

Elin:	Hallitus, Pohjanmaan Hyvinvointikuntayhtymä		
Aika:	29.4.2022 klo 9.00 – 12.55		
Paikka:	Kotka, Y3		
Läsnäolijat:	Hans Frantz	jäsen, pj	
	Barbro Kloo	jäsen	
	Hans-Erik Lindqvist	jäsen	
	Greger Forsblom	jäsen	
	Per Hellman	jäsen	
	Raija Kujanpää	jäsen	
	David Pettersson	jäsen	
	Karita Ohlis	jäsen	
	Annica Haldin	jäsen	
	Aarne Kolehmainen	jäsen	poistui klo 12.11
	Carola Lithén	jäsen	poistui klo 12.10
	Patrick Ragnäs	jäsen	
	Mervi Rantala	jäsen	
Asiantuntijat:	Päivi Berg	johdon hallintopäällikkö	
	Ann-Charlott Gröndahl	HR-johtaja	§ 73-74
	Tony Pellfolk	toimialajohtaja	§ 79
	Peter Nieminen	johtajaylilääkäri	§ 80
	Christine Widd	maksuyskikön päällikkö	§ 82
Muut läsnäolijat:	Gösta Willman	VALT pj.	
	Bernhard Bredbacka	VALT I varapj.	
	Mikael Perjus	VALT II varapj.	
	Anne Salovaara-Kero	aluehallituksen pj, poistui klo 12.45	
Esittelijät:	Marina Kinnunen	johtaja	
	Pia Vähäkangas	vt. sektorijohtaja	
	Pia-Maria Sjöström	sektorijohtaja	
	Erkki Penttinen	sektorijohtaja, poistui klo 11.37	
Sihteeri:	Tuula Hartman	lakimies	
Pykälät:	65 - 84		
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Pöytäkirja hyväksytty ja allekirjoitettu 2.5.2022	Pöytäkirja hyväksytty ja allekirjoitettu 2.5.2022	
	Hans Frantz Puheenjohtaja	Tuula Hartman Sihteeri	
Pöytäkirjan tarkastaja:	Pöytäkirja sähköisesti tarkastettu ja hyväksytty 4.5.2022	Pöytäkirja sähköisesti tarkastettu ja hyväksytty 3.5.2022	
	Annica Haldin	Karita Ohlis	
Asetettu nähtäväksi:	Pidetty yleisesti nähtävillä	Otteen oikeaksi todistaa:	
	<u>5 / 5 - 25 / 5 .20 22</u>		

**Elin:** Hallitus, Pohjanmaan Hyvinvointikuntayhtymä  
**Aika:** 29.4.2022 klo 9.00 - 12.55  
**Paikka:** Kotka, Y3

## Asialuettelo

<b>Pykälä</b>	<b>Käsiteltävä asia</b>	<b>Sivu</b>
§ 65	Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	3
§ 66	Pöytäkirjantarkastajien valinta .....	3
§ 67	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen .....	4
§ 68	Johdon päätökset.....	5
§ 69	Hyvinvointialueen kuntayhtymän tilannekatsaus .....	6
§ 70	Strategia- ja kehitysjohtajan valinta .....	7
§ 71	Hallintojohtajan valinta .....	8
§ 72	Hallintojohtajan viran väliaikainen hoitaminen .....	9
§ 73	Selonteko palkkojen harmonisointiprosessista 2022–2025.....	10
§ 74	Hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön työssä jaksamisen tukeminen .....	11
§ 75	Toiminnan ennakkolaskutus kunnille 2022 .....	13
§ 76	Tontin myyminen, Hietalahdenkatu 1, Vaasa .....	14
§ 77	Ruokasalin laajennus ja kellarin saneeraus .....	15
§ 78	Työtoiminnasta maksettavan työosuusrahan harmonisointi.....	16
§ 79	Ikäihmisten tehostettu palveluasuminen ja strategiset linjaukset .....	17
§ 80	Lisätyön tarve radiologian yksikössä hoitojonojen purkamiseksi vuonna 2022.....	19
§ 81	Tehtävänimikkeen muutos; Pietarsaaren apuvälinelainaamo .....	20
§ 82	Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen päivittäminen.....	21
§ 83	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi...	23
§ 84	Muut mahdolliset asiat .....	24
	Oikaisuvaatimusohjeet.....	25

Hallitus

§ 65 - 66

29.4.2022

## § 65 Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 87 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 96 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103.2 §:n mukaan muu toimitella kuin hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja Hans Frantz avasi kokouksen.

Kokouksessa oli läsnä 13 hallituksen jäsentä sekä valtuuston puheenjohtaja, valtuuston 1. varapuheenjohtaja ja valtuuston 2. varapuheenjohtaja.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

---

## § 66 Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 106 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päätämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä Karita Ohlis ja Annica Haldin.

HALL: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Karita Ohlis ja Annica Haldin.

---

Hallitus

§ 67

29.4.2022

## § 67 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

HALL: hyväksyi työjärjestyksen.

\_\_\_\_\_

Hallitus

§ 68

29.4.2022

**§ 68 Johdon päätökset**

**Joht.**

Liitteenä kuntayhtymän johtajan, hallintojohtajan, sektorijohtajien, resurssijohtajien ja toimialajohtajien päätösluettelot tiedoksi.

Päätösluettelo

LIITE § 68

JOHT: ehdottaa, että hallitus merkitsee päätösluettelon tiedoksi.

HALL: merkitsi päätösluettelon tiedoksi.

---

Hallitus

§ 69

29.4.2022

## § 69 Hyvinvointialueen kuntayhtymän tilannekatsaus

Joht.

Hallitus saa käsiteltäväkseen kuntayhtymän johtajan hyvinvointialueen kuntayhtymää koskevan tilannekatsauksen esityslista-asiana kokouksessaan kuukausittain.

Tilannekatsauksessa käydään läpi ajankohtaisia asioita, riskejä ja mahdollisuuksia sekä käydään vakiomittareiden tilanne läpi. Tilannekatsauksessa käydään läpi myös tuleviin kokouksiin valmisteltavia asioita.

JOHT: ehdottaa, että hallitus merkitsee tiedoksi johtajan tilannekatsauksen.

HALL: merkitsi tilannekatsauksen tiedoksi keskustelun jälkeen.

---

Hallitus

§ 70

29.4.2022

## § 70 Strategia- ja kehitysjohtajan valinta

Joht.

Strategiajohtaja erosi virastaan 22.12.2021. Virka muutettiin strategia- ja kehitysjohtajaksi ja tehtävän uudelleen määrittelyn jälkeen hallitus päätti julistaa viran auki 21.2.2022

Virka oli haettavana ajalla 23.2.2022 – 9.3.2022.

Virkaa haki 4 henkilöä, jotka kaikki täyttivät viralle asetetut kelpoisuusvaatimukset. Hakemukset ovat liitteessä (jaetaan hallitukselle). EI JULKINEN LIITE § 70

Kaikki hakijat haastateltiin. Haastattelijoina toimivat valtuuston puheenjohtaja Gösta Willman, hallituksen puheenjohtaja Hans Frantz, henkilöstöjaoston puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist, hallituksen jäsen Annica Haldin ja kuntayhtymän johtaja Marina Kinnunen.

Haastattelijat päättivät yksimielisesti esittää hallitukselle, että kuntayhtymän strategia- ja kehitysjohtajaksi valitaan hallintotieteiden tohtori Suvi Einola. Hänellä on pitkä tausta sekä organisaation strategisesta kehittämistyöstä sekä aktiivinen ote tutkimuksen edistämiseen. Einolaa pidettiin kaikkein sopivampana tehtävään.

JOHT.: esittää hallituksen valitsevan Suvi Einolan strategia- ja kehitysjohtajaksi ja vie asian tiedoksi hyvinvointialueen hallitukselle.

HALL: hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---

Hallitus

§ 71

29.4.2022

## § 71 Hallintojohtajan valinta

Joht.

Hallitus myönsi kokouksessaan 22.12.2021 hallintojohtaja Juha Postille eron virasta. Virka päätettiin tehtävän uudelleen määrittelyn jälkeen julistaa auki 21.2.2022

Virka oli haettavana ajalla 23.2.2022 – 31.3.2022.

Virkaa haki kuusi henkilöä, joista kuusi täytti viralle asetetut kelpoisuusvaatimukset. Hakemukset ovat liitteessä (jaetaan hallitukselle). EI JULKINEN LIITE § 71

Haastatteluun kutsuttiin kolme henkilöä; Antti Korpi, Vesa Rantala ja Linda Jakobson-Pada. Haastattelijoina toimivat valtuuston puheenjohtaja Gösta Willman hallituksen puheenjohtaja Hans Frantz, henkilöstöjaoston puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist, hallituksen jäsen Annica Haldin ja kuntayhtymän johtaja Marina Kinnunen.

Haastattelijat päättivät yksimielisesti esittää hallitukselle, että kuntayhtymän hallintojohtajaksi valitaan KTM Linda Jakobson-Pada. Hänellä on pitkä kokemus hallintojohtajan työstä, omistajaohjauksesta sekä hallitus ja valtuustotyöskentelystä ja nähtiin siten kaikkein sopivimmaksi tehtävään.

JOHT.: esittää hallituksen valitsevan Linda Jakobson-Padan hallintojohtajaksi ja vie asian tiedoksi hyvinvointialueen hallitukselle.

HALL: hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---



Hallitus

§ 72

29.4.2022

## § 72 Hallintojohtajan viran väliaikainen hoitaminen

Joht.

Hallintojohtajan avoinna oleva virka, on ollut haettavana ja hakijoita on haastateltu. Hallintopäällikkö Maria Liukkonen on hoitanut hallintojohtajan tehtävää väliaikaisesti 10.1.2022 – 10.4.2022. Ennen uuden viranhaltijan valintaa ja hänen virkaan astumista, ehdotetaan, että Maria Liukkonen jatkaa viran väliaikaista hoitamista 11.4. – 22.5.2022, hän on antanut suostumuksensa tehtävään. Päivi Berg on lupautunut hoitamaan tehtävää 23.5. – 12.6.2022 kunnes valittu aloittaa.

JOHT: ehdottaa, että hallitus hyväksyy, että Maria Liukkonen jatkaa väliaikaisen hallintojohtajan tehtävän hoitamista ajalla 11.4. – 22.5.2022 ja Päivi Berg ajalla 23.5. – 12.6.2022.

HALL: Päivi Berg poistui kokouksesta §:n käsittelyn ajaksi.

hyväksyi ehdotuksen.

---

Hallitus

§ 73

29.4.2022

## § 73 Selonteko palkkojen harmonisointiprosessista 2022–2025

Joht.

Valmistelu: Ann-Charlott Gröndahl, HR-johtaja

Syksyllä 2020 Pohjanmaan hyvinvointialueen HR-toiminnan suuret linjaukset laatinut HR-työryhmä käsitteli myös palkkaharmonisointiasiaa. Palkkaharmonisoinnin tavoite määriteltiin siten, että sen tulee valmistua vuonna 2025. Vuoden 2023 aikana valmistuu työnarviointien kartoitus ja tarkastaminen.

Liikkeen luovutuksen jälkeinen palkkaharmonisointi on suuri hanke, joka toteutetaan pitkällä aikavälillä. Myös oikeuskäytäntö osoittaa, että palkkaharmonisointi voi kestää useita vuosia. Kuntatyönantajien alustavan ja keskimääräisen laskelman mukaan hyvinvointialueuudistuksen jälkeinen palkkaharmonisointitarve olisi 5,8 %.

Pohjanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointityö on tarkoitus aloittaa vuoden 2022 aikana siten, että talousarvioon sisältyy palkkamääräraha, joka vastaa 0,5 %:a palkkabudjetista. Valmistelu-työssä laaditaan priorisointisuunnitelma ja selvitetään tarkemmin eri ryhmien työn sisältöä, työnkuvauksia ja tehtyjä arviointeja. Työn aikana käydään neuvotteluja ammattiliittojen kanssa neuvotteluorganisaatiomme mukaisesti.

Valtakunnan tasolla käydään nyt neuvotteluja uudesta työehtosopimuksesta, joka saattaa vaikuttaa myös paikalliseen harmonisointityöhömmö. Työehtosopimukseen sisältyy mahdollisesti myös paikallinen järjestelyerä. Myöskään paikallisia palkkaneuvotteluja ei käydä niin kauan kuin keskustason työtaistelu jatkuu.

Valmistelutyön jälkeen asia viedään henkilöstöjaostoon, jossa päätetään vuoden 2022 järjestelymäärärahan jakamisesta. Tavoitteena on, että päätös on valmis kesäkuussa, jos uusi työehtosopimus saadaan lähiaikoina.

Vuodesta 2023 alkaen, jolloin kaikki hyvinvointialueet aloittavat toimintansa, voi myös keskeisiltä työmarkkinajärjestöiltä tulla linjauksia, jotka vaikuttavat sekä aikatauluun että työn järjestelyyn.

JOHT: ehdottaa, että hallitus merkitsee palkkojen harmonisointiprosessia koskevan selonteon tiedoksi

HALL: Ann-Charlott Gröndahl oli kokouksessa esittelemässä asiaa.

merkitsi asian tiedoksi keskustelun jälkeen.

Hallitus

§ 74

29.4.2022

## § 74 Hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön työssä jaksamisen tukeminen

Joht.

Valmistelu: Päivi Berg, johdon hallintopäällikkö

Pitkään jatkunut koronapandemia on vaatinut suurta joustoa ja palvelualltiutta henkilökunnalta väestön sosiaali- ja terveyspalveluiden turvaamiseksi. Luottamusmiehet ovat tuoneet toistuvasti esiin huolensa henkilökunnan jaksamisesta.

Lisähaasteita henkilökunnan työhön on tuonut myös se, että Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän henkilöstö on läpikäymässä isoa organisaatiomuutosta hyvinvointialueen toiminnan käynnistymisen myötä. Organisaatiomuutos toi yhteen organisaatioon perusterveydenhuollon ja sosiaalipalveluiden sekä erikoissairaanhoidon henkilöstön kolmestatoista järjestämisvastuusta olleesta kunnasta sekä kahdesta kuntayhtymästä. Muutos on edellyttänyt henkilökunnalta niin joustoa, uuden oppimista ja uusien käytänteiden käyttöönottoa, mutta se on myös osoittanut, että osaava henkilökuntamme on vahvin voimavaramme ja korkealaatuinen asiakas- ja potilastyö on toiminut muutoshasteista huolimatta.

Kuntayhtymän hallitus keskusteli tilanteesta kokouksessaan 21.3.2022. Hallituksessa käytiin alustavaa keskustelua henkilökunnan työssä jaksamisen tukemisesta. Hallitus oli myönteinen ja haluaa tukea henkilöstön työssä jaksamista ja antoi johdolle tehtäväksi valmistella asiaa päätöksentekoon. Asian valmistelu jatkui esimiesfoorumissa. Pohjanmaan hyvinvointialueella on noin 400 esihenkilöä, joiden kanssa kokoonnutaan säännöllisesti esimiesinfojen myötä. Esihenkilöille tehtiin kokouksessa mentimeterin avulla kaksi kysymystä; miten työnantaja voisi tukea esimiehiä työssään ja miten työnantaja voisi tukea työntekijöitä.

Esimiesten nostamat asiat käytiin läpi ja useita toimenpiteitä käynnistettiin kehittämistoiveiden perusteella. Esimerkiksi hr:n ja muiden tukitoimintojen saavutettavuuden parantamiseksi on tehty rekrytointeja, ja HR-helpdeskin puhelinjärjestelmä uudistetaan. Esimiehet nostivat esille tarpeen vastuiden ja ohjeistuksen selkeyttämisessä, yhteisten fyysisten tapaamisten lisäämisessä sekä yleensäkin esimiesten mielipiteiden kuuntelemisessa. Jo aiemmin toiminnassa on ollut ylimmän johdon sekä lähiesimiesten foorumit, mutta saatujen kommenttien perusteella päätettiin perustaa yhteinen foorumi myös ns. keskijohdolle. Suunnitteilla on myös esimiesten tuki- ja perehdytysohjelma. Laadittavien ohjeiden selkeyttä pyritään lisäämään ja testaamaan ohjeita kohderyhmällä ennen julkistamista.

Esimiesten vastaukset liittyvät henkilöstön tukemiseen vaihtelivat, mutta selkeänä tuotiin esiin, että henkilöstöä tulisi huomioida tukemalla heidän työssä jaksamistaan. Seuraavassa esimiesinfossa sitten vielä nostettiin esiin eri keinot, joista esimiehet saivat äänestää.

Esihenkilöiden toiveena henkilöstön työssä jaksamisen tukemisen käytännöksi oli mobiilipalvelumaksupalvelu E-passiin ladattava rahasumma, jonka jokainen saa käyttää itselleen mieleisimmällä tavalla hyväksytyjen palveluntuottajien palveluvalikoimasta liikunnan, kulttuurin tai hyvinvointipalveluissa hieronnan palveluissa. Hyvinvointikuntayhtymä otti E-passin käyttöön maaliskuussa 2022 aiemmin tehdyllä päätöksellä. jatkuu...

Hallitus

§ 74

29.4.2022

Esitetty palkitseminen koskisi kaikkia työntekijöitä, joilla päätöksentekohetkellä on toistaiseksi oleva palvelusuhde kuntayhtymään tai vähintään kuuden kuukauden pituinen työsopimus/virkamääräys vuoden 2022 aikana. Etu on käytettävä 2022 ja se on voimassa palvelusuhteen voimassaoloaikana.

JOHT: esittää, että hallitus merkitsee tiedoksi tehdyt toimenpiteet ja kannustaa jatkamaan kehittämistyötä. Hallitus hyväksyy henkilökunnan palkitsemiksi E-passiin ladattavan 100 €/henkilö, edellyttäen että työntekijällä on päätöksentekohetkellä toistaiseksi oleva palvelusuhde kuntayhtymään tai vähintään kuuden kuukauden pituinen työsopimus/virkamääräys vuoden 2022 aikana. Päätöksen kustannusvaikutus on noin 700 000 €. Kustannus katetaan osittain koulutusmäärärahoilla, koska alkuvuotena ei ole vielä pystytty osallistumaan koulutuksiin suunnitellulla tavalla sekä tulevilla osinkosaamisilla.

HALL: hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen.

---

Hallitus

§ 75

29.4.2022

## § 75 Toiminnan ennakolaskutus kunnille 2022

Joht.

Valmistelu: Lena Nystrand, talousjohtaja

Yhteisymmärryksessä jäsenkuntien talousjohtajien kanssa sovittiin 14.1.2022 alkuvuoden 2022 kuntalaskutuksesta.

Hyvinvointialue on laskuttanut erikoissairaanhoidon- ja ostopalvelut normaaliin tapaan läpilaskutuksena kaksi kertaa kuukaudessa, kun taas perusterveydenhuolto ja sosiaalihuolto on laskutettu ennakoon siirtymäkaudella tammi-maaliskuu 2022. Tarkoituksena oli, että ensimmäisen välitilinpäätöksen jälkeen voitaisiin nähdä, kuinka hyvin suunnitellut ja arvioidut suoritteet vastaavat toteutuneita, jotta voitaisiin päättää, täytyykö hinnoittelua tarkistaa. Välitilinpäätös per 31.3.2022 käsitellään 16.5.2022 pidettävässä kokouksessa. Suoritteet ja taloustiedot esitetään silloin tavanomaiseen tapaan.

Koska suoriteraportointi ei ole kuitenkaan vielä mahdollista koko alueen osalta sillä tasolla, että sitä voitaisiin käyttää kuntalaskutuksen perustana ilman suuria manuaalisia toimenpiteitä, joudutaan toiminnasta laskuttamaan ennakoon siihen saakka, että välitilinpäätös per 30.6.2022 valmistuu. Välitilinpäätös 30.6. käsitellään elokuun kokouksessa, mikä merkitsee sitä, että ennakolaskutusta jatketaan vielä elokuuhun 2022 saakka.

JOHT: ehdottaa, että hallitus keskustelee ennakolaskutuksesta, hyväksyy menettelyn ja ilmoittaa aikatauluista kunnille

HALL: hyväksyi ehdotuksen.

---

Hallitus

§ 76

29.4.2022

**§ 76 Tontin myyminen, Hietalahdenkatu 1, Vaasa**

**Joht.**

Valmistelu: Ulf Stenbacka, tekninen johtaja

On käynyt ilmi, että Vaasan sairaanhoitopiiri (nykyään Pohjanmaan hyvinvointialue) omistaa pienen tontin (905-11-1002-10) osoitteessa Hietalahdenkatu 1. Tontti sijaitsee entisen L-talon välittömässä läheisyydessä. L-talo oli aiemmin sairaanhoitopiirin omistuksessa, mutta talo myytiin jo vuonna 2019. Valtio luovutti kiinteistön sairaanhoitopiirin omistukseen 29.12.1956. Tontin koko on noin 90 m<sup>2</sup>, ja se on merkitty asemakaavassa yleiseksi alueeksi.

Vaasan kaupunki haluaa ostaa kiinteistön Pohjanmaan hyvinvointialueelta. Hinta olisi 80 €/m<sup>2</sup>. Hyvinvointialueella ei ole käyttöä tontille, ja sen myynti olisi suositeltavaa.

LIITE § 76

JOHT.: ehdottaa, että hallitus päättää myydä Vaasassa osoitteessa Hietalahdenkatu 1 sijaitsevan tontin 905-11-1002-10 hintaan 80 €/m<sup>2</sup>.

HALL: hyväksyi ehdotuksen.

---

Hallitus

§ 77

29.4.2022

## § 77 Ruokasalin laajennus ja kellarin saneeraus

Joht.

Valmistelu: Ulf Stenbacka, tekninen johtaja

M-talossa sijaitsevan ruokasalin laajennus ja kellarin saneeraus on suunniteltu vuodelle 2022. Tarkoitus on lisätä ruokasalin istumapaikkojen määrää mm. kabinettia, muuttaa linjastojen sijoittelua, parantaa kassatoiminnot sekä kohottaa ruokasalin yleistä ilmettä. Tämän lisäksi M-taloon siirtyy A8ssa sijaitseva maitokeittiö. Talotekniikka nykyaikaistetaan vaadittavilta osin. Kellarissa on tarkoitus avata lattiat, korjata rikkiäiset viemärit ja vaihtaa saastunutta maa-ainesta. Kellaritilat toimitusvälineiden saneerauksen jälkeenkin pukuhuoneina.

Rakennusurakan kilpailutuksessa tulleet tarjoukset kuitenkin ylittivät hankkeelle tarkoitetut määrärahat ja kilpailutus keskeytettiin.

Suunnittelussa on käytetty ennen pandemia-aikaista kävijämäärädataa:

Hietalahdessa 510 annosta ja Huutoniemellä 70–80 annosta. Vaasan terveysasemilta H-taloon siirtyy saatujen tietojen mukaan noin 150 henkilöä.

Kaksi vuotta kestäneen pandemian jälkeen uudet luvut ovat:

Hietalahdessa 430 annosta ja Huutoniemellä 50–60 annosta. Tilataan enemmän suoraan osastoille tai ostetaan salaattiannoksia kanttiinista.

Nykyisessä ruokasalissa on paikkoja 329 kpl. Uusien suunnitelmien mukaan paikkoja tulisi 534 kpl jos laajennetaan kahteen suuntaan. Pandemian aikana puolet tuoleista on poistettu. Tarkoittaa että 165:llä paikalla on pystytty tarjoamaan 430 annosta pandemian aikana. Jos poistetut tuolit laitetaan takaisin laskennallinen lounaskapasiteetti olisi:  $430/165 \times 329 = 855$  kpl. H-taloon valmistuu ravintola, jonka kapasiteetti on 100 paikkaa ja 300 lounasta päivässä. Alueen lounaskapasiteetti olisi silloin yhteensä 1155 kpl.

Ehdotus:

- Kaikki vaihtoehtoiset tiet eteenpäin vaativat lisää rahoitusta:
- Pysytään suunnitelmissa ja anotaan lisää rahaa. 2,5 M€
- Laajennetaan vain yhteen suuntaan. Vaatii edelleen lisää rahaa noin 2 M€.
- Ei laajennuksia. Linjastot jäävät tekemättä ja kabinettia ei tule. Lisärahoituksen tarve 1 M€.

JOHT: esittää, että hallitus keskustelee eri vaihtoehdoista ja vie valtuustolle päätettäväksi lisärahoitustarpeen.

muutti ehdotusta, että asia palautetaan valmisteluun

HALL: palautti asian valmisteluun.

Hallitus

§ 78

29.4.2022

## § 78 Työtoiminnasta maksettavan työosuusrahan harmonisointi

### Sektorijoht.

Valmistelu: Erkki Penttinen, sektorijoht.

Työtoimintaa on mahdollista myöntää vanhan sosiaalihuoltolain (710/17.9.1982) 27e §:n mukaan tai kehitysvammalain mukaan. Sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta on sosiaalipalvelua, josta ei makseta palkkaa. Sosiaalihuoltolaissa ei ole säännöstä työosuusrahasta, mutta sitä on mahdollista maksaa. Kehitysvammalain mukaisesta työtoiminnasta ei makseta palkkaa, koska kyseessä on sosiaalipalvelu. Työtoimintaan osallistuvalla voidaan myös maksaa työosuusrahaa. Kunta/hyvinvointialue voi päättää työosuusrahan suuruuden. Verovapaan työosuusrahan yläraja on 12 euroa päivässä.

Tarkempi kuvaus työosuusrahasta ja kuntakohtaisista tiedoista esitetään kokouksessa.

Työtoiminnasta maksettavat työosuusrahat ovat vaihdelleet 9 eurosta (Pietarsaaren seutu) 12 euroon (Mustasaari, Vaasa (lisäksi 2 €/työtoimintapäivä ryhmämuotoisessa päivä- ja työtoiminnassa), Vöyri). Maalahdessa ja Laihialla ei ole maksettu työosuusrahaa.

Työosuusrahan korottaminen 12 euroon toiminta päivässä tarkoittaa, että niiden maksuun varatun määrärahan tarve kasvaa jonkin verran vuonna 2022, tarkka summa on vaikea arvioida.

### SEKT.JOHT.:

Esittää, että hallitus päättää, että 1.5.2022 alkaen:

- työosuusraha on 10-12 e/päivä (vähintään neljän tunnin läsnäolo)
- ryhmässä toteutettavassa toiminnassa maksetaan 2 €/toimintapäivä (vähintään neljän tunnin läsnäolo)
- aiemmin myönnettyjä muita tukia ei myönnetä jatkossa uusille asiakkaille

HALL: hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen.



Hallitus

§ 79

29.4.2022

## § 79 Ikäihmisten tehostettu palveluasuminen ja strategiset linjaukset

### Sektorijoht. Pia Vähäkangas

Valmistelu: Pia Vähäkangas, sektorijoht, Tony Pellfolk, toimialajoht., Marketta Koskela, ylihoitaja ja Tommy Forsman, toimitilajohtaja

Pedersöre, Närpiö ja Kristiinankaupunki ovat suunnittelemassa ikäihmisten tehostettuun palveluasumiseen liittyviä rakennusprojekteja. Kunnat ovat pyytäneet näitä varten lausuntoja Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä. Suunnitteilla olevien rakennusprojektien avulla pyritään lisäämään mm. ikäihmisten tehostetun palveluasumisen paikkamääriä kuten myös parantamaan kiinteistöihin liittyvää toimivuutta ja kuntoa. Luodossa, Vöyrillä ja Kristiinankaupungissa on jo menossa asiaan liittyviä rakennusprojekteja.

Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän palvelustrategian (2022) mukaan kotona asuvien yli 75 vuotta täyttäneiden peittävyys on 92 % vuonna 2025 ja 94 % vuonna 2030. Käytännössä linjaus tarkoittaa sitä, että vuonna 2030 tehostetussa palveluasumisessa yli 75 vuotta täyttäneitä tulisi olla 6 % yli 75 vuotta täyttäneitä.

Pohjanmaan tehostetun palveluasumisen paikkoja on tällä hetkellä yhteensä noin 1800. Näistä tuotetaan ostopalveluna tällä hetkellä noin 600. Yli 75 vuotta täyttäneitä henkilöitä on 19183 (2020). Asetetun tavoitteen mukaan tehostetun palveluasumisen nykyiset paikkamäärät ovat riittävät. Palveluihin ohjautumisen prosesseja tulisi kehittää ja ennakoivia palvelukäytäntöjä tulisi lisätä, jotta tavoitteen saavuttaminen on mahdollista.

Palvelustrategian mukaisesti tulisi kohdentaa painopistettä ennaltaehkäisevään suuntaan ja aloittaa välivaiheen asumismuotojen suunnitteluprosessi osana ikäihmisten palvelukokonaisuutta ja -verkostoa. Tehostetun palveluasumisen ja kotihoitoa saavien asiakasrakennetta tarkasteltaessa nykytilanteessa näyttää siltä, että osa asiakkaista on ohjautunut palveluihin, vaikka heidän palvelutarpeensa ei aina täytä palvelun saamista koskevia kriteerejä. Tämän asiakasryhmän tarpeisiin ei vastata tarkoituksenmukaisin palveluin tällä hetkellä.

Ikäihmisten palveluverkon peittävyttä tarkasteltaessa on tärkeää huomioida mm.:

- Ikäihmisten tarpeet ja itsemäärääminen, palvelun maantieteellinen sijainti, palvelua koskeva liikkumisen säde kilometreissä
- Palveluihin ohjautumisen prosessit ja käytännöt sekä palvelukriteerit
- Palvelutuotannon käyttöaste kuten myös henkilöstön saatavuus, riittävyys ja osaaminen
  - o Henkilöstöpula ja sen vaikutus nykyisten paikkamäärien ylläpitämiseen
  - o Vuonna 2023 nousee henkilöstömitoitusvaade 0,7:ään. Tämä lisää kustannuksia
- Palvelutuotantoon liittyvän synergiaedun saamiseksi on yksikön paikkamäärän oltava optimaalinen (30 paikkaa)
- Jonotusajat, jotka ovat tällä hetkellä pääosin alle 3kk
- Tehostetun palveluasumispaikan kokonaiskustannus on noin 50 000 euroa/vuosi/paikka
- Ikäihmisten palvelukokonaisuudet: vuodeosastojen käyttöaste ja päivystyspalveluiden käyttö
- Hyvinvointia ja terveyttä edistävät yhteistyömallit sekä ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja toimintamallit (hankkeiden interventiot)

jatkuu...

Hallitus

§ 79

29.4.2022

- Kiinteistöjen nykyinen kunto, muunneltavuus ja kokonaisuus sekä tulevaisuuden palvelutuotannon tarpeet
- Monituottajuusmallit ja periaatteet – oma tuotanto, ostopalvelut, muu

Pohjanmaan hyvinvointialueella työstetään parhaillaan tuleville vuosille strategiaa, palvelustrategiaa sekä kiinteistö- ja toimitilastrategiaa. Näiden lisäksi käydään keskustelua monituottajuutta koskevista linjauksista sekä laaditaan hyvinvointisuunnitelmia. Kyseiset dokumentit muodostavat perustan ikäihmisten palvelukokonaisuuksien sisällölliselle ja rakenteelliselle kehittämistyölle jatkossa Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymässä 2022 ja hyvinvointialueella vuonna 2030 ja siitä eteenpäin.

Asumispaikkojen yksityiskohtainen tarvekartoitus ja – suunnitelma tuleville vuosille tehdään palvelustrategia ja palveluverkostotyöskentelyn yhteydessä kevään ja syksyn 2022 aikana.

LIITE § 79

**SEKT.JOHT:**

esittää, että hallitus päättää, että

- ikäihmisten tehostettuun palveluasumiseen liittyvät jo menossa olevat, kuntakohtaiset rakennushankkeet jatkuvat suunnitelmien mukaisesti.
- Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän palvelustrategian mukaisten tavoitteiden toteutumiseksi, tehostetun palveluasumisen (6 % 2023) paikkamäärien lisääminen laajojen investointien tai uusien rakennushankkeiden avulla, ei ole tällä hetkellä tarkoituksenmukaista.

Hans-Erik Lindqvist esitti, että hallitus päättää, että

- ikäihmisten tehostettuun palveluasumiseen liittyvät kuntakohtaiset rakennushankkeet jotka ovat jo menossa / joista on jo tehty päätökset jatkuvat suunnitelman mukaisesti.
- jotta saavutettaisiin Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän palvelustrategian mukaiset tavoitteet tehostetusta palveluasumisesta (6 % 2023) tulee muista rakennushankkeista keskustella kuntien kanssa

Greger Forsblom kannatti ehdotusta.

HALL: Pia Vähäkangas ja Tony Pellfolk esittelivät asiaa kokouksessa.

hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen muutetussa muodossa.

Hallitus

§ 80

29.4.2022

## § 80 Lisätyön tarve radiologian yksikössä hoitojonojen purkamiseksi vuonna 2022

Joht.

Valmistelu: Peter Nieminen, johtajaylilääkäri

Hoitotakuun toteutumiseksi ja hoitojonojen pitämiseksi hallinnassa tulee eri yksiköissä varautua siihen, että lisätään lääkäreiden työsuoritusta turvautumalla klinisen lisätyön tekemiseen vuoden 2022 aikana. Ilman kohdistettua lisäpanostusta on kokemuksen mukaan jonoja pitkällä tähtäimellä mahdoton pitää hallinnassa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän toiminta käynnistyi 1.1.2022 ja sen myötä radiologisia tutkimuksia tuotetaan n. 90 000 – 100 000 kpl. vuodessa. Toimipisteiden määrä on lisääntynyt aiemmasta viidestä yhdeksään.

Radiologitilanne on parantunut vuoden 2021 aikana hiukan ja näyttää edelleen parantuvan vuoden 2022 aikana. Täyttämättömiä virkoja on tällä hetkellä kaksi ja yksi erikoistuvan lääkärin virka on täyttämättä. Osa-aikaisten virkojen vuoksi on lisäksi kahden erikoislääkärin työpanoksen vaje. Radiologiresurssi ei tule siis riittämään koko Pohjanmaan alueen kuvantatutkimusten lausuntojen tuottamiseen.

Erityisesti TT- ja MRI-tutkimusten kysyntä jatkaa kasvuaan tulevinakin vuosina. Päivystystutkimuksista lausunnot saadaan tuotettua ilman merkittäviä viiveitä lukuun ottamatta natiiviröntgenkuvia. Saneluviiveen pitäminen kohtuullisena on välttämätön laadun ja vaikuttavuuden parannustavoite vuodelle 2022. Ostopalveluiden määrää on tavoitteena saada vähennettyä merkittävästi, koska radiologiresurssi on lisääntymässä omassa tuotannossa.

Arvioitu lisätyön kustannus vuodelle 2022 on yhteensä noin sosiaalikuluihin 230 000,00 euroa jaksolle 1.3.2022 – 28.2.2023.

Radiologian ylilääkärin kirje

LIITE § 80

- JYL: ehdottaa, että hallitus päättää
1. valtuuttaa edellä esitetty yksikkö talousarvionsa puitteissa toteuttamaan tarvittavassa määrin jononpurkua lisätyönä hoitotakuun vaatimuksissa pysymiseksi.
  2. valtuuttaa johtajaylilääkärin allekirjoittamaan lääkäreiden kanssa tehtävät lisätyösopimukset ajalle 1.3.2022 – 28.2.2023
  3. hyväksyä sen, että johtajaylilääkäri lääketieteellisesti kiireellisissä tapauksissa on antanut luvan yksittäisiin lisätyöpäiviin ilman voimassa olevaa hallituksen päätöstä.

HALL: Peter Nieminen oli kokouksessa esittelemässä asiaa.

hyväksyi ehdotuksen.

Hallitus

§ 81

29.4.2022

## § 81 Tehtävänimikkeen muutos; Pietarsaaren apuvälinelainaamo

Joht.

Valmistelu: Marjo Orava, johtajaylihoitaja, Heidi Kotanen, kuntoutuksen tulosalueen ylihoitaja  
Hallintosäännön §42 mukaan kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista päättää hallitus. Eläköitymisen johdosta Pietarsaaren apuvälinelainaamossa vapautuu kuntohoitajan toimi. Kuntohoitajan toimeen haetaan nimikemuutosta toimintaterapeutiksi.

Nimikemuutoksella on alla olevan mukaiset kustannusvaikutukset:  
toimintaterapeutin palkka (Pietarsaari) 2519,53 €  
kuntohoitajan palkka (Pietarsaari) 2228,84 €

Palkkaero kk:ssa 290,69 €  
3488 € + n. 30 % sos.kuluja /vuodessa

Perusteluna toiminimikkeen muutokselle on apuvälinepalveluun kuuluva arviointityö niin koti- kuin vastaanottokäynteinä. Toimintaterapeutilla on osaamista arjen toimintakyvyn arvioinnista ja erityisesti apuvälineet ja kodin ympäristön huomioiminen apuvälineissä kuuluu toimintaterapeutin erityisosaamiseen.

JOHT: ehdottaa, että kuntohoitaja (KS1001P) muutetaan toimintaterapeutin toimeksi Pietarsaaren apuvälinepalveluissa.

HALL: hyväksyi ehdotuksen.

---

Hallitus  
Hallitus

§ 51  
§ 82

21.3.2022  
29.4.2022

## § 51 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen päivittäminen

JOHT

Valmistelu: Christine Widd

Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteisten asiakasmaksujen käsikirja (hyväksytty hallituksessa § 82 22.11.2021) on otettu käyttöön 1.1.2022 lukien. On jo käynyt ilmi, että osa sosiaalihuollon palvelujen ja tukipalvelujen asiakasmaksuista puuttuu hyväksytystä asiakasmaksukäsikirjasta tai on muotoiltu epäselvästi. Sen vuoksi tarvitaan päivitys jo vuoden alussa.

Koti- ja asumispalvelujen, kuntoutuksen, vammaispalvelujen ja psykososiaalisten palvelujen toimialoilla on laadittu ehdotus korjauksista, jotka ovat tarpeen toiminnan kannalta. Myös asiakasmaksukäsikirjan toisen luvun tekstiin tarvitaan pieniä tarkennuksia, selvennyksiä ja korjauksia.

Liitteenä ehdotus Pohjanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystyöpalvelujen päivitetyksi asiakasmaksukäsikirjaksi. Kaikki päivitykset on merkitty punaisella.

Asiakasmaksukäsikirja

LIITE § 51

JOHT: ehdottaa, että hallitus hyväksyy Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteisten asiakasmaksujen päivitetyn käsikirjan ja vahvistaa siihen lisättyjen asiakasmaksujen voimaantulon 01.05.2022 lukien. Lisäksi ehdotetaan, että hallitus päättää, että käsikirjan tietoihin voidaan tästedes tehdä ns. teknisiä tarkistuksia viranhaltijatasolla.

HALL: Maksuysikön päällikkö Christine Widd osallistui kokoukseen esitelläkseen asian.

jäsen Mervi Rantala ehdotti, että käyttövarat (liitteen sivu 121) muutetaan 190 euroksi. Jäsen Per Hellman kannatti Rantalan ehdotusta.

Mervi Rantala veti ehdotuksensa takaisin ja hallitus päätti, että asia palautetaan uuteen käsittelyyn.

## § 82 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen päivittäminen

Laissa on säädetty, että tehostetussa (ympäri vuorokautisessa) asumispalvelussa asiakkaan käyttövaraksi on jäätävä vähintään 167 €, mutta hyvinvointialue voi määrätä myös tätä suuremman summan. Enemmistö maamme kunnista/kuntayhtymistä soveltaa lakisääteistä summaa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitus päätti 22.11.2021 (§ 82) soveltaa tätä vähimmäissummaa, mutta sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen tarkistamista koskevan asian valmistelu palautettiin 21.3.2022, sillä käyttövarojen vähimmäissumma haluttiin nostaa 190 euroon.

jatkuu...

Hallitus

§ 82

29.4.2022

Vähimmäissumman korotus koskisi kaikkia tehostetun palveluasumisen piirissä olevia, niin vanhusten asumispalvelun kuin mielenterveys- ja päihdehuollon asumispalvelun asiakkaita. Sen lisäksi, että Pohjanmaan hyvinvointialue veloittaa asiakasmaksuja oman toiminnan palveluista, veloitetaan asiakasmaksuja myös asiakkailta, joille on myönnetty paikka yksityisessä asumispalveluyksikössä. Vähimmäissumman muuttaminen koskisi arviolta 1100 asiakasta. Hyvinvointialueelle tämä merkitsisi noin 300 000–350 000 euron vuosittaista tulonmenetystä.

Muutoksesta johtuva tulojen menetys nostaisi kuntaosuuksia vuonna 2022. Vuonna 2023 summa jouduttaisiin nipistämään muutoinkin niukasta valtion rahoituksesta samalla kun yleinen kustannuspaine edelleen kasvaa.

Vaikutus olisi mitä todennäköisimmin se, että saman asiakasryhmän jotakin muuta palvelua koskevaa asiakasmaksua jouduttaisiin nostamaan ja/tai palvelutarjontaa supistamaan, jotta hyvinvointialue pystyisi kompensoimaan tulonmenetyksen.

Hallituksen päätöksen § 82/2021 perusteella sovellamme 167 euron vähimmäissummaa, kun uusia maksupäätöksiä tehdään tai päivitetään. Vähimmäissumman muuttaminen 167 eurosta 190 euroon vaatii uuden maksupäätöksen tekemistä kaikkien asianosaisten asiakkaiden kanssa. Tarkistuslaskelmien tekeminen veisi useita kuukausia ja aiheuttaisi lisäkuluja lisätyön muodossa. Pohjanmaan hyvinvointialueen näkökulmasta katsottuna hallituksen vahvistamalle käyttövaran vähimmäissumman nostamiselle ei ole perustetta.

Ehdotus Pohjanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon päivitetyksi asiakasmaksukäsikirjaksi. Kaikki päivitykset on merkitty punaisella. LIITE § 82

JOHT: ehdottaa, että hallitus hyväksyy Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteisiä asiakasmaksuja koskevan käsikirjan päivitykset (merkitty punaisella) ja vahvistaa siihen lisättyjen asiakasmaksujen voimaantulon 1.6.2022 lukien.

Hallitus pitäytyy päätöksessään § 82/2021, jonka mukaan tehostetussa (ympäri vuorokautisessa) palveluasumisessa asiakkaan käyttövaraksi jäävä summa on vähintään 167 euroa.

Lisäksi ehdotetaan hallituksen päättävän, että käsikirjan tietoihin voidaan jatkossa tehdä niin sanottuja teknisiä tarkistuksia viranhaltijatasolla.

HALL: hyväksyi ehdotuksen.

---

Hallitus

§ 83

29.4.2022

**§ 83 Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi**

JOHT

Valmistelu: Marjo Orava, johtajaylihoitaja

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja Dea Nyan Paw on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut sijaisena Westerhemmet B:ssä (Maalahti) 15.5.2020–15.5.2021 ja selviytynyt työtehtävistään hyvin. Hänen äidinkieltensä on karenni ja hän on suorittanut Ruotsin kielen yleisen kielitutkinnon. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan. Toimen muut hakijat eivät täyttäneet lähihoitajan kelpoisuusvaatimuksia.

JOHT: ehdottaa, että hallitus myöntää lähihoitaja Dea Nyan Pawille henkilökohtainen erivapaus kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 78,43 %:n lähihoitajan toimeen Westerhemmet B:hen.

HALL: hyväksyi ehdotuksen.

\_\_\_\_\_

Hallitus

§ 84

29.4.2022

## § 84 Muut mahdolliset asiat

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

Ei muita asioita.

---



## Oikaisuvaatimusohjeet

Kokouspäivämäärä

Hallituksen kokous

29.4.2022

## Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Pykälät: 65 - 69, 73, 77, 84**

## Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

**Pykälät: 70 – 72, 74 - 76, 78 - 83**

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen:**

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä/hallitus  
Hietalahdenkatu 2-4  
65130 Vaasa  
[kirjaamo@ovph.fi](mailto:kirjaamo@ovph.fi)

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 6. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.