

Elin:	Hyvinvointialuehallitus, Pohjanmaan Hyvinvointialue		
Aika:	13.6.2022 klo 9:00 – 11:30 kokoustauko klo 10:48 – 10:57		
Paikka:	Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala		
Läsnäolijat:	Anne Salovaara-Kero	pj, jäsen	
	Carola Lithén	jäsen	
	Sari Somppi	jäsen	
	Annica Haldin	jäsen	
	Peter Sjökvist	jäsen	poissa 11:14 – 11:21 § 77
	Hans-Erik Lindqvist	jäsen	poissa 11:14 – 11:21 § 77
	Katja Rajala	jäsen	
	Kenth Vikström	varajäsen	
	Päivi Karppi	jäsen	
	Rainer Bystedt	jäsen	
	Joacim Sandbacka	jäsen	
	Mervi Rantala	jäsen	
	David Pettersson	jäsen	
Poissaolijat:	Gösta Willman		
Asiantuntijat:	-		
Muut läsnäolijat:	Mikko Ollikainen	VALT pj	
	Kim Berg	VALT I varapj	
	Joakim Strand	VALT II varapj,	saapui 9:37 § 68 aikana
	Marko Heinonen	VALT III varapj	
	Johanna Borg	VALT IV varap	poissa 11:14–11:21 § 77
	Sari Ala-Heikkilä	kansalliskielilautakunnan pj	
Esittelijät:	Marina Kinnunen	johtaja	poissa 10:26-10.27 § 69
	Pia Vähäkangas	vt. sektorijohtaja	
	Pia-Maria Sjöström	sektorijohtaja	poissa 10:26-10.27 § 69
	Erkki Penttinen	sektorijohtaja	poissa 10:26-10.27 § 69
Sihteeri:	Päivi Berg	vt. hallintojohtaja	
Pykälät:	65 - 81		
Pöytäkirja allekirjoitettu:	Pöytäkirja sähköisesti hyväksytty 14.6.2022 Anne Salovaara-Kero Puheenjohtaja	Pöytäkirja sähköisesti hyväksytty 14.6.2022 Päivi Berg Sihteeri	
Pöytäkirjan tarkastaja:	Pöytäkirja sähköisesti tarkastettu ja hyväksytty 17.6.2022 <hr/> Mervi Rantala	Pöytäkirja sähköisesti tarkastettu ja hyväksytty 15.6.2022 <hr/> David Pettersson	
Asetettu nähtäväksi:	Pidetty yleisesti nähtävillä <u>21 / 6 - 12 / 7 .2022</u>	Otteen oikeaksi todistaa: <hr/>	

Elin: Hyvinvointialuehallitus, Pohjanmaan Hyvinvointialue
Aika: 13.6.2022 klo 9.00 - 11.30
Paikka: Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala

Asialuettelo

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 65	Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus.....	3
§ 66	Pöytäkirjantarkastajien valinta.....	3
§ 67	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen.....	4
§ 68	Johtajan tilannekatsaus.....	5
§ 69	Hyvinvointialuejohtajan sijaisjärjestelyt.....	6
§ 70	Toiminnanmuutosten prosessi.....	7
§ 71	Parlamentarisen työryhmän asettaminen.....	8
§ 72	Henkilökohtaisen avun palkkauksen harmonisointi 1.1.2023 alkaen.....	9
§ 73	Oppilashuoltoa ja opiskeluhuoltoa koskeva yhteistyön rakenne.....	10
§ 74	Hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuolto - linjaukset.....	12
§ 75	Sopimus henkilöstön siirrosta.....	16
§ 76	EU/ETA -valtioiden ulkopuolella koulutettujen lääkärien ja hammaslääkärien laillistumispolku Pohjanmaan alueella.....	17
§ 77	Lausuntopyyntö - Ikäihmisten tehostetun palveluasumisen suunnitteilla olevat rakennushankkeet kunnissa.....	19
§ 78	Luottamustehtävästä irtisanoutuminen – Lisen Sundqvist.....	22
§ 79	Luottamustehtävästä irtisanoutuminen – Lars-Johan Andersson.....	24
§ 80	Muut mahdolliset asiat.....	25
§ 81	Kokouksen päättäminen.....	25

Hyvinvointialuehallitus

§ 65 - 66

13.6.2022

§ 65 Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimitella päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero avaa kokouksen.

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero avasi kokouksen.

Kokouksessa oli läsnä 12 hallituksen jäsentä ja yksi varajäsen. Aluevaltuuston puheenjohtaja, I, II, III ja IV varapuheenjohtaja sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja osallistuivat kokoukseen.

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 66 Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 125 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitellimen päätämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta. Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan David Pettersson ja Mervi Rantala. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

HALL: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin David Pettersson ja Mervi Rantala.

Hyvinvointialuehallitus

§ 67

13.6.2022

§ 67 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitelimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

HALL: hyväksyi esityslistan työjärjestykseksi.

Hyvinvointialuehallitus

§ 68

13.6.2022

§ 68 Johtajan tilannekatsaus

DIR

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa. Osana tilannekatsausta käydään lähetekeskustelua valmistelussa olevista asioista.

Lähetekeskustelussa esiin nostettavia asioita ovat mm.

- palvelustrategian päivitystarve
- monituottajuusmalli ja monituottajuusstrategia
- toimitila- ja kiinteistöstrategia
- ikäihmisten perhehoito

OHEISMATERIAALI § 68

Hallitus merkitsi hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen tiedoksi keskustelun jälkeen.

Hyvinvointialueiden ja kuntaliiton yhteisen palveluyhtiön valmisteluun liittyvän koordinoivaan ohjausryhmään Pohjanmaan hyvinvointialueen edustajaksi nimettiin hallintojohtaja.

Hyvinvointialuehallitus

§ 69

13.6.2022

§ 69 Hyvinvointialuejohtajan sijaisjärjestelyt

Hall.pj

Valmistelija: Päivi Berg, vt. hallintojohtaja
Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 17 §:n mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisesta, joka hoitaa hyvinvointialuejohtajan tehtäviä tämän ollessa poissa tai esteellinen.

HALL PJ: ehdottaa, että hallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisista.

Hyvinvointialuejohtajan sijaisiksi esitetään Pia-Maria Sjöström ja Erkki Penttinen

HALL: Johtaja Marina Kinnunen ja sektorijohtaja Pia-Maria Sjöström ja Erkki Penttinen ilmoittivat jääviydestä (Hallintolaki 28.1 § 1 kohta, osallisuusjäävi) ja poistuivat kokouksesta käsittelyn ajaksi (poissa klo 10.26 – 10:27).

Hyvinvointialuejohtajan sijaisiksi päätettiin esityksen mukaisesti Pia-Maria Sjöström ja Erkki Penttinen.

Hyvinvointialuehallitus

§ 70

13.6.2022

§ 70 Toiminnanmuutosten prosessi

JOHT

Valmistelu: sektorijohtaja Pia-Maria Sjöström

Hyvinvointialueen asukkaiden palvelutasoon tai henkilöstön työolosuhteisiin vaikuttavien tai merkittäviä taloudellisia seurauksia aiheuttavien toiminnanmuutosten suunnitteluprosessin tulee olla selkeä, läpinäkyvä ja tasa-arvoinen koko alueella. Sen vuoksi on laadittu ehdotus toiminnanmuutosten prosessimalliksi.

Toiminnanmuutosten tarve voi syntyä väestön tarpeiden, strategian, laadun, henkilöstörakenteen, epätarkoituksenmukaisten tilojen tai taloudellisten syiden johdosta. Muutosaloitteita voi tulla asianomaiselta yksiköltä, toimialan johdolta, väestön hyvinvoinnin arvioinnista, väestöltä, resurssijohdolta (henkilöstön käyttö), luottamushenkilöiltä, kuntien edustajilta tai kiinteistövastaavilta.

Toiminnanmuutokset suunnitellaan mahdollisuuksien mukaan hyvissä ajoin, jotta niistä voidaan päättää vuosittaisen toimintasuunnitelman ja talousarvion yhteydessä. Sektorijohtajat tekevät vuosittain analyysin väestön tarpeista "Miten Pohjanmaa voi?" -raportissa, joka esitellään keväällä ja muodostaa perustan tulevalle suunnittelulle ja tarvittaessa palvelustrategian päivittämiseksi. Vuonna 2022 tehtävien toiminnanmuutosten suunnittelun tulee olla tulevan hyvinvointialueen strategian ja palvelustrategian mukaista. Huomioon tulee ottaa myös monituottajamallin strategia, ts. halutaanko omaa tuotantoa lisätä tai vähentää, sekä fyysisen palveluverkon strategia. Nämä asiakirjat ovat vielä valmisteilla. Vuoden aikana saattaa ilmetä kiireellisiä toiminnanmuutostarpeita, mutta myös ne tulee suunnitella jäsennellysti ja strategian mukaisesti.

Suunnitteluun kuuluvat eri tasojen vaikutusten arviointi, kustannusarviot, tiedotus ja keskustelu henkilöstön edustajien, asianomaisen yksikön ja muutoksen vaikutuspiirissä olevien yksikköjen henkilöstön kanssa sekä tarvittaessa yhteistoimintaneuvottelut. Jos muutos vaikuttaa palvelutasoon, kuullaan eri vaikuttamistoimielimiä ja suurten muutosten yhteydessä suoraan myös asukkaita. On tärkeää, että tulevista muutoksista tiedottaminen on selkeää ja tiedot ovat helposti saatavilla.

Hallitus ja tarvittaessa valtuusto päättää hyvinvointialueen asukkaiden palvelutasoon vaikuttavista pysyvistä toiminnanmuutoksista, mutta pelkästään henkilöstön työtiloihin vaikuttavista toiminnanmuutoksista voidaan päättää viranhaltijatasolla. Toiminnanmuutokset, joiden suunnitellaan tulevan voimaan vuonna 2022 ja joilla on vuodesta 2023 alkaen merkittävä vaikutus toimintaan ja talousarvioon, tulee hyväksyä sekä kuntayhtymän että hyvinvointialueen päättävissä toimielimissä.

Ehdotus toiminnanmuutosten prosessimalliksi

LIITE §70

JOHT: Hallitus keskustelelee asiasta ja hyväksyy toiminnanmuutosten prosessin liitteen mukaisesti.

HALL: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Hyvinvointialuehallitus

§ 71

13.6.2022

§ 71 Parlamentaarinen työryhmä asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankintaprosessin tueksi

JOHT

vt. hallintojohtaja Päivi Berg, paivi.berg@ovph.fi

Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankinnan käynnistäminen toteutetaan kilpailullisella neuvottelumenettelyllä kuntayhtymävaltuuston päätöksen mukaisesti. Aluevaltuusto hyväksyi kuntayhtymän päätökseen sitoutumisen kokouksessaan 6.6.2022, § 60.

Henkilöstön osallistamisen lisäksi aluevaltuutetuista perustetaan parlamentaarinen ryhmä hankintaprosessin tueksi. Aluevaltuusto päätti 6.6.2022, että hallitus nimeää työryhmän puolueiden esitysten mukaan. Työryhmän jäseniksi voidaan nimetä valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

JOHT: esittää, että hallitus käy keskustelun ja päättää parlamentaarisen työryhmän toiminnan käynnistämisestä

HALL: kävi keskustelun ja päätti parlamentaarisen työryhmän toiminnan käynnistämisestä päätösesityksen mukaisesti.

Parlamentaariseen työryhmään pyydettiin puolueita toimittamaan nimiehdotukset viimeistään 15.8.2022. Nimiehdotukset toimitetaan kirjallisesti paivi.berg@ovhp.fi.

Hyvinvointialuehallitus

§72

13.6.2022

§ 72 Henkilökohtaisen avun palkkauksen harmonisointi 1.1.2023 alkaen

Sektorijohtaja Erkki Penttinen

Valmistelu: Erkki Penttinen, sektorijohtaja, työikäiset, Annica Sundberg, toimialajohtaja

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitus on päättänyt 16.12.2021 108 § henkilökohtaisen avun palkkatason harmonisoinnista vuodelle 2022. Toinen osa palkkaharmonisointia on tehtävä 1.1.2023 alkaen.

Vammaispalveluasioihin liittyvä työnantaja malli on kartoitettu, ts. vammaisella henkilöllä on oikeus henkilökohtaiseen avustajaan vammaispalvelulain 8 c pykälän mukaisesti. Vammainen henkilö voi itse valita toimivansa työnantajana ja palkata henkilökohtaisen avustajan välttämättömään apuun kotona tai kodin ulkopuolella. Henkilökohtaista apua tulee järjestää vähintään 30 tuntia kuukaudessa.

Henkilökohtaisen avun palkkojen yhtenäistämisestä on laadittu liitteessä kuvattu esitys. Asiaa on käsitelty vuoden 2021 aikana kuntoutuspalveluiden ohjausryhmässä, hyvinvointialueen hallinnon johtoryhmässä, alueellisessa sosiaali- ja terveystoimen johtoryhmässä sekä koordinaationeuvottelukunnassa ennen poliittisen ohjausryhmän käsittelyä.

Ehdotetaan seuraavaa harmonisointimallia henkilökohtaisille avustajille, jotka ovat Heta-liittoon kuulumattomien työnantajien palkkaamia:

- ensimmäinen harmonisointi tehdään 1.1.2022, jolloin tuntipalkka on 11,29 €/h
- toinen harmonisointi tehdään 1.1.2023, jolloin tuntipalkka on 11,90 €/h

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitus on omalta osaltaan hyväksynyt 16.12.2021 harmonisoinnin henkilökohtaisen avun palkkauksessa esityksen mukaan ja päätti lähettää henkilökohtaisen avun palkkauksessa harmonisoinnin edelleen Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitukselle hyväksyttäväksi.

LIITE § 72

JOHT: esittää, että aluehallitus hyväksyy henkilökohtaisen avun palkkauksen harmonisoinnin 1.1.2023 alkaen.

HALL: hyväksyi henkilökohtaisen avun palkkauksen harmonisoinnin 1.1.2023 alkaen esityksen mukaan.

Hyvinvointialuehallitus

§ 73

13.6.2022

§ 73 Oppilashuoltoa ja opiskeluhoiltoa koskeva yhteistyön rakenne

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto 11.05.2022
1372/06.00.00/2022 § 8

Sektorijohtaja P-M Sjöström

Valmistelija: Sjöström Pia-Maria

Lain mukaan oppilashuoltopalvelut siirtyvät hyvinvointialueille 1.1.2023, miksi oppilas- ja opiskelijahuoltolakiin on suunnitteilla muutoksia (HE 19/2022), jotka koskevat muun muassa opiskeluhoiltosuunnitelmia ja yhteistyötä opiskeluhoillon järjestämisessä.

Esityksen mukaan koulutuksen järjestäjän on laadittava opiskeluhoillon kokonaisuuden toteuttamiseksi opiskeluhoiltosuunnitelma. Suunnitelman tulee sisältää opiskeluhoillon toteuttamisen tavoitteet ja keskeiset periaatteet sekä toimenpiteet opiskeluhoillon toteuttamiseksi ja seuraamiseksi. Lisäksi hyvinvointialueella tulisi valtuustokausittain tehdä hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhoiltopalvelujen järjestämisestä alueellinen opiskeluhoiltosuunnitelma. Se perustuu alueen koulutuksen järjestäjien opiskeluhoiltosuunnitelmiin ja liitetään alueelliseen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan. Suunnitelma hyväksytään hyvinvointialueen aluevaltuustossa. Alueellisessa opiskeluhoiltosuunnitelmassa on otettava kantaa muun muassa opiskeluhoiltopalveluiden kokonaistarpeeseen, siihen miten opiskeluhoiltoa kehitetään sekä hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisen yhteistyön periaatteisiin opiskeluhoillon kokonaisuuden toteuttamiseksi. Lisäksi siinä on huomioitava, että opiskelijoiden kielelliset oikeudet toteutuvat oppilashuoltopalveluissa.

Alueellisen opiskeluhoiltosuunnitelman valmistelemiseksi hyvinvointialueen on yhdessä alueensa kuntien kanssa muodostettava alueellinen yhteistyöryhmä opiskeluhoiltoa varten. Yhteistyöryhmän on seurattava suunnitelman ja opiskeluhoillon eri toimijoiden välisen yhteistyön toteutumista. Yhteistyöryhmässä on oltava edustettuina hyvinvointialueen ja kuntien koulutussektorit, muut koulutuksen järjestäjät, alaikäisten vanhemmat ja huoltajat sekä opiskelijat, opiskeluhoillon työntekijät sekä tarvittaessa muut yhteistyötahot. Kaksikielisellä hyvinvointialueella molempien kansalliskielten on oltava edustettuina.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on keskusteltu maakunnan sivistysjohtajien ja opiskeluhoiltopalveluita johtavien henkilöiden kanssa ensimmäisestä ehdotuksesta oppilashuillon järjestämiseksi ja yhteistyöryhmän kokoonpanoksi. Ohessa olevaa ehdotusta muokataan vielä, mutta tavoitteena on, että hyvinvointialue asettaa yhteistyöryhmän ennen kesää, jotta se voi alkaa työstää alueellista opiskeluhoiltosuunnitelmaa, niin että suunnitelma voidaan hyväksyä ennen vuodenvaihdetta.

jatkuu...

Hyvinvointialuehallitus

§ 73

13.6.2022

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

Jaosto keskustelee ehdotuksesta oppilashuollon yhteistyörakenteeksi ja hyväksyy omalta osaltaan alustavan ehdotuksen alueellisen yhteistyöryhmän jäsenistä. Kokoonpanoon voidaan tehdä vielä pieniä muutoksia sivistysjohtajien ja nuorisovaltuuston kanssa käytyjen keskusteluiden jälkeen. Hallitus vahvistaa ryhmän kokoonpanon.

Tiedoksi: hyvinvointialueen nuorisovaltuusto, hallitus

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointialuehallitus 13.6.2022, § 73

Opiskeluhuollon yhteistyö

LIITE § 73

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet, Pia-Maria Sjöström ehdottaa:

että hallitus keskustelee asiasta ja hyväksyy työryhmän kokoonpanon hyvinvointialueen sivistysjohtajien kanssa 1.6.22 pidetyssä yhteistyökokouksessa tehdyn päivityksen mukaisesti. Lasten, nuorten ja perheiden sektorijohtaja nimeää ryhmän henkilöt hyvinvointialueen sivistysjohtajien, nuorisovaltuustojen ja muiden asianosaisten tekemien nimiehdotusten perusteella.

HALL: kävi keskustelua ja hyväksyi esityksen työryhmän nimeämisestä päätösesityksessä esitetyllä tavalla.

Hyvinvointialuehallitus

§ 74

13.6.2022

§ 74 Hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuolto - linjaukset

Hyvinvointialuehallitus, 16.5.2022, § 48

Joht.

Valmistelu: Ann-Charlott Gröndahl, HR-johtaja

Hallitus kävi työterveyshuoltoa koskevan lähetekeskustelun xxx pitämässään kokouksessa. Työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus järjestää työterveyshuoltoa kaikille työntekijöille ja viranhaltijoille. Työterveyshuolto tulee järjestää koko henkilöstölle yhtenäisesti ja tasapuolisesti. Työterveyshuollon tavoitteena on terve ja turvallinen työympäristö, työperäisten sairauksien ehkäisy sekä työntekijän työ- ja toimintakyvyn tukeminen koko työuran ajan.

Palvelun nykyinen laajuus

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymään 1.1.2022 siirryttäessä tehtiin työterveyshuollon kartoitus, ja uusilta organisaatioilta on myös pyydetty tietoja siitä, miten työterveyshuolto on järjestetty ja millä tasolla kustannukset ovat työntekijää kohden. Palvelutasoja on kolme

1. Työnantaja järjestää lakisääteistä eli ehkäisevää työterveyshuoltoa. Pohjanmaan hyvinvointialueen muodostavista organisaatioista Närpiö, Kristiinankaupunki ja Kaskinen järjestävät työterveyshuoltoa tällä tasolla.
Bruttokustannukset ovat keskimäärin 197 euroa/työntekijä (haarukassa 156-253)
2. Työnantaja järjestää lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi rajallista/työhön liittyvää sairaanhoitoa. Pohjanmaan hyvinvointialueen muodostavista organisaatioista Vaasa, Vaasan sairaanhoitopiiri, Maalahti, Mustasaari, Korsnäs ja Kärkulla järjestävät työterveyshuoltoa tällä tasolla.
Bruttokustannukset ovat keskimäärin 270 euroa/työntekijä (haarukassa 150 – 390).
3. Työnantaja järjestää lakisääteistä työterveyshuoltoa sekä yleislääkäritasoista sairaanhoitoa. Pohjanmaan hyvinvointialueen muodostavista organisaatioista Pietarsaaren sosiaali- ja terveysvirasto, Vöyri, Laihia, K5, Eskoo, Soite (Kruunupyy) ja Kokkola (pelastuslaitos) järjestävät työterveyshuoltoa tällä tasolla.
Bruttokustannukset ovat keskimäärin 572 euroa (haarukassa 445 – 875).

Näillä keskihinnoina laskettu alustava laskelma osoittaa, että hyvinvointialueen oma osuus työterveyshuollon kustannuksista (nettokustannus) on kohdassa 1 n. 0,8 milj. euroa/vuosi, kohdassa 2 n. 1,1 milj. euroa/vuosi ja kohdassa 3 n. 2,3 milj. euroa/vuosi. Lopullisiin kustannuksiin vaikuttaa toimintasuunnitelmassa sovittu yksityiskohtainen palvelusisältö.

Työterveyshuollon kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset jakautuvat kahteen korvausluokkaan. Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon korvaus 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Kelan maksama korvaus voi olla enintään laskennallinen enimmäismäärä, joka vuonna 2021 oli 436 euroa / työntekijä. Laskennallinen määrä voidaan käyttää kokonaan ehkäisevään työterveyshuoltoon (luokka I). Sairanhoidon kustannuksia voidaan korvata, jos enimmäismäärä ei ole täytynyt luokan I kustannusten korvaamisen jälkeen, mutta sairaanhoidon kustannukset voivat olla enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä.

jatkuu...

Hyvinvointialuehallitus

§ 74

13.6.2022

Hallituksen tulee ottaa kantaa siihen, minkä palvelutason hyvinvointialue valitsee. Asiaan vaikuttaa myös se, miten toiminta voidaan järjestää. Tällä hetkellä n. 5 000 alueen keskiosan työntekijää saa työterveyshuoltonsa in-house-yhtiö TT Botnialta. Noin 1 500 alueen pohjoisosan työntekijää saa työterveyshuollon Työ Plussalta, jossa hyvinvointialueella on myös omistususuus. Muu henkilöstö saa työterveyspalvelut eri yksityisiltä palveluntuottajilta (Sydmedi, Pihlajalinna, Wellmedic, Kristinamedi, Mehiläinen).

Toiminnan sisällön ja tavoitteiden suunnittelu toimintasuunnitelma mukaan lukien on aloitettava heti lomien jälkeen. Suunnittelutyöhön osallistuvat työnantajan edustajat, työterveyshuollon edustajat ja henkilöstön edustajat.

Työterveyshuollon järjestämisvaihtoehdot

- Palvelu järjestetään in-house-yhtiö TT Botniassa, joka voi tehdä tarpeen mukaan alihankintasopimuksia muiden palveluntuottajien kanssa. Kilpailutusta ei tarvita.
- Työterveyshuoltopalvelut kilpailutetaan

JOHT: ehdottaa, että

- hallitus keskustelee asiasta ja
- päättää, että työterveyshuoltopalvelut järjestetään lakisääteisenä ja ehkäisevänä työterveyshuoltona, johon kuuluu rajallista/työhön liittyvää sairaanhoitoa
- että palvelut järjestetään in-house-yhtiö TT-Botnian kautta, tarvittavin alihankintasopimuksin.

HALL: HR-johtaja Ann-Charlotte Gröndahl oli kokouksessa esittelemässä asian.

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero poistui kokouksesta asian päätöksenteon ajaksi esteellisyyden vuoksi (palvelussuhde- ja toimeksiantojäävi, hallintolain 28 § 1 mom. kohta 4).

Hallituksen varapuheenjohtaja Peter Sjökvist toimi puheenjohtajana päätöksenteon aikana.

Hallituksen jäsen Bystedt ehdotti, että esityksessä oleva vaihtoehto 3 huomioitaisiin osana palvelun laajuutta. Hallituksen jäsenet Petterson, Somppi, Rantala ja Haldin kannattivat ehdotusta.

Hallituksen jäsen Rajala ehdotti, että työterveyshuoltopalvelut kilpailutetaan. Rajala ei saanut ehdotukseen kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

Hyvinvointialuehallitus

§ 74

13.6.2022

jatkuu...

Hallituksen jäsen Karppi ehdotti, että esitys palautetaan valmisteluun, Willman, Petterson ja Lindqvist kannattivat Karpin ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että Karpin kannatetusta esityksestä tulee äänestää. Esittelijän esitystä kannattava äänestää Jaa ja Karpin esitystä kannattava äänestää Ei.

Suoritetussa äänestyksessä todettiin 7 Ei-ääntä (Peter Sjökvist, Hans-Erik Lindqvist, Katja Rajala, Gösta Willman, Päivi Karppi, Joacim Sandbacka, David Petterson) ja 4 Jaa-ääntä (Sari Somppi, Annica Haldin, Rainer Bystedt ja Mervi Rantala)

päätti palauttaa esityksen valmisteluun.

Hyvinvointialueen henkilöstön työterveyshuolto – linjaus

Hyvinvointialuehallitus 13.6.2022, § 74

JOHT Valmistelu: Ann-Charlott Gröndahl, HR-johtaja

Hyvinvointialueen työterveyshuollon valmistelu on jatkunut hallituksen viimeisimmän käsittelyn pohjalta. Tavoitteena on tarjota henkilöstöllemme enemmän sairaanhoidon palveluita kuin mitä tähän saakka on tarjottu hyvinvointialueen keski- ja eteläosassa. Työterveyshuollon antamat sairaanhoitopalvelut toteutetaan yhteistyössä työpaikan ja työterveyshuollon kanssa.

Suunnitteilla on yleislääkäripalveluiden laajentaminen ja yhtenäistäminen koko hyvinvointialueella. Tämä tarkoittaisi muun muassa kansantautien hoitamista (esimerkiksi diabetes, verenpainetaudit) niin, että diagnostiikka ja perushoito/vuositarkastukset sisältyisivät ostopalveluihin. Samalla painotetaan, että hoitoketjujen on oltava toimivia, jotta silloin kun hoidon tarve on suurempaa ja edellyttää erikoisosaamista, hoito siirretään sote-keskukseen tai erikoissairaanhoidon.

Työterveyshuollon osaamisalan on oltava vahvasti työterveyshuollon lääkäripuolella, jotta henkilön työkykyyn liittyvät asiat tulevat huomioiduiksi ja hoidetuiksi, myös silloin, kun heikentynyt työkyky johtuu kansantaudista. Jatkuvassa toiminnassa on tärkeää myös se, että esimerkiksi fyysiset rasitukseen liittyvät ongelmat tai työhön liittyvät psyykkiset uupumisongelmat hoidetaan niin, että työntekijämme voivat saada aktiivista kuntoutusta, sekä fyysisistä että psyykkistä.

Työterveyshuollolle eivät kuulu akuutit ongelmat, esimerkiksi voimakas huimaus tai rintakivut. Työterveyshuollossa ei myöskään hoidettaisi raskauteen liittyviä ongelmia. Nämä linjaukset ja kuvaukset tehdään tarkemmin nyt aloitettavassa suunnitteluprosessissa.

Hyvinvointialuehallitus

§ 74

13.6.2022

jatkuu...

JOHT.: ehdottaa hallituksen päättävän, että

- työterveyshuollon palvelut suunnitellaan niin, että ne sisältävät lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi laajennetun yleislääkäritasoisien sairaanhoidon
- työterveyshuollon palvelut järjestetään in-house-yhtiö TT-Botnian ja tarpeellisten alihankintasopimusten avulla.

HALL.: David Pettersson ehdotti henkilökunnan työterveyshuollon kilpailutusta. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

Hallitus päätti päätösesityksen mukaisesti.

Hyvinvointialuehallitus

§ 75

13.6.2022

§ 75 Sopimus henkilöstön siirrosta

JOHT Valmistelu: HR-johtaja Ann-Charlotte Gröndahl

Vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoiminnan järjestämisestä siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023. Voimaantulon 18 §:n mukaan toiminnan ja henkilöstön siirto katsotaan liikkeen luovutukseksi. KT:n johdolla juridisia henkilöstöasioita valmisteleivassa verkostoryhmässä on laadittu malli henkilöstön siirtosopimuksia varten. Sopimus sisältää henkilöstösiirtojen keskeisten kysymysten periaatteet ja ehdot.

Ehdotus siirtosopimukseksi

LIITE §75

Käytännön siirtotyön edetessä organisaatioille annetaan tarkempia tietoja ja ohjeita yksityiskohtaisista menettelykysymyksistä ja aikatauluista.

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen liitteen mukaisesti
- lähettää sopimusehdotuksen hyväksyttäväksi organisaatioille, jotka siirtävät 1.1.2023 henkilöstönsä hyvinvointialueelle, jotta siirtosopimus voidaan allekirjoittaa elokuun 2022 loppuun mennessä.

HALL:

HALL: päätti päätösesityksen mukaisesti.

Hyvinvointialuehallitus

§ 76

13.6.2022

§ 76 EU/ETA -valtioiden ulkopuolella koulutettujen lääkärien ja hammaslääkärien laillistumispolku Pohjanmaan alueella

JOHT

Valmistelu: Peter Nieminen, johtajaylilääkäri

Lääkärien ja hammaslääkärien rekrytointi pysyy haasteellisena Pohjanmaan alueella. Vajetta on runsaasti perustason palveluissa, joka myös vaikeuttaa kiireellisen ja päivystyksellisen toiminnan toteuttamista omana toimintana.

Yksi tapa saada lisää toimijoita Pohjanmaan alueelle on rekrytointi ulkomailta, lähinnä EU/ETA-alueen ulkopuolelta. Toisin kuin EU/ETA-alueilta, näiltä alueilta ei voida suoraan värvätä työsuhteeseen, vaan sitä edeltää pitkä prosessi harjoittelu- ja kielenoppimisjaksoineen sekä vaadittavat tentit, ennen kuin saavutetaan kelpoisuus toimia lääkärin tai hammaslääkärin tehtävissä itsenäisesti. Tavoitteena on saada nämä EU/ETA-alueen ulkopuolelta tulevat mahdollisimman joustavasti ja nopeasti työelämään helpottamaan jatkuvaa työvoimapulaa.

Tampereen yliopisto koordinoi tällä hetkellä EU/ETA- valtioiden ulkopuolella valmistuneiden lääkäreiden ja hammaslääkäreiden laillistumiseen valmistavaa koulutusta. Helsingin, Turun ja Kuopion yliopistot ovat mukana kehittämässä laillistumiseen johtavaa koulutusta.

Vaasan yliopisto (Levon instituutti) on ilmaissut kiinnostuksensa osallistua laillistujien kielitaidon (su,ru) ja vuorovaikutustaitojen vahvistamiseen sekä suomalaisen terveydenhuollon periaatteisiin perehtymiseen. Tavoitteena on saada strukturoitu alueellinen laillistumisen mahdollistava suunnitelma Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Tämä vaatii resursseja kuten pätevyityjälle maksettava harjoittelukorvaus (palkkaus harjoittelunimikkeen mukaisesti), tilat ja ohjaajat. Lisäksi tarvitaan työpari hammaslääkärikoulutettaville (hammashoitaja), joista tällä hetkellä on kova puute.

Tämä on yksi rekrytointikeino yrityksessä saada ja sitouttaa tulijoita tulevaisuutta silmällä pitäen Pohjanmaalle jääviksi toimijoiksi. Koulutuksessa/harjoittelussa voisi olla kerrallaan enintään noin 4 lääkäriä ja kaksi hammaslääkäriä. Tämä vaatii panostusta koulutukseen, ja myös hammaslääkäreille työparia eli hammashoitajaa. Nykytilanteessa koulutuksen järjestäminen ei välttämättä ole ihan ongelmaton nykyisen resurssipulan vallitessa ja hoitotakuulain kiristyessä, koska hoitojonot ovat pitkät ja koulutukseen panostaminen on vääjäämättä poissa ”perustyöstä”. Hieman pidemmällä aikavälillä tämä on joka tapauksessa yksi merkittävä mahdollisuus parantaa Pohjanmaan lääkäri- ja hammaslääkäritilannetta. Toki täällä tapahtunut laillistumisprosessi ei takaa kyseisten henkilöiden jäämistä alueelle,

Asiaa ovat valmistelleet koulutusylilääkäri Hanna Kujanpää ja ylihammaslääkäri Katri Palo.

EU/ETA -valtioiden ulkopuolella koulutettujen lääkärien ja hammaslääkärien laillistumispolku Pohjanmaan alueella

LIITE § 76

jatkuu...

Hyvinvointialuehallitus

§ 76

13.6.2022

JOHT:

Lääkärien ja hammaslääkärien laillistumiseen liittyvän alueellisen suunnitelman laatimista varten tarvitaan periaatteellinen päätös Pohjanmaan hyvinvointialueelta asiasta. Asian valmistelijat esittävät, että Pohjanmaan hyvinvointialue alkavat suunnitella vuonna 2023 ja mahdollisesti järjestää jo vuoden 2024 alusta resurssien antaessa myöden EU/ETA -valtioiden ulkopuolella koulutettujen lääkärien/hammaslääkärien laillistumiseen johtavaa strukturoitua toimintaa, yhteistyössä Tampereen yliopiston kanssa.

esittää, että hallitus hyväksyy suunnitteluprosessin käynnistettäväksi, selvitystyön edetessä ja resurssitilanteen kirkastuessa alkuvuoden 2023 aikana tehdään tarkennettu päätös panostuksen suuruudesta ja aikataulusta.

HALL:

hyväksyi suunnitteluprosessin käynnistämisen.

2023 aikana tarkennetaan päätöstä panostuksen suuruudesta ja aikataulusta.

Hyvinvointialuehallitus

§ 77

13.6.2022

§ 77 Lausuntopyynnöt - Ikäihmisten tehostetun palveluasumisen suunnitteilla olevat rakennushankkeet kunnissa

SEKTORIJOHT. Pia Vähäkangas

Valmistelu: Tony Pellfolk, tulosaluejohtaja, Tommy Forsman, toimitilajohtaja, Pia Vähäkangas, sektori johtaja, Lena Nystrand, talousjohtaja.

Kuntien lausuntopyynnöt koskien ikäihmisten palveluasumiseen liittyviä rakennushankkeita:

1. Närpiön kaupunki suunnittelee ikäihmisten tehostetun palveluasumisen rakennushanketta nykyisen paikkaluvun (Pörtomhemmet, 17 paikkaa) mukaisesti. Rakennushankkeen tarkoituksena on joko parantaa nykyisten rakennusten/tilojen tarkoituksenmukaisuutta ja kuntoa tai toteuttaa uudisrakennus. Närpiön kaupunki pyytää lausuntoa Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymältä ARA- rahoitusta varten.
2. Pedersören kunta suunnittelee rakennushanketta, jonka tarkoituksena on parantaa tehostetun palveluasumisen tilojen kuntoa ja lisätä paikkamääriä (Purmohemmet, Esselunden).
3. Kristiinankaupungin kaupunginhallituksen aloitteena on esitetty tehostetun palveluasumispaikkojen lisäämistä nykyisen rakennushankkeen yhteyteen (Åldersro). Aloitteessa esitetään 4-6 paikan lisäämistarvetta.

Pohjanmaan hyvinvointialueen näkökulma

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on toiminut vuoden 2022 alusta. Yhteisiä toimintamalleja ja käytäntöjä on rakentumassa. Tämän rinnalla valmistellaan Pohjanmaan hyvinvointialueen rakenteita ja toimintaa vuodelle 2023 ja siitä eteenpäin.

Kuntayhtymän nykyisen palvelustrategian (2022) mukaan tulee 92 prosenttia 75 vuotta täyttäneistä asua kotona vuonna 2025 ja vuonna 2030 kotona asuvien osuus on 94 prosenttia. Käytännössä tavoitteen saavuttaminen tarkoittaa sitä, että tehostetussa palveluasumisessa asuu 6 prosenttia 75 vuotta täyttäneistä vuonna 2030 (katso liite 1). Asetetun tavoitteen saavuttaminen edellyttää palvelurakenteen muutosta ja uusien ennaltaehkäisevien palvelumuotojen käyttöönottoa. Ikäihmisten asumisratkaisujen suunnitteluun, ennakointiin, mukautuvuuteen, yhteisöllisyyteen ja yhteistyöhön tulee kiinnittää tulevaisuudessa yhä enemmän huomiota (STM 2020:31).

Pohjanmaan hyvinvointialueella työstetään parhaillaan strategiaa, palvelustrategiaa, kiinteistö- ja toimitilastrategiaa sekä monituottajuusmalleja. Nämä strategiset linjaukset ohjaavat Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelujen tuotantoa tulevaisuudessa. Toisaalta palvelutuotantoon vaikuttaa myös alueille ohjautuva kansallinen rahoitus 2023 alusta. Kuntayhtymän hallitus otti kantaa jatkuu..

Hyvinvointialuehallitus

§ 77

13.6.2022

jatkuu...

kokouksessaan (29.4.2022, § 79) tehostetun palveluasumisen rakentamisen linjauksiin seuraavasti:

- meneillään olevat kuntakohtaiset rakennushankkeet, jotka liittyvät tehostettuun palveluasumiseen ja joista on tehty päätös, jatkuvat suunnitelman mukaisesti. Muiden rakennushankkeiden osalta tulee käydä keskusteluja kuntien kanssa, jotta nykyisessä palvelustrategiassa asetetut tavoitteet saavutetaan tehostetun palveluasumisen osalta (6 %, 2030).

Hallituksen päätöksen jälkeen on hyvinvointikuntayhtymän virkamiestyöryhmä keskustellut Närpiön kunnan kanssa Pörtomhemmetin rakennushankkeesta, jonka suunnittelu on aloitettu.

Hyvinvointikuntayhtymän virkamiestyöryhmä (Tony Pellfolk, Tommy Forsman, Lena Nystrand, Pia Vähäkangas) on kokoontunut. Työryhmä nostaa esille riskitekijöitä, jotka vaikeuttavat niiden lausuntojen antamista, jotka koskevat esillä olevien rakennushankkeiden suunnittelua, hyvinvointialueen tuotantoa sekä ikäihmisten asumispalveluiden tarpeen ennakointia.

- Tiedämme, että ikäihmisten määrä kasvaa. Emme tiedä ennaltaehkäisevien palveluiden vaikutuksia, koska kyseisiä palveluita ollaan vasta Sotekeskus hankkeen puitteissa pilotoimassa Pohjanmaalla.
- Meillä on tietoa toimitilojen kuntotasosta, mutta tieto ikäihmisten asumispalvelujen tilojen tarpeenmukaisesta käytöstä, asiakasrakenteesta sekä henkilöstöressurssien käytöstä (mm. siivous, välitön/välillinen työaika) on vielä hajanaista. Asukasvuokria koskeva selvitystyö on työn alla, joten tieto asumispalveluiden tilojen kokonaisvuokrista on vielä hajanaista. Tiedämme, että ikäihmisten tehostetussa palveluasumisessa asuu henkilöitä, jotka kaikki eivät täytä kyseiseen palveluun ohjautumisen kriteereitä. Tästä syystä Sotekeskus hankkeen resurssein kehitetään palveluihin ohjautumista ja tuetaan yhteisten kriteerien ja toimintamallien käyttöönottoa palveluohjauksessa. Emme vielä tiedä millaisia vaikutuksia palveluihin ohjautumisen kehittämistyöllä on.
- Lisäämällä kuntoutumista edistävään toimintaan (esim. kotikuntoutus) resursseja ja kehittämällä uusia toimintamalleja voidaan vaikuttaa sairaalasta kotiutumiseen tehokkaammin verrattuna nykytilanteeseen
- Henkilöstöressurssipula vaikuttaa siihen, että ikäihmisten asumispaikkojen ylläpitäminen on haasteellista lähivuosina. Emme tiedä kuinka suuri henkilöstöpula tulee olemaan. Tiedämme, että tällä hetkellä on asumispalvelupaikkojen ylläpitämisen haasteita sekä Pohjanmaan pohjois- että eteläosissa.

Virkamiestyöryhmä on käynyt keskusteluja erilaisista vaihtoehdoista rakennusprojekteihin liittyen. Strategisten linjausten puuttuessa, on hyvinvointialueen erittäin vaikea ottaa tällä hetkellä kantaa suunnitteilla olevien rakennushankkeiden tarkoituksenmukaisuuteen tai sitoutua pitkällä tähtäimellä tilojen käyttöön. Vuokranantajan kanssa neuvoteltavien pienempien peruskorjausten avulla voitaisiin päästä siihen asti, että toimitilastrategia ja hyvinvointialueen toimitilamassa on hallinnassa ja todelliset tilakustannukset ovat tiedossa kaikilta toimialoilta.

Työryhmä näkee kiirehtimisessä riskinä sen, että tulevaisuudessa hyvinvointialueen

jatkuu....

Hyvinvointialuehallitus

§ 77

13.6.2022

talousarviossa asetetaan vastakkain ikäihmisten ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja asumispaikat. Tehostetun palveluasumisen kustannus (2020) on vuositasolla vähintään 50 000 euroa/paikka.

Tehostetun palveluasumisen paikat ja ennuste sekä lausunto ARAlle LIITE §77

SEKTORIJOHT:

Ehdotetaan, että

1. Hallitus hyväksyy ARA:lle laaditun lausunnon, jossa puolletaan 17-paikkaisen tehostetun palveluasumisen uudisrakennuksen suunnittelua Närpiön Pörtehemmetin tilalle (lausunto liitteenä 2). Hallitus kuitenkin korostaa, että hyvinvointialue voi sitoutua vuokraamaan tilat enintään 3+1 vuodeksi. Lisäksi hallitus päättää, että Pirttikylän rakennushankkeen jatkosuunnittelu tulee toteuttaa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja että uudisrakennuksen jatkosuunnittelu tehdään ikääntyneiden asumista koskevien kansallisten linjausten mukaisesti siten, että se vastaa ikääntyneiden tuleviin tarpeisiin.
2. Hallitus päättää, että Pedersören kunnan (Esselunden ja Purmohemmet) ja Kristiinankaupungin (Åldersro) rakennushankkeiden suunnittelua, joka liittyy ikääntyneiden asumispaikkojen lisäämiseen, lykätään vähintään vuodella.

Kuntayhtymähallituksen hyväksyntä on ehdollinen aluehallituksen päätökselle.

HALL: Hans-Erik Lindqvist, Johanna Borg ja Peter Sjökvist ilmoittivat jääviydestä (Hallintolaki 28.1. 5 kohta, yhteisöjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi (poissa 11:14 – 11:21).

Hallitus kävi keskustelua ja hyväksyi kohdat 1 ja 2 päätösesityksen mukaisesti.

Hyväksyntä on ehdollinen aluehallituksen päätökselle.

Hyvinvointialuehallitus

§ 78

13.6.2022

§ 78 Luottamustehtävästä irtisanoutuminen – Lisen Sundqvist

HJ

Valmistelu: Päivi Berg, vt. hallintojohtaja

Lisen Sundqvist on pyytänyt eroa poliittisista luottamustehtävistään Pohjanmaan hyvinvointialueella. Eropyynnön syy on muutto pois Pohjanmaalta marraskuun 2022 aikana (liite). Lisen Sundqvist on vasemmistoliiton valtuuston ensimmäinen varajäsen ja yksilöjaoston varsinainen jäsen.

Hyvinvointialuelain (611/2011) 25 § mukaisesti valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Jos valtuutettu on vapautettu toimestaan, aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun.

Käytännössä nyt listalla toisena varavaltuutettuna oleva Raimo O. Kinnari nousee ensimmäiseksi varavaltuutetuksi ja listalla seuraavana aluevaaleissa tullut henkilö eli Ava Dahlvik nousee toiseksi varavaltuutetuksi.

Hyvinvointialueen toimielinten kokoonpanosta määritetään hyvinvointialuelain 36 §:ssä. Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan mitä varsinaisista jäsenistä säädetään. Lisen Sundqvistin varajäseneksi aluehallitus valitsi kokouksessaan 14.3.2022 § 4 Lars-Johan Anderssonin. Varajäsen on pyytänyt eroa luottamustehtävästä, joten yksilöjaostoon on suoritettava sekä varsinaisen että varajäsenen vaali.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 20 mukaan yksilöasioiden jaoston nimittää aluehallitus.

- HJ:
- ehdottaa hallitukselle, että se
 - 1) myöntää Lisen Sundqvistille eron valtuuston varajäsenyydestä 1.11.2022 alkaen
 - 2) lähettää aluevaltuustolle ja aluevaltuuston puheenjohtajalle pyynnön kutsua vasemmistoliiton toinen varajäsen Raimo O. Kinnari ensimmäiseksi varajäseneksi ja seuraavana järjestyksessä oleva vielä valtuutetuksi kutsumaton eli Ava Dahlvik toiseksi varavaltuutetuksi 1.11.2022 alkaen
 - 3) myöntää Lisen Sundqvistille eron yksilöjaoston jäsenyydestä 1.11.2022 alkaen
 - 4) valitsee yksilöjaostoon uuden jäsenen 1.11.2022 alkaen, valinta voidaan tarvittaessa tuoda hallitukseen tehtäväksi myös myöhemmin alkusyksyn 2022 aikana jatkuu...

Hyvinvointialuehallitus

§ 78

13.6.2022

- 5) lähettää pykälän tiedoksi valtuustolle kohtien 1, 3 ja 4 osalta ja toimeen pantavaksi kohdan 2

HALL: Hallitus kävi keskustelua ja päätöskohtiin 1, 4 ja 5 tehtiin tarkennuksia.

Hallitus

- 1) päätti esittää valtuustolle, että se myöntää Lisen Sundgvistille eron valtuuston varajäsenyydestä 1.11.2022 alkaen
- 2) päätti lähettää aluevaltuustolle ja aluevaltuuston puheenjohtajalle pyynnön kutsua vasemmistoliiton toinen varajäsen Raimo O. Kinnari ensimmäiseksi varajäseneksi ja seuraavana järjestyksessä oleva vielä valtuutetuksi kutsumaton eli Ava Dahlvik toiseksi varavaltuutetuksi 1.11.2022 alkaen
- 3) myönsi Lisen Sundvistille eron yksilöjaoston jäsenyydestä 1.11.2022 alkaen
- 4) valitsee yksilöjaostoon uuden jäsenen 1.11.2022 alkaen, siten, että valinta tuodaan hallituksen seuraavaan kokoukseen
- 5) päätti lähettää pykälän päätettäväksi valtuustolle kohta 1, päätettäväksi ja toimeenpantavaksi kohta 2 ja tiedoksi kohdat 3 ja 4

Hyvinvointialuehallitus

§ 79

13.6.2022

§ 79 Luottamustehtävästä irtisanoutuminen – Lars-Johan Andersson

HJ

Valmistelu: Päivi Berg, vt. hallintojohtaja

Lars-Johan Andersson on pyytänyt eroa poliittisista luottamustehtävistään Pohjanmaan hyvinvointialueella. Eropyynnön syynä on se, ettei henkilö enää ole puolueessa aktiivinen jäsen. Andersson pyytää eroa Hyvinvointialuelain (611/2021) § 75 perusteella (suostumus luottamustoimeen ja ero luottamustoimesta).

Hyvinvointialueen toimielinten kokoonpanosta määritetään hyvinvointialuelain 36 §:ssä. Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan mitä varsinaisista jäsenistä säädetään. Aluehallitus on valinnut Anderssonin vasemmistoliiton edustajana yksilöjaoston varajäseneksi (14.3.2022 § 4).

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 20 mukaan yksilöasioiden jaoston nimittää aluehallitus.

- HJ: ehdottaa hallitukselle, että se
1. myöntää Lars-Johan Anderssonille eron yksilöjaoston varajäsenyydestä välittömästi
 2. valitsee yksilöjaostoon uuden varajäsenen
 3. lähettää pykälän päätöksen tiedoksi valtuustolle
- HALL: tarkensi päätöskohtia 2 ja 3 ja päätti
1. myöntää Lars-Johan Anderssonille eron yksilöjaoston varajäsenyydestä välittömästi
 2. valitsee yksilöjaostoon uudeksi varajäseneksi seuraavassa kokouksessa
 3. lähettää pykälän valintapäätöksen jälkeen tiedoksi valtuustolle

Hyvinvointialuehallitus

§ 80-81

13.6.2022

§ 80 Muut mahdolliset asiat

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 155 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön § 153 mukaan toimitellaan esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

§ 81 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero päätti kokouksen klo 11:30