



## Studerandes vaccinationer

Studerande ska kontrollera sitt vaccinationskydd mot influensa, mässling, kikhosta och vattkoppor och skaffa de vaccinationer som krävs minst 3 månader före praktikperioden börjar.

Alla anställda och studerande som arbetar/praktiserar vid verksamhetsenheter inom socialvården samt hälso- och sjukvården ska ha ett skydd mot mässling och vattkoppor som de fått via vaccination eller genomgången sjukdom. De som vårdar barn under ett års ålder ska även ha ett vaccinationskydd mot kikhosta. Influenzavaccin tas varje år. (se Lagen om smittsamma sjukdomar, 48 §) Detta görs för att skydda patienten, förbättra patientsäkerheten och studerandes arbetssäkerhet.

Både vaccination och uppvisande av ett lämplighetsintyg är frivilligt och det räcker med att studerande muntligen intygar att han eller hon har skydd enligt 48 §. Praktikplatsen har dock en lagstadgad skyldighet att kontrollera studerandes lämplighet, och arbetsgivaren har ingen skyldighet att ta emot studerande om lämpligheten inte kan kontrolleras.

<https://www.yths.fi/sv/tjanster/smittsamma-sjukdomar-forebyggande/anvisningar-for-social-och-halsovardsstuderande/vaccinationer/>

Vasa 10.2.2022

Susanne Salmela  
Forsknings- och utvecklingsöverskötare

Marjo Orava  
Chefsöverskötare



## Opiskelijoiden rokotukset

Opiskelijan tulee tarkastaa, että hänellä on suoja influenssaa, tuhkarokkoa, hinkuyskää vastaan ja hankkia tarvittavat rokotteet vähintään 3 kuukautta ennen harjoittelun alkua.

Kaikilla terveyden- ja sosiaalihuollon toimintayksiköissä työskentelevillä/harjoittelevilla työntekijöillä ja opiskelijoilla on oltava rokotuksen tai sairastetun taudin antama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan. Lisäksi alle vuoden ikäisiä lapsia jatkuvasti hoitavilla tulee olla rokotussuoja hinkuyskää vastaan. Influenssarokotuksen tulee ottaa joka vuosi. (kts. Tartuntalaki 48 §) Tämä tehdään suojaamaan potilasta, parantamaan potilasturvallisuutta ja opiskelijoiden työsuojelua.

Sekä rokotusten ottaminen, että soveltavuuslausunnon esittäminen ovat vapaaehtoisia ja se riittää, että opiskelija suullisesti todistaa, että hänellä on suoja 48 § mukaan. Soveltuvuuden varmistaminen on harjoittelupaikan lakisääteinen velvollisuus, eikä työnantajalla ole velvollisuutta ottaa opiskelijaa harjoittelujaksolle, jos soveltavuutta ei voida varmistaa.

<https://www.yths.fi/palvelut/tartuntatauti-ehkaisy/tartuntatauti-ja-rokotusohjeistus/rokotusohjeet/>

Vaasa 10.2.2022

Susanne Salmela  
Tutkimus- ja kehittämisylivoitaja

Marjo Orava  
Johtajaylihoitaja