Elin:	**Hyvinvointialuehallitus, Pohjanmaan Hyvinvointialue**	
Aika:	16.5.2022 klo 9.00 –	
Paikka:	Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala	
Läsnäolijat:	Anne Salovaara-Kero	Johan Kullas
	Carola Lithén	Ramieza Mahdi
	Sari Somppi	Mia West
	Annica Haldin	Gun Kapténs
	Peter Sjökvist	Bernhard Bredbacka
	Hans-Erik Lindqvist	Lina Sjöskog
	Katja Rajala	Susanna Koski
	Gösta Willman	Kenth Vikström
	Päivi Karppi	Helinä Sipinen
	Rainer Bystedt	Steven Frostdahl
	Joacim Sandbacka	Patrick Ragnäs
	Mervi Rantala	Sanna Halonen
	David Pettersson	Mikael Snellman
Poissaolijat:		
Asiantuntijat:	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja
	Lena Nystrand	Talousjohtaja
	Pia Haglund	IT-johtaja
	Tuula Hartman	Lakimies
	Päivi Berg	Hallintopäällikkö
Muut läsnäolijat:	Mikko Ollikainen	VALT pj
	Kim Berg	VALT I varapj
	Joakim Strand	VALT II varapj
	Marko Heinonen	VALT III varapj
	Johanna Borg	VALT IV varapj
	Sari Ala-Heikkilä	kansalliskielilautakunnan pj
Esittelijät:	Marina Kinnunen	johtaja
	Pia Vähäkangas	vt. sektorijohtaja
	Pia-Maria Sjöström	sektorijohtaja
	Erkki Penttinen	sektorijohtaja
Sihteeri:	Maria Liukkonen	vt. hallintojohtaja
Pykälät:	39 - 64	
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Anne Salovaara-Kero	Maria Liukkonen
	Puheenjohtaja	Sihteeri
Pöytäkirjan tarkastaja:	_____	_____
Asetettu nähtäväksi:	Pidetty yleisesti nähtävillä	Otteen oikeaksi todistaa:
	___/___-___/___.20___	_____

Elin: **Hyvinvointialuehallitus, Pohjanmaan Hyvinvointialue**
Aika: **16.5.2022 klo 9.00 -**
Paikka: **Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala**

Asialuettelo

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 39	Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 40	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§ 41	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 42	Johtajan tilannekatsaus	5
§ 43	Syksyn 2022 kokousajat ja seminaarit	6
§ 44	Talousarvion muuttaminen: varojen uudelleenkohdentaminen demokratiakustannusten ja sen vuoksi, että hyvinvointialueelle myönnettiin pienempi lisämääräraha kuin vuodeksi 2022 vahvistettu valmistelun talousarvio	7
§ 45	Sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä koskeva yhteistyö Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa	9
§ 46	Talous- ja palkkapalveluiden järjestäminen Pohjanmaan hyvinvointialueella vuodesta 2023	11
§ 47	Pohjanmaan hyvinvointialueen vakuutusstrategia	12
§ 48	Hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuolto - linjaukset	13
§ 49	Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankinta	15
§ 50	Siirto Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	18
§ 51	Siirto Eskoon kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	19
§ 52	Siirto Kårkullan kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	20
§ 53	Kruunupyyn kunnan oppilashuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	21
§ 54	Kruunupyyn asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon siirtäminen kuntayhtymä Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	22
§ 55	Korsnäsin kunnan sosiaalihuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	23
§ 56	Siirto Pohjanmaan pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	24
§ 57	Siirto Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	25
§ 58	Valtuustoaloite ikäihmisten neuvolatoiminnan rakentamisesta	26
§ 59	Valtuustoaloite yhteisen toimintakulttuurin rakentamisesta lastensuojelussa ja lasten- ja nuorisopsykiatriassa	27
§ 60	Valtuustoaloite asiakaskäyntien laskutuksen siirtämisestä kokonaan hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi	28
§ 61	Valtuustoaloite aloitteen jatkoajasta Gerbyn ja Ristinummen terveyskeskuksille	29
§ 62	Valtuustoaloite terveyshuollon kokonaisuudesta, sairauskassan mahdollisuus	30
§ 63	Muut mahdolliset asiat	31
§ 64	Kokouksen päättäminen	31

Hyvinvointialuehallitus **§ 39 - 40** **16.5.2022**

§ 39 Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero avaa kokouksen.

§ 40 Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 125 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Carola Lithén och Katja Rajala. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 41** **16.5.2022**

§ 41 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivat erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 42** **16.5.2022**

§ 42 Johtajan tilannekatsaus

DIR

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa. Lisäksi tilannekatsauksessa keskustellaan tulevien kokouksien käsiteltävistä aiheista.

Tilannekatsauksessa käydään läpi ajankohtaisia asioita valmistelussa.

Hyvinvointialuehallitus **§ 43** **16.5.2022**

§ 43 Syksyn 2022 kokousajat ja seminaarit

Joht.

Valmistelu: Päivi Berg, johdon hallintopäällikkö
Syksyn 2022 aluevaltuuston ja aluehallituksen kokous- ja seminaariaikataulu on seuraava:
Aluevaltuusto
- Valtuustoseminaari maanantai 29.8 klo 16.30-19
- Valtuuston kokous maanantai 12.9. klo 10-13
- Valtuustoseminaari maanantai 3.10. klo 9-12
- Valtuuston kokous maanantai 28.11. klo 10-13
- Valtuustoseminaari maanantai 19.12 klo 9-12

Aluehallitus
- Hallitusseminaari keskiviikko-torstai 24.-25.8.
- Hallituksen kokous maanantai 29.8. klo 9-12
- Hallituksen kokous maanantai 26.9. klo 9-12
- Hallituksen kokous maanantai 10.10 klo 9-12
- Hallituksen kokous maanantai 21.11 klo 9-12
- Hallituksen kokous maanantai 12.12 klo 9-12

Liitteessä on lautakuntien ja jaostojen alustava kokousaikataulu vuosikellon muodossa siten, että nähtävillä on kokouspäivien ohessa vastuuvalmistelijat, esittelijät sekä kokousten keskeiset asiat. Lautakunnat ja jaostot vahvistavat itse omat kokouspäivänsä.

Jaostojen ja lautakuntien vuosikellot ja kokousajat LIITE §43

JOHT: ehdottaa että aluehallitus
1. Hyväksyy aluehallituksen syksyn 2022 kokouspäivät ja seminaarit
2. Merkitsee tiedoksi lautakuntien ja jaostojen kokousajankohdat
3. Vie valtuuston kokouksen ja seminaarit valtuustolle hyväksyttäväksi.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 44** **16.5.2022**

§ 44 Talousarvion muuttaminen: varojen uudelleenkohdentaminen demokratiakustannusten ja sen vuoksi, että hyvinvointialueelle myönnettiin pienempi lisämääräraha kuin vuodeksi 2022 vahvistettu valmistelun talousarvio

Joht.

Valmistelu: Päivi Berg, johdon hallintopäällikkö

Valtiovarainministeriö myönsi Pohjanmaalle 2021 tehdyllä päätöksellä hyvinvointialuevalmisteluun vuodelle 2022 rahoitusta 1 932 523 €. Pohjanmaan hyvinvointialueen väliaikainen toimielin käsitteli hyvinvointialueen talousarviota 11.1.2022 § 4. Tuolloin talousarvio hyväksyttiin ehdollisena, koska valmistelun määrärahatarpeeksi arvotiin 3 999 282 euroa ja valtiovarainministeriölle ja sosiaali- ja terveysministeriölle lähetettiin lisärahoituspyyntö tarvittavasta lisärahoituksesta 2 065 739 euroa.

Valtionvarainministeriö on 28.3.2022 päättänyt hyvinvointialueiden lisämäärärahasta vuodelle 2022. Pohjanmaan hyvinvointialue sai tämän päätöksen mukaisesti aiemmin vuodelle 2022 myönnetyn avustuksen lisäksi 1 043 885 euron lisäavustuksen hyvinvointialueen toiminnan valmisteluun. Lisämääräraha-avustusta saa käyttää sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen ICT-muutoskustannuksiin, muuhun hyvinvointialueen valmistelurahoitukseen ja valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen. ICT-valmisteluun on erikseen myönnetty 8 698 257 euroa. Pohjanmaan hyvinvointialueelle on siis yhteensä myönnetty valmistelumäärärahoja 11 674 665 euroa.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) § 27 määrittää mahdollisuudesta muodostaa valtuustoryhmiä sekä mahdollisuudesta myöntää valtuustoryhmille taloudellista tukea ryhmien toimintaedellytysten tukemiseksi ja asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi. Tuen käyttötarkoitus on yksilöitävä tukea myönnettäessä ja tuen määrä ja käyttötarkoitus on ilmoitettava tilinpäätöksessä.

Vuoden 2022 hyväksytyssä talousarviossa Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelussa demokratiakustannuksiin (toimielinten kokouspalkkiot) on varattu 200.000 euroa. Ns. puoluerahaan/valtuustoryhmien toiminta-avustuksiin ei ole talousarviossa tehty määrärahavarausta. Myöskään säännönmukaisten kokouskulujen ei arvioitu nousevan niin suuriksi kuin mihin nyt on tarvetta näillä kokousmäärillä. Muutokset tehdään pääasiallisesti ostopalvelujen määrärahoihin, jolla valmistelutyön lisäksi hankitaan mm. konsultti- ja asiantuntijapalveluja erilaisiin selvitystöihin sekä strategia- ja rekrytointipalveluiden hankintaan.

Hyvinvointialuevalmistelussa eri hyvinvointialueilla on esille nostettu puolueiden piirijärjestöjen taholta esityksiä ryhmäavustuksesta. Esimerkiksi Pirkanmaalla ryhmäavustusta on käsitelty aluevaltuustossa 2.5.2022 esityksellä, että muutetussa talousarviossa hyväksytään 5000 euroa per valtuutettu 10 kuukauden toiminta-ajalle 2022. Keski-Pohjanmaan aluehallitus päätti 25.4.2022 äänestyksen jälkeen esittää valtuustolle lisätalousarviokäsittelyn yhteydessä 4000 euron ryhmäavustuksen valtuutettua kohti. Keski-Suomessa poliittisen päätöksenteon rakenteisiin esitetään 288 000 euron lisärahoitusta valtuustoryhmätukeen. (4173,9 euroa/valtuutettu).

jatkuu…

Hyvinvointialuehallitus **§ 44** **16.5.2022**

Pohjanmaalla eri puolueryhmistä asia on nostettu virkamiesvalmisteluun päätöksentekoon tuotavaksi. Valtuutettuja on 59 ja alla olevan taulukon mukaan on laskettu puoluekohtainen ryhmäavustus eri summien mukaisesti summilla 4000–6000 €/valtuutettu.

Puolue/valt.ryhmä	Ryhmäkoko	4 000 €/hlö	5 000 €/hlö	6 000 €/hlö
RKP	32	128 000 €	160 000 €	192 000 €
SDP	8	32 000 €	40 000 €	48 000 €
Kokoomus	6	24 000 €	30 000 €	36 000 €
Perussuomalaiset	5	20 000 €	25 000 €	30 000 €
KD	4	16 000 €	20 000 €	24 000 €
Suomen keskusta	2	8 000 €	10 000 €	12 000 €
Vasemmistoliitto	1	4 000 €	5 000 €	6 000 €
Vihreät	1	4 000 €	5 000 €	6 000 €
Yhteensä	**59**	**236 000 €**	**295 000 €**	**354 000 €**

Talousarviota järjestellään uudelleen demokratiakustannusten osalta ja vähennetään vastaavasti muilta osin, jotta se vastaa valmistelulle myönnettyä rahoitusta.

Talousarviomuutos ja uusi talousarvio vuodeksi 2022 LIITE § 44

JOHT: Aluehallitukselle esitetään, että puoluetukea maksetaan 4000 €/henkilö vuodelle 2022 ja 6000 €/henkilö vuodesta 2023 eteenpäin. Aluehallitus hyväksyy vuoden 2022 talousarviomuutoksen osaltaan ja että talousarviomuutos viedään aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 45** **16.5.2022**

§ 45 Sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä koskeva yhteistyö Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa

Joht.

Valmistelu: Pia-Maria Sjöström, sektorijohtaja

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtäminen Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle merkitsee suurta muutosta Kruunupyyssä asuville hyvinvointialueen jäsenille. Valmistelutyössä on järjestetty säännöllisiä tapaamisia Kruunupyyn sosiaali- ja terveydenhuollon edustajien, Soiten keskijohdon ja Kruunupyyn kunnanjohtajan kanssa. Lisäksi toimialat ovat tutustuneet toimintaan ja aloittaneet siirron suunnittelun. On tehty asukaskysely ja hyvinvointialueen johto on tutustunut Kruunupyyn eri toimipisteisiin ja järjestänyt tiedotus- ja keskustelutilaisuudet henkilöstölle, kunnan luottamushenkilöille ja väestölle. Asukaskyselyssä suurin osa, 73 %, ilmoittaa läheisyyden olevan tärkein tekijä sosiaali- ja terveydenhuollossa. Vastanneista 30 % ilmoittaa tärkeimmäksi Soiten/Kokkolan/KPKS:n ja 26 % ilmoittaa palvelun omalla äidinkielellä.

Terveydenhuoltolain mukaan henkilöllä on oikeus valita, missä terveyskeskuksessa hän haluaa saada terveydenhuoltopalvelunsa. Potilaalla on myös oikeus valita julkisen erikoissairaanhoidon hoitoyksikkö erikoissairaanhoitoa tarvitessaan. Välitöntä arviointia ja hoitoa, jota ei voida pitkittää ilman, että sairaus pahenee tai vamma vaikeutuu tai että pitkäaikaissairaus vaikeutuu tai toimintakyky alenee, tulee antaa sitä tarvitsevalle potilaalle hänen asuinpaikastaan riippumatta. Sosiaalihuoltolain mukaan sosiaalipalveluja ja hoitopaikkaa on mahdollista hakea toisesta kunnasta. Asumispalveluasiakkaan tarvitessa terveydenhuollon palveluja pätee sama valinnanvapaus kuin terveydenhuollossa yleensäkin.

Kruunupyyssä fyysisesti sijaitsevat toimintayksiköt henkilöstöineen siirtyvät automaattisesti hyvinvointialueelle, koska hyvinvointialueella voi olla toimipisteitä vain omalla maantieteellisellä alueellaan. Hyvinvointialueilla on mahdollisuus sopia keskenään palveluiden ostamisesta jäsenilleen, mutta yleisen tason sopimukset koskevat tasapuolisesti kaikkia hyvinvointialueen jäseniä; tietyn kunnan asukkaita varten ei ole mahdollista laatia erillisiä periaatteita. Palveluja ostettaessa hyvinvointialueelta laskutetaan todelliset kustannukset. Ne eivät ole välttämättä kalliimpia kuin oman tuotannon kustannukset, mutta kokonaisuus muodostuu kalliimmaksi, jos omaa toimintaa ei ostopalvelun vuoksi käytetä tarpeeksi, jotta se olisi kustannustehokasta. On tarkasteltu eri toimintakokonaisuuksia ja tunnistettu kokonaisuudet, joissa tarvitaan sopimuksia Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa. Sopimukset tehdään syksyllä 2022 ja niiden ehdotetaan olevan voimassa yhden valtuustokauden kerrallaan.

Toimintaa tarkasteltaessa ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa tehtäviä sopimuksia suunniteltaessa on huomioitu mahdollisuuksien mukaan se, että väestön tulee saada ensisijaisesti hyvää lähipalvelua omassa kunnassaan, ja osaa siitä toiminnasta, jota on tähän saakka tarjottu Kokkolassa, esim. sosiaalityötä, suunnitellaan annettavan tulevaisuudessa pääosin paikallisesti. Henkilöstön erikoislääkärikonsultaatiot siirretään asteittain Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Pietarsaareen suunnitellaan ohjattavan vain muutamia palveluita, joita Soite ei tuota itse ja joita tarvitaan harvoin.

jatkuu…

Hyvinvointialuehallitus **§ 45** **16.5.2022**

Sekä väestön että molempien organisaatioiden kannalta on tarkoituksenmukaisinta, että ambulanssitoiminta jatkuu mahdollisimman pitkälti nykyiseen tapaan. Tämä tarkoittaa sitä, että useimmissa tapauksissa ambulanssi kuljettaa potilaat Kruunupyystä Soiteen myös vastaisuudessa. Kun potilasta hoidetaan KPKS:n yhteispäivystyksessä, on lisäksi tarkoituksenmukaista, että hänet voidaan ottaa myös sairaalan yleislääketieteen osastoille ja hoitaa häntä ensimmäiset päivät siellä. Hoitoaikojen ollessa pidempiä tai jos kyseeseen tulee jatkohoito jollakin muulla yleislääketieteen osastolla, on jatkohoitoa varten aina mahdollista myöntää maksusitoumus tapauskohtaisesti. Kruunupyy on käyttänyt Soiten yhteispäivystystä ja lastenpäivystystä myös kiireellisiin perusterveydenhuollon tason käynteihin, mikä on mahdollista jatkossakin.

Kokkolan asumisyksiköissä asuvat kruunupyyläiset asumispalveluasiakkaat ja muista kunnista kotoisin olevat, Kruunupyyssä asuvat asiakkaat saavat jäädä asumaan koteihinsa. Tämä koskee ikääntyneitä, vammaisia ja psykososiaalisia palveluja saavia. Tukipalvelut ja sopimukset siirretään Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Pelastuslaitoksen nykyinen palvelutasopäätös on voimassa 31.12.2023 saakka, eikä palvelutason muuttaminen ole ajankohtaista koko vuoden 2023 aikana.

Vastuunjakotaulukosta ilmenee tarkemmin, mitä toimintaa suunnitellaan Pohjanmaan hyvinvointialueen hoidettavaksi ja miltä osin tarvitaan sopimuksia.

Kruunupyyn väestökyselyn tulokset LIITE § 45/1
Vastuunjakotaulukko LIITE § 45/2

JOHT: ehdottaa, että hallitus
- keskustelee asiasta ja hyväksyy vastuunjakotaulukon
- siirtää asian valtuuston hyväksyttäväksi

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 46** **16.5.2022**

§ 46 Talous- ja palkkapalveluiden järjestäminen Pohjanmaan hyvinvointialueella vuodesta 2023

Joht.

Valmistelu: Lena Nystrand, talousjohtaja, Ann-Charlott Gröndahl, HR-johtaja
Hyvinvointialue voi järjestää talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelut joko omana toimintana tai ulkoistettuna toimintana palveluyhtiön kautta. Pohjanmaan hyvinvointialueella on Vaasan sairaanhoitopiiriltä / Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä siirtyvien osakkeiden kautta inhouse-asema palveluyhtiö Oy Mico Botnia Ab:ssä, joka hoitaa nykyisin kuntayhtymän ja pelastuslaitoksen palveluita. Ennen hyvinvointialueen muodostamista siellä hoidettiin myös ne sosiaali- ja terveydenhuollon osat, joita ylläpidettiin Vaasan kaupungissa ja Pietarsaaressa.

Hyvinvointialueen kuntayhtymä on ulkoistanut Mico Botnialle palveluita, joihin kuuluu kirjanpito, maksupalveluita, hankintojen laskutuksen hallinta ja palkanlaskenta. Mico Botnian ulkopuolella ovat vielä ne eräiden asiakkaiden puolesta hoidettavat ja sijaismaksajan ominaisuudessa tehtävät palkanmaksut henkilökohtaisille avustajille. Näitä laskuja hoitavat samassa laajuudessa kuin aiempinakin vuosina ulkopuoliset tilitoimistot, mutta tarkoituksena on, että Mico Botnia pystyisi hoitamaan kaikki sijaismaksajan ominaisuudessa tehdyt palkanmaksut hyvinvointialueella.

Tarkoituksena on, että Mico Botnia hoitaa nämä osat kokonaisuudessaan myös sitten, kun hyvinvointialueen toiminta laajenee vuonna 2023.

Talous- ja palkkapalveluissa käytettävien nykyisten järjestelmien ylläpito hankitaan tähän tarkoitukseen suorahankintana siltä osin kuin sitä ei hoida 2M-It, joka on it-alan inhouse-yhtiömme. Meillä ei ole taloudellisia resursseja eikä henkilöstöresursseja toimivien järjestelmien vaihtamiseen, ja kokonaisuus rakentuukin sille, että hyödynnämme nykyistä arkkitehtuuria. Prosesseja laaditaan ja tarkistetaan, jotta ne palvelevat hyvinvointialueen toimintaa. Talous- ja materiaalikokonaisuus on rakennettu SAPissa, ja Rondoa käytetään laskujen hyväksymiseen ja Populusta matkalaskujen hallintaan. HR:ssä käytetään Prima-palkanlaskentajärjestelmää, Titania-järjestelmää työvuorojen suunnitteluun, Web-Tallennusta ja HR-kokonaisjärjestelmiä.

JOHT: ehdottaa, että hallitus hyväksyy suunnitelmat siitä, miten talous- ja palkkapalvelut järjestetään Pohjanmaan hyvinvointialueella.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 47** **16.5.2022**

§ 47 Pohjanmaan hyvinvointialueen vakuutusstrategia

Joht.

Valmistelu: Lena Nystrand, talousjohtaja
Pohjanmaan hyvinvointialueeseen siirtyvien organisaatioiden vakuutukset on selvitetty, ja vakuutusmeklari Söderberg & Partners on yhdessä kiinteistöpuolen vakuutusvastaavien ja talousjohtajan kanssa toteutetussa työpajassa analysoinut voimassa olevien vakuutusten nykytilannetta ja hyvinvointialueen tulevia tarpeita.

Selvityksen, analyysin sekä johdon ja Pohjanmaan pelastuslaitoksen kanssa käytyjen keskusteluiden tuloksena on syntynyt asiakirja, joka voi muodostaa Pohjanmaan hyvinvointialueen vakuutusstrategian ja toimia samalla lähtökohtana kilpailutukselle, joka tehdään lähiaikoina ennen kuin hyvinvointialueen toiminta alkaa.

Liitteessä kuvataan Pohjanmaan hyvinvointialueella käytössä olevat vakuutukset, jotka pohjautuvat osittain kuntien aiemmin ottamiin vakuutuksiin, mutta myös vakuutuksista tehtyyn selvitykseen, johon sisältyvät uudet hyvinvointialueelle siirtyvät organisaatiot ja toiminnot, jotka siis vakuutetaan Pohjanmaan hyvinvointialueen toimesta vuodesta 2023 lähtien. Vakuutusten analysointi annettiin tehtäväksi hyvinvointialueen meklariyritykselle Söderberg & Partnersille, ja keskeisimmät vakuutuksiin liittyvät kysymykset on nostettu esiin ja niistä on keskusteltu. Asiakirjassa käsitellään eri vakuutusluokkien vakuutussummat ja omavastuuosuudet.

Vakuutusstrategia LIITE § 47

JOHT: ehdottaa, että hallitus ehdottaa valtuustolle, että strategia hyväksytään ja että vakuutusten kilpailuttaminen voidaan toteuttaa laaditun asiakirjan mukaisesti.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 48** **16.5.2022**

§ 48 Hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuolto - linjaukset

Joht.

Valmistelu: Ann-Charlott Gröndahl, HR-johtaja
Hallitus kävi työterveyshuoltoa koskevan lähetekeskustelun xxx pitämässään kokouksessa. Työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus järjestää työterveyshuoltoa kaikille työntekijöille ja viranhaltijoille. Työterveyshuolto tulee järjestää koko henkilöstölle yhtenäisesti ja tasapuolisesti. Työterveyshuollon tavoitteena on terve ja turvallinen työympäristö, työperäisten sairauksien ehkäisy sekä työntekijän työ- ja toimintakyvyn tukeminen koko työuran ajan.

Palvelun nykyinen laajuus
Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymään 1.1.2022 siirryttäessä tehtiin työterveyshuollon kartoitus, ja uusilta organisaatioilta on myös pyydetty tietoja siitä, miten työterveyshuolto on järjestetty ja millä tasolla kustannukset ovat työntekijää kohden. Palvelutasoja on kolme

1. Työnantaja järjestää lakisääteistä eli ehkäisevää työterveyshuoltoa. Pohjanmaan hyvinvointialueen muodostavista organisaatioista Närpiö, Kristiinankaupunki ja Kaskinen järjestävät työterveyshuoltoa tällä tasolla.
   Bruttokustannukset ovat keskimäärin 197 euroa/työntekijä (haarukassa 156-253)
2. Työnantaja järjestää lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi rajallista/työhön liittyvää sairaanhoitoa. Pohjanmaan hyvinvointialueen muodostavista organisaatioista Vaasa, Vaasan sairaanhoitopiiri, Maalahti, Mustasaari, Korsnäs ja Kårkulla järjestävät työterveyshuoltoa tällä tasolla.
   Bruttokustannukset ovat keskimäärin 270 euroa/työntekijä (haarukassa 150 – 390).
3. Työnantaja järjestää lakisääteistä työterveyshuoltoa sekä yleislääkäritasoista sairaanhoitoa. Pohjanmaan hyvinvointialueen muodostavista organisaatioista Pietarsaaren sosiaali- ja terveysvirasto, Vöyri, Laihia, K5, Eskoo, Soite (Kruunupyy) ja Kokkola (pelastuslaitos) järjestävät työterveyshuoltoa tällä tasolla.
   Bruttokustannukset ovat keskimäärin 572 euroa (haarukassa 445 – 875).

Näillä keskihinnoilla laskettu alustava laskelma osoittaa, että hyvinvointialueen oma osuus työterveyshuollon kustannuksista (nettokustannus) on kohdassa 1 n. 0,8 milj. euroa/vuosi, kohdassa 2 n. 1,1 milj. euroa/vuosi ja kohdassa 3 n. 2,3 milj. euroa/vuosi. Lopullisiin kustannuksiin vaikuttaa toimintasuunnitelmassa sovittu yksityiskohtainen palvelusisältö.

Työterveyshuollon kustannukset
Työterveyshuollon kustannukset jakautuvat kahteen korvausluokkaan. Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon korvaus 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Kelan maksama korvaus voi olla enintään laskennallinen enimmäismäärä, joka vuonna 2021 oli 436 euroa / työntekijä. Laskennallinen määrä voidaan käyttää kokonaan ehkäisevään työterveyshuoltoon (luokka I). Sairaanhoidon kustannuksia voidaan korvata, jos enimmäismäärä ei ole täyttynyt luokan I kustannusten korvaamisen jälkeen, mutta sairaanhoidon kustannukset voivat olla enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä.

jatkuu…

Hallituksen tulee ottaa kantaa siihen, minkä palvelutason hyvinvointialue valitsee. Asiaan vaikuttaa myös se, miten toiminta voidaan järjestää. Tällä hetkellä n. 5 000 alueen keskiosan työntekijää saa työterveyshuoltonsa in-house-yhtiö TT Botnialta. Noin 1 500 alueen pohjoisosan työntekijää saa työterveyshuollon Työ Plussalta, jossa hyvinvointialueella on myös omistusosuus. Muu henkilöstö saa työterveyspalvelut eri yksityisiltä palveluntuottajilta (Sydmedi, Pihlajalinna, Wellmedic, Kristinamedi, Mehiläinen).

Toiminnan sisällön ja tavoitteiden suunnittelu toimintasuunnitelma mukaan lukien on aloitettava heti lomien jälkeen. Suunnittelutyöhön osallistuvat työnantajan edustajat, työterveyshuollon edustajat ja henkilöstön edustajat.

Työterveyshuollon järjestämisvaihtoehdot
- Palvelu järjestetään in-house-yhtiö TT Botniassa, joka voi tehdä tarpeen mukaan alihankinta-sopimuksia muiden palveluntuottajien kanssa. Kilpailutusta ei tarvita.
- Työterveyshuoltopalvelut kilpailutetaan

JOHT: ehdottaa, että
- hallitus keskustelee asiasta ja
- päättää, että työterveyshuoltopalvelut järjestetään lakisääteisenä ja ehkäisevänä työterveyshuoltona, johon kuuluu rajallista/työhön liittyvää sairaanhoitoa
- että palvelut järjestetään in-house-yhtiö TT-Botnian kautta, tarvittavin alihankintasopimuksin.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 49** **16.5.2022**

§ 49 Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankinta

Joht.

Valmistelu: Pia Haglund, it-direktör

1.Taustaa

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä aloitti toimintansa 1.1.2022. Vuoden 2023 alusta järjestämisvastuu siirtyy Pohjanmaan hyvinvointialueelle, johon tulee kuulumaan 14 kunnan sosiaali- ja terveyspalvelut, erikoissairaanhoidon ja erityishuoltopiirin sekä alueellisen pelastuslaitoksen palvelut.

Hyvinvointialueella on tällä hetkellä käytössä eri laajuudessa 6 erilaista asiakas- ja potilastietojärjestelmää useine eri järjestelmäversioineen. Asiakas- ja potilastietojärjestelmä on sote -ammattilaisten tärkeimpiä työvälineitä. Nykyjärjestelmien hajanaisuus aiheuttaa erityisiä haasteita alueen toiminnan, tiedonhallinnan, raportoinnin, johtamisen sekä yhteisten toimintatapojen yhtenäistämisen osalta. Pirstaleinen järjestelmäkenttä ei ole kustannustehokas ja se on teknisesti vaikea hallinnoida. Nykytilanne on sote-ammattilaisen näkökulmasta katsottuna haastava, koska tarvittava tieto on hajaantuneena useissa eri tietojärjestelmissä. Tietojärjestelmien hajanaisuudesta johtuen asiakkaan/potilaan tilanteen kokonaiskuvan muodostaminen on vaikeaa.

Nykytilanteen ongelmat eivät ole uusia. Pohjanmaa pyrki ratkaisemaan nykyisten asiakas- ja potilastietojärjestelmien hajanaisuudesta johtuvat ongelmat osallistumalla yhteiseen asiakas- ja potilastietojärjestelmähankkeeseen (ASTER) yhdessä Keski-Suomen sairaanhoitopiirin, Essoten ja Siun soten kanssa. Aster-hanke kuitenkin kariutui syksyllä 2021.
Pohjanmaan alueella sosiaalihuollon Abilita-järjestelmiä on osin yhdistetty vuosien 2021 ja 2022 aikana, muilta osin asiakas- ja potilasjärjestelmätilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Pohjanmaan asiakas- ja potilastietojärjestelmät toimittaa alueelle 2M-IT Oy palveluna, asiakas- ja potilastietojärjestelmiin liittyvät sopimukset ovat siirtyneet tälle liikkeenluovutuksina. Asiakas- ja potilastietojärjestelmiin toteutettavissa hankinnoissa 2M-It Oy toimii hankintayksikkönä.

2.Kansallinen tilanne

Suomessa asiakas- ja potilastietojärjestelmien tilanne muodostuvilla hyvinvointialueilla on kaksijakoinen. Vapaaehtoisesti muodostetut hyvinvointikuntayhtymät ovat jo pääosin yhtenäistäneet asiakas- ja potilastietojärjestelmänsä tai siirtyneet käyttämään alueellisesti yhtä asiakas- ja potilastietojärjestelmää.

Muiden tulevien hyvinvointialueiden osalta tilanne ei oleellisesti eroa Pohjanmaan nykyisestä tilanteesta. Kunnilla on käytössä eri toimittajien järjestelmiä ja niiden eri versioita. Tämän lisäksi sairaanhoitopiireillä on omat järjestelmänsä.

jatkuu…

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) on linjannut, että kansallisella tasolla ei ole suunnitelmia yhden yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän toteuttamisesta koko Suomen laajuisesti. Yhtä lailla on linjattu, että asiakas- ja potilastietojärjestelmät kuuluvat hyvinvointialueiden nk. perusrahoituksen piiriin, eikä niiden hankintaan tai yhdistämiseen ole suunnitteilla myönnettäväksi erillistä valtionavustusta.

3.Hankinnan tavoitteet

Tavoitellun muutoksen strategisena tavoitteena on kehittää yhteiset kaksikieliset palvelu- ja hoitoprosessit yhdessä alueen erikoissairaanhoidon, perusterveydenhoidon, sosiaalihuollon ja erityispiirin toimijoiden kanssa hyödyntäen hankinnan kohteena olevaa yhteistä asiakas- ja potilastietojärjestelmää.

Tavoitteena on alueellisten sote toimintatapojen yhtenäistäminen, jossa asiakas on keskiössä sekä digitalisaatiolla tavoitellaan merkittävää toiminnan tehostumista.
Muutos mahdollistaa paremmin koko alueen laajuisen toiminnan analysoimisen ja seurannan, joka osaltaan tehostaa palvelutuotannon alueellista johtamista.

4.Osallistaminen

Hankintaan liittyen Pohjanmaalla on toteutettu erillinen laajempi sidosryhmäanalyysi.
Sidosryhmäanalyysissä tunnistettiin sekä sisäisiä, että ulkoisia sidosryhmiä. Sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille on laadittu osallistamissuunnitelma hankkeen eri vaiheiden osalle.

Osallistamissuunnitelmassa kuvataan miten eri sidosryhmät tulevat osallistumaan hankkeen eri vaiheisiin. Sidosryhmäanalyysiä ja osallistamissuunnitelmaa täydennetään ja tarkennetaan hankkeen eri vaiheissa.

5.Arvioidut kustannukset

Hankinnan kustannusarvio perustuu viime vuosina toteutettuihin laajojen asiakas- ja potilastietojärjestelmäkilpailutusten kustannusanalyyseihin. Yhtenäisen ASPO-järjestelmän hankinnan arvioidaan maksavan n. 20-30 M€, riippuen hankittavan järjestelmäkokonaisuuden laajuudesta. Ehdotettavan hankintaprosessin kustannusarvio on n. 2,5M eur. Koko hankinnan lopulliset kustannukset selviävät vasta hankintaprosessin lopussa.

Hankinnan investointikustannukset sisältävät hankintaprosessin, asiakas- ja potilastietojärjestelmän Pohjanmaan erityisvaatimusten toteuttamisen, vaadittavien käyttöoikeuksien hankinnan, järjestelmän käyttöönoton ja palveluympäristön muutoksista aiheutuvat kustannukset.

Asiakas- ja potilastietojärjestelmien ylläpitoon liittyy jatkuvia vuosittaisia kustannuksia, kuten tuki- ja ylläpitopalveluista sekä käyttöpalveluympäristöistä. Näiden osalta vuosittaisten kokonaiskustannusten arvioidaan pysyvän nykytasolla.

jatkuu…

Hyvinvointialuehallitus **§ 49** **16.5.2022**

6.Hankinnan kilpailuttamisen perusteet

Hankintalainsäädäntö estää laajentamasta yksittäistä nykyisin Pohjanmaan alueella käytössä olevaa järjestelmää koko alueen käyttöön ilman julkista hankintamenettelyä. Tämän vaatimusten mukaisesti toteutettavassa kilpailutuksessa eri toimittajien tarjoamaa vertaillaan tuotteiden soveltuvuuden, hinnan, kuin laatuelementtien avulla. Kilpailutuksen myötä Pohjanmaa voi itsenäisesti määritellä hankittavan kokonaisuuden laajuuden ja sisällön. Tämä mahdollistaa neuvottelut kokonaisuuden sisällöstä toimittajaehdokkaiden kanssa alueen yksilölliset vaatimukset parhaiten toteuttavan lopputuloksen saavuttamiseksi.

JOHT: Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus sitoutuu Pohjanmaan kuntayhtymän päätökseen käynnistää asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinta seuraavasti:

Hankinta toteutetaan kilpailullisella neuvottelumenettelyllä. Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä ja 01.01.2023 järjestämisvastuun siirtymisen jälkeen Pohjanmaan hyvinvointialue hankkii asiakas- ja potilastietojärjestelmiin liittyvät ict-palvelut inhouse-yhtiö 2M-IT:ltä, joka toimii kilpailutuksen hankintayksikkönä. Kilpailutuksen sisältö valmistellaan tiiviissä yhteistyössä. Hyvinvointialue vastaa kilpailutettavan järjestelmän sisällöstä ja toiminnallisuudesta. Hankintaprosessista vastaa 2M-IT. Aster Bothnia -hankkeen materiaaleja, määrittelyjä ja tuloksia hyödynnetään hankintaprosessissa.

Henkilöstön osallistamista varten on perustettu työryhmä, joka jatkaa koko kilpailutusprosessin ja käyttöönoton ajan. Lisäksi panostetaan myös laajemmin henkilöstön mukaan ottamiseen koko prosessin ajan.

Henkilöstön osallistamisen lisäksi perustetaan myös parlamentaarinen ryhmä aluevaltuutetuista hankintaprosessin tueksi.

Hankinnan eteneminen on riippuvainen hyvinvointialueen kuntayhtymän hallituksen ja valtuuston päätöksistä.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 50** **16.5.2022**

§ 50 Siirto Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Marina Kinnunen, johtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän koko toiminta siirretään Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 5966, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 351 307 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 46 288 000€. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 409 000 000 euron arvosta.
- Kun Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 60 982 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

LIITE § 50

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 51** **16.5.2022**

§ 51 Siirto Eskoon kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Erkki Penttinen, sektorijohtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Eskoon kuntayhtymältä siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 62, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 3 800 690 € ja siirrettävä lomarahavelka on 31.12.2021 n. 315 766 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 1 295 000 euron arvosta.
- Kun Eskoon kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 1 434 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

LIITE §51

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Eskoon kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 52** **16.5.2022**

§ 52 Siirto Kårkullan kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Erkki Penttinen, sektorijohtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Kårkullan kuntayhtymältä siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 355, budjetoidut henkilöstökulut ovat 31.12.2021 n. 16 176 893 € ja siirrettävä lomarahavelka on n. 1 523 356 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 7 790 000 euron arvosta.
- Kun Kårkullan kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 2 609 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

LIITE §52

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Kårkullan kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 53** **16.5.2022**

§ 53 Kruunupyyn kunnan oppilashuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Pia-Maria Sjöström, sektorijohtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtoa. Lain 26 §:n mukaan kunnan selvitystä on täydennettävä viimeistään 30.6.2022.

Kruunupyyn kunnalta siirretään oppilashuolto (koulupsykologi- ja -kuraattoritoiminta) hyvinvointialueelle 1.1.2023.

- Siirrettävien toimien määrä on 3, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 150 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 10 000 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat koulupsykologien ja -kuraattorien toimitilat.

LIITE § 53

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- päättää henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisestä päivitettyjen liitteiden mukaisesti Kruunupyyn kunnalta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian valtuuston päätettäväksi

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 54** **16.5.2022**

§ 54 Kruunupyyn asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon siirtäminen kuntayhtymä Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Pia-Maria Sjöström, sektorijohtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Kuntayhtymä Soitelta siirretään 1.1.2023 Pohjanmaan hyvinvointialueelle Kruunupyyssä fyysisesti sijaitseva tai suoraan Kruunupyyn kunnan asukkaita palveleva toiminta.

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 136, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 5 208 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 891 00 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat lähinnä Kruunupyyn, Teerijärven ja Alavetelin terveyskeskukset, asumisyksiköt, päiväkeskukset, kotihoidon tilat, kouluterveydenhuollon tilat sekä sosiaalihuollon henkilöstön käyttämät tilat.
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 40 000 euron arvosta.
- Kun kuntayhtymä Soite puretaan, siirretään Kruunupyyn osuus peruspääomasta, n. 230 000 €, Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

LIITE § 54

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti kuntayhtymä Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 55** **16.5.2022**

§ 55 Korsnäsin kunnan sosiaalihuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Pia-Maria Sjöström, sektorijohtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtoa. Lain 26 §:n mukaan kunnan selvitystä on täydennettävä viimeistään 30.6.2022.

Korsnäsin kunnalta siirretään sosiaalihuollon toiminta hyvinvointialueelle 1.1.2023.

- Siirrettävien työntekijöiden määrä on 53, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 2 855 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 288 000 €. Henkilöstrakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat Lärknäsin palveluasuminen, Buketten-hoivakeskus sekä kotipalvelun ja sosiaalihuollon henkilöstön tilat.
- Irtainta omaisuutta siirretään n. 32 000 euron arvosta.

LIITE § 55

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- päättää henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisestä päivitettyjen liitteiden mukaisesti Korsnäsin kunnalta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian valtuuston päätettäväksi.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 56** **16.5.2022**

§ 56 Siirto Pohjanmaan pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Suvi Einola, strategia- ja kehitysjohtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Pohjanmaan pelastustoimelta siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 104, budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 7,8 milj. € ja siirrettävä lomarahavelka on arviolta 848 000 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 4,9 milj. €:n arvosta

LIITE §56

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Pohjanmaan pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 57** **16.5.2022**

§ 57 Siirto Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Joht.

Valmistelu: Suvi Einola, strategia- ja kehitysjohtaja
Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimelta siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 29, budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 4,24 milj. € ja siirrettävä lomarahavelka on arviolta 400 000 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 270 000 €:n arvosta.

BILAGA § 57

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 58** **16.5.2022**

§ 58 Valtuustoaloite ikäihmisten neuvolatoiminnan rakentamisesta

HJ

Valmistelu: Maria Liukkonen, vt. hallintojohtaja
Valtuutettu Harri Moisio teki aluevaltuuston kokouksessa 7.3.2022 aloitteen ikäihmisten neuvolatoiminnan rakentamisesta.

Valtuustoaloite LIITE § 58

HJ: ehdottaa, että aluehallitus päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi sektorijohtaja Pia Vähäkankaalle

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 59** **16.5.2022**

§ 59 Valtuustoaloite yhteisen toimintakulttuurin rakentamisesta lastensuojelussa ja lasten- ja nuorisopsykiatriassa

HJ

Valmistelu: Maria Liukkonen, vt. hallintojohtaja
Valtuutettu Harri Moisio teki aluevaltuuston kokouksessa 7.3.2022 aloitteen yhteisen toimintakulttuurin rakentaminen lastensuojelussa ja lasten- ja nuorisopsykiatriassa.

Valtuustoaloite LIITE § 59

HJ: ehdottaa, että aluehallitus päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi hyvinvointialueen hallintoon.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 60** **16.5.2022**

§ 60 Valtuustoaloite asiakaskäyntien laskutuksen siirtämisestä kokonaan hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi

HJ

Valmistelu: Maria Liukkonen, vt. hallintojohtaja
Valtuutettu Maria Tolppanen teki aluevaltuuston kokouksessa 21.3.2022 aloitteen asiakaskäyntien laskutuksen siirtämisestä kokonaan hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi.

Valtuustoaloite LIITE § 60

HJ: ehdottaa, että aluehallitus päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi hyvinvointialueen hallintoon.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 61** **16.5.2022**

§ 61 Valtuustoaloite aloitteen jatkoajasta Gerbyn ja Ristinummen terveyskeskuksille

HJ

Valmistelu: Maria Liukkonen, vt. hallintojohtaja
Valtuutettu Pasi Keskinen teki aluevaltuuston 21.3.2022 kokouksessa aloitteen jatkoajasta Gerbyn ja Ristinummen terveyskeskuksille.

Valtuustoaloite LIITE § 61

HJ: ehdottaa, että aluehallitus päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi hyvinvointialueen hallintoon.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 62** **16.5.2022**

§ 62 Valtuustoaloite terveyshuollon kokonaisuudesta, sairauskassan mahdollisuus

HJ

Valmistelu: Maria Liukkonen, vt. hallintojohtaja
Valtuutettu Sari Ala-Heikkilä toimitti aluevaltuuston 11.4.2022 kokouksessa sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän osalta aloitteen työterveyshuollon kokonaisuudesta, sairauskassan mahdollisuus.

Valtuustoaloite LIITE § 62

HJ: ehdottaa, että aluehallitus päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi hyvinvointialueen hallintoon.

HALL:

Hyvinvointialuehallitus **§ 63-64** **16.5.2022**

§ 63 Muut mahdolliset asiat

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 155 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön § 153 mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

§ 64 Kokouksen päättäminen