande av individuellt tillägg/ Henkilökohtaisen lisän myöntäminen
- § 108 Tillsättande av coronakoordinationsgrupp/ Koronakoordinaatiotyöryhmän asettaminen
- § 109 Tillsättande av ledargrupp för specialomsorger/ Erytyishuollon johtoryhmän asettaminen
- § 110 Tillsättande av expertgrupp för specialomsorger/ Erytyishuollon asiantuntijoiden työryhmän asettaminen
- § 111 Upptagande av budgetlån 2021 / lainaan nostaminen 2021

- § 112 Beslutsförteckning; Microsoftlicenser till Österbottens välfärdsområde 1.1-31.5.2022/ Päättöluettelo; Microsoft-lisenssilaajennos Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1-31.5.2022; 109 964,40 € + 549 822,00 €
- § 113 Upptagande av kortfristig kredit/ Lyhytaikaisen luoton nosto
- § 114 Uppsägning av anställningsförhållande/ Irtisanoutuminen jatkuvasta palvelussuhteesta
- § 115 Klient- och patientsäkerhetscentrets personalärenden fr.o.m. 2022/ Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen henkilöstöasiat v. 2022 alkaen.
- § 116 Beslutsförteckning; Nativbildsanläggning / Päättöluettelo; Natiivikuvauslaite; Sonar Oy, 200 880 €
- § 117 Tillsättande av arbetsgrupp för specialomsorgen / Eriyishuollon työryhmän asettaminen
- § 118 Uppsägning av anställningsförhållande / Irtisanoutuminen jatkuvasta palvelussuhteesta
- § 119 Beslutsförteckning; Serviceproduktionens planerings- och styrningssystem / Päättöluettelo; Palvelutuotannon suunnittelu- ja ohjausjärjestelmä; Delfoi Planner Oy ja 2M-IT

År/Vuonna 2022:

- § 1 Upptagande av kortfristig kredit/ Lyhytaikaisen luoton nosto
- § 2 Upptagande av kortfristig kredit/ Lyhytaikaisen luoton nosto
- § 3 Tillsättande av arbetsgrupp; Österbottens välfärdsområdes samkommuns och privata serviceproducenters samarbetsgrupp/ Työryhmän asettaminen; Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän ja yksityisten palveluntuottajien yhteistyöryhmä
- § 4 Tillsättande av arbetsgrupp för utrymmen/ Tilatyöryhmän asettaminen

VÅRDARVODEN INOM NÄRSTÅENDEVÅRDEN ÅR 2022

Vårdarvode som betalas som stöd för närståendevård höjs på grund av indexjustering från och med 1.1.2022

Om storleken och de lägsta beloppen på vårdarvode som betalas till närståendevårdare bestäms i 5 § i lagen om stöd för närståendevård (937/2005). Enligt lagens 6 § justeras vårdarvodena varje kalenderår med den lönekoeficient som avses i 96 § i lagen om pension för arbetstagare (395/2006).

Den lönekoeficient som fastställts för år 2021 är 1,465 och den som fastställts för år 2022 är 1,501. Fr.o.m. 1.1.2022 är vårdarvodets minimibelopp 423,61 euro i månaden. Det lägsta beloppet på vårdarvode som betalas ut under en vårdmässigt tung övergångsperiod är 847,22 per månad.

Lönekoeficienterna och beloppet på de lägsta vårdarvodena 2006 –2022 framgår av bifogad tabell. Vårdarvodets belopp justeras fr.o.m. 1.1.2022 även i fråga om sådana vårdarvoden som har avtalats att vara högre eller lägre än det lägsta arvodebeloppet och som baserar sig på ett avtal om närståendevård som varit i kraft innan arvodet justerades. Den lönekoeficient som fastställts för år 2022 innebär att vårdarvodena höjs med cirka 2,46 procent jämfört med 2021.

Avlösarservice under närståendevårdarens ledighet och annan frånvaro har från och med 1.8.2011 enligt 4 a § i lagen om stöd för närståendevård kunnat ordnas genom ett uppdragsavtal, som kommunen ingår med en avlösare. Kommunen beslutar om storleken av vårdarvodet. Höjningen av vårdarvodena med cirka 2,46 procent som görs från och med 1.1.2022 gäller även arvodena för avlösarservice som ordnas som stöd för närståendevård.

Ytterligare information

Konsultativ tjänsteman Anne-Mari Raassina, social- och hälsovårdsministeriet, tfn. 0295 163 405, fornamn.efternamn@stm.fi

Tabell. Indexjusteringar i vårdarvodena för närståendevård 2006 - 2022

År	Lönekoeficient	Ändring av lönekoeficient, %	Lägsta vårdarvode, €	Lägsta vårdarvode, vårdmässigt tung övergångsperiod, €
2006	1,063		300,00	600,00
2007	1,100	3,48	310,44	620,88
2008	1,124	2,18	317,22	634,43
2009	1,192	6,05	336,41	672,81
2010	1,231	3,27	347,41	694,83
2011	1,253	1,79	353,62	707,24
2012	1,291	3,03	364,35	728,69
2013	1,327	2,79	374,51	749,01
2014	1,350	1,73	381,00	761,99
2015	1,363	0,96	384,67	769,33
2016	1,373	0,73	387,49	774,98
2017	1,389	1,17	392,00	784,01
2018	1,391	0,14	392,57	785,14
2019	1,417	1,87	399,91	799,81
2020	1,446	2,05	408,09	816,18
2021	1,465	1,31	413,45	826,90
2022	1,501	2,46	423,61	847,22