

17.1.2022

Direktörens beslutsförteckning Johtajan päätösluettelo

År/Vuonna 2021:

- § 99 Tillsättande av arbetsgrupp för räddningsväsendet/ Pelastustoimen työryhmän asettaminen
- § 100 Tillsättande av arbetsgrupp för ordnandet av Kronobys social- och hälsovårdstjänster fr.o.m. 1.1.2023/ Työryhmän asettaminen; Kruunupyyn sosiaali- ja terveystalveluiden järjestäminen 1.1.2023 alkaen.
- § 101 Makuleras/ Mitätöity
- § 102 Beslutsförteckning; Virtuellt arbetsbord för 750 samtidiga användare vid avsaknaden av regionalt nätverk/ Päätösluettelo; Virtuaalinen työpöytäratkaisu 750 yhtäaikaisselle käyttäjälle yhtenäisen alueellisen verkon puuttuessa; 2M-IT Oy
- § 103 Beslutsförteckning; Överflyttning av regionalt nätverk till 2M-IT:s server/ Päätösluettelo; Sairaalan alueverkon siirto 2M-IT:n palveluun, 2M-IT Oy, 36 352,50 €
- § 104 Lönejustering/ Palkantarkistus
- § 105 Akuta arrangemang gällande arbetsutrymmen fr.o.m. 1.1.2022/ Akuutit työtilajärjestelyt 1.1.2022 alkaen.
- § 106 Tillsättande av ledningsgrupp för beredskaps- och säkerhetsarbetet/ Valmius- ja turvallisuusjohtoryhmän asettaminen
- § 107 Beviljande av individuellt tillägg/ Henkilökohtaisen lisän myöntäminen
- § 108 Tillsättande av coronakoordinationsgrupp/ Koronakoordinaatiotyöryhmän asettaminen
- § 109 Tillsättande av ledargrupp för specialomsorger/ Erytyshuollon johtoryhmän asettaminen
- § 110 Tillsättande av expertgrupp för specialomsorger/ Erytyshuollon asiantuntijoiden työryhmän asettaminen
- § 111 Upptagande av budgetlån 2021 / lainaan nostaminen 2021

- § 112 Beslutsförteckning; Microsoftlicenser till Österbottens välfärdsområde 1.1-31.5.2022/ Päättöluettelo; Microsoft-lisenssilaajennos Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1-31.5.2022; 109 964,40 € + 549 822,00 €
- § 113 Upptagande av kortfristig kredit/ Lyhytaikaisen luoton nosto
- § 114 Uppsägning av anställningsförhållande/ Irtisanoutuminen jatkuvasta palvelussuhteesta
- § 115 Klient- och patientsäkerhetscentrets personalärenden fr.o.m. 2022/ Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen henkilöstöasiat v. 2022 alkaen.
- § 116 Beslutsförteckning; Nativbildsanläggning / Päättöluettelo; Natiivikuvauslaite; Sonar Oy, 200 880 €
- § 117 Tillsättande av arbetsgrupp för specialomsorgen / Eriyishuollon työryhmän asettaminen
- § 118 Uppsägning av anställningsförhållande / Irtisanoutuminen jatkuvasta palvelussuhteesta
- § 119 Beslutsförteckning; Serviceproduktionens planerings- och styrningssystem / Päättöluettelo; Palvelutuotannon suunnittelu- ja ohjausjärjestelmä; Delfoi Planner Oy ja 2M-IT

År/Vuonna 2022:

- § 1 Upptagande av kortfristig kredit/ Lyhytaikaisen luoton nosto
- § 2 Upptagande av kortfristig kredit/ Lyhytaikaisen luoton nosto
- § 3 Tillsättande av arbetsgrupp; Österbottens välfärdsområdes samkommuns och privata serviceproducenters samarbetsgrupp/ Työryhmän asettaminen; Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän ja yksityisten palveluntuottajien yhteistyöryhmä
- § 4 Tillsättande av arbetsgrupp för utrymmen/ Tilatyöryhmän asettaminen

OMAISHOIDON TUEN HOITOPALKKIOT VUONNA 2022

Omaishoidon tukena maksettavia hoitopalkkioita korotetaan indeksitarkistuksen johdosta 1.1.2022 alkaen

Omaishoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrästä ja alimmista hoitopalkkioista säädetään omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 5 §:ssä. Lain 6 §:n mukaan hoitopalkkioita tarkistetaan kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella.

Vuodelle 2021 vahvistettu palkkakerroin on 1,465 ja vuodelle 2022 vahvistettu palkkakerroin on 1,501. Omaishoidon tuen hoitopalkkion vähimmäismäärä on 1.1.2022 lukien 423,61 euroa kuukaudessa. Hoidollisesti raskaan siirtymävaiheen aikana maksettava hoitopalkkio on vähintään 847,22 euroa kuukaudessa.

Palkkakertoimet ja alimpien hoitopalkkioiden määrät vuosina 2006 – 2022 ilmenevät liitetaulukosta. Hoitopalkkion määrän tarkistus tehdään 1.1.2022 lukien myös sellaisiin hoitopalkkioihin, jotka on sovittu palkkion vähimmäismäärää suuremmiksi tai pienemmiksi ja jotka perustuvat ennen tarkistusajankohtaa voimassa olleeseen omaishoitotosopimukseen. Vuodelle 2022 vahvistettu palkkakerroin merkitsee hoitopalkkioihin noin 2,46 prosentin korotusta vuoteen 2021 verrattuna.

Omaishoitajan vapaan tai muun poissaolon aikainen sijaishoito on voitu 1.8.2011 alkaen järjestää omaishoidon tuesta annetun lain 4 a §:n perusteella toimeksiantosopimuksella, jonka kunta tekee sijaishoitajan kanssa. Kunta päättää sijaishoidon hoitopalkkioiden suuruuden. Hoitopalkkioiden noin 2,46 prosentin korotus tehdään 1.1.2022 lukien myös omaishoidon tukena järjestettävän sijaishoidon palkkioihin.

Lisätietoja

Neuvotteleva virkamies Anne-Mari Raassina, sosiaali- ja terveysministeriö, p. 0295 163 405, etunimi.sukunimi@stm.fi

Liitetaulukko. Omaishoidon tuen hoitopalkkioiden indeksitarkistukset 2006 - 2022

Vuosi	Palkkakerroin	Palkkakertoimen muutos, %	Vähimmäishoito- palkkio, €	Vähimmäishoito- palkkio, hoidolli- sesti raskas siirty- mävaihe, €
2006	1,063		300,00	600,00
2007	1,100	3,48	310,44	620,88
2008	1,124	2,18	317,22	634,43
2009	1,192	6,05	336,41	672,81
2010	1,231	3,27	347,41	694,83
2011	1,253	1,79	353,62	707,24
2012	1,291	3,03	364,35	728,69
2013	1,327	2,79	374,51	749,01
2014	1,350	1,73	381,00	761,99
2015	1,363	0,96	384,67	769,33
2016	1,373	0,73	387,49	774,98
2017	1,389	1,17	392,00	784,01
2018	1,391	0,14	392,57	785,14
2019	1,417	1,87	399,91	799,81
2020	1,446	2,05	408,09	816,18
2021	1,465	1,31	413,45	826,90
2022	1,501	2,46	423,61	847,22