

Organ:	Välfärdsområdesstyrelsen, Österbottens Välfärdsområde	
Tid:	13.6.2022 kl. 9:00–11:30, mötespaus kl. 10:48–10:57	
Plats:	Örn, Y3, Vasa centralsjukhus	
Närvarande:	Anne Salovaara-Kero Carola Lithén Sari Somppi Annica Haldin Peter Sjökvist Hans-Erik Lindqvist Katja Rajala Kenth Vikström Päivi Karppi Rainer Bystedt Joacim Sandbacka Mervi Rantala David Pettersson	ordf, medlem medlem medlem medlem medlem medlem medlem ersättare medlem medlem medlem medlem medlem medlem borta 11:14–11:21 § 77 borta 11:14–11:21 § 77
Frånvarande:	Gösta Willman	
Sakkunniga:	-	
Övriga närvarande:	Mikko Ollikainen Kim Berg Joakim Strand Marko Heinonen Johanna Borg Sari Ala-Heikkilä	FULLM ordf. FULLM I vice ordf FULLM II vice ordf., anlände 9:37 under § 68 FULLM III vice ordf FULLM IV vice ordf, borta 11:14–11:21 § 77 ordf.. i nationalspråknämnden
Föredragande:	Marina Kinnunen Pia Vähäkangas Pia-Maria Sjöström Erkki Penttinen	direktör tf. sektordirektör sektordirektör sektordirektör borta 10:26-10:27 § 69 borta 10:26-10:27 § 69 borta 10:26-10:27 § 69
Sekreterare:	Päivi Berg	tf. förvaltningsdirektör
Paragrafer:	65 - 81	
Protokollet undertecknat:	Protokollet elektroniskt godkänt 14.6.2022 Anne Salovaara-Kero Ordförande	Protokollet elektroniskt godkänt 14.6.2022 Päivi Berg Sekreterare
Justerat:	Protokollet elektroniskt justerat och godkänt 17.6.2022 Mervi Rantala	Protokollet elektroniskt justerat och godkänt 15.6.2022 David Pettersson
Framlagt till påseende:	Framlagts allmänt till påseende under tiden <u>21 / 6 - 12 / 7 .20 22</u>	Utdragets riktighet bestyrkes: _____

Organ: Välfärdsområdesstyrelsen, Österbottens Välfärdsområde
Tid: 13.6.2022 kl. 9.00 - 11.30
Plats: Örn, Y3, Vasa centralsjukhus

Ärendeförteckning

Paragraf	Ärende	Sida
§ 65	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	3
§ 66	Val av protokolljusterare	3
§ 67	Godkännande av sammanträdets arbetsordning	4
§ 68	Direktörens lägesöversikt	5
§ 69	Välfärdsområdesdirektörens ställföreträdare	6
§ 70	Processen för verksamhetsförändringar	7
§ 71	Tillsättande av parlamentarisk arbetsgrupp	8
§ 72	Harmonisering av personliga assistenters löner från och med 1.1.2023	9
§ 73	Struktur för samarbetet inom elevvård och elevhälsa	10
§ 74	Företagshälsovård för välfärdsområdets personal - linjedragning	12
§ 75	Avtal om överföring av personal	16
§ 76	Österbottens välfärdssamkommuns stig för legitimering av läkare som utbildats utanför EU/EES	17
§ 77	Begäran om utlåtanden – Kommunernas planerade byggnadsprojekt inom serviceboende med heldygnsomsorg för äldre	19
§ 78	Avgång från förtroendeuppdrag – Lisen Sundqvist	22
§ 79	Avgång från förtroendeuppdrag – Lars-Johan Andersson	24
§ 80	Övriga eventuella ärenden	25
§ 81	Sammanträdet avslutas	25

Områdesstyrelsen

§ 65 - 66

13.6.2022

§ 65 Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 151 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande Anne Salovaara-Kero öppnar sammanträdet.

Ordförande Anne Salovaara-Kero öppnade sammanträdet.

Vid sammanträdet var 12 styrelseledamöter och en ersättare närvarande. Välfärdsfullmäktiges ordförande, I, II, III och IV vice ordförande samt ordföranden för nationalspråknämnden deltog i sammanträdet.

Ordförande Anne Salovaara-Kero konstaterade att sammanträdet var lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 66 Val av protokolljusterare

Enligt 125 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås David Pettersson och Mervi Rantala. Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt

STYR: Till protokolljusterare valdes David Pettersson och Mervi Rantala.

Områdesstyrelsen

§ 67

13.6.2022

§ 67 Godkännande av sammanträdets arbetsordning

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

STYR: föredragningslistan godkändes som arbetsordning.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 68

13.6.2022

§ 68 Direktörens lägesöversikt

DIR

Styrelsen för välfärdsområdet får vid styrelsesammanträdet ta ställning till välfärdsområdesdirektörens lägesöversikt. Som en del av lägesöversikten förs en remissdiskussion angående ärenden som ska tas till behandling på kommande sammanträden.

Ärenden som lyfts till remissdiskussion är bl.a.:

- uppdateringsbehov av servicestrategin
- flerproducentmodellen och flerproducentstrategin
- lokalitets- och fastighetsstrategi
- familjevård för äldre

TILLÄGGSMATERIAL § 68

Styrelsen antecknade välfärdsområdesdirektörens lägesöversikt för kännedom efter diskussion.

Förvaltningsdirektören utsågs till representant för Österbottens välfärdsområde i välfärdsområdenas och kommunförbundets koordinerande styrgrupp för beredningen av ett gemensamt servicebolag.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 69

13.6.2022

§ 69 Välfärdsområdesdirektörens ställföreträdare

Styr. ordf.

Beredning: Päivi Berg, tf. förvaltningsdirektör

Enligt Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga § 17 utser välfärdsområdesstyrelsen en ställföreträdare för välfärdsområdesdirektören när denna är förhindrad eller jävig.

Styrelsens ordförande:

föreslår att styrelsen ska utse en ställföreträdare för välfärdsområdesdirektören.

Till ställföreträdare för välfärdsområdesdirektören föreslås Pia-Maria Sjöström och Erkki Penttinen

STYR: Direktör Marina Kinnunen och sektordirektörerna Pia-Maria Sjöström och Erkki Penttinen anmälde jäv (Förvaltningslagens 28.1 § punkt 1, partsjäv) och avlägsnade sig från sammanträdet för behandlingen av ärendet (borta kl. 10.26–10.27).

Pia-Maria Sjöström och Erkki Penttinen utsågs i enlighet med beslutsförslaget till ställföreträdare för välfärdsområdesdirektören.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 70

13.6.2022

§ 70 Processen för verksamhetsförändringar

DIR

Beredning; sektordirektör Pia-Maria Sjöström

Bakgrund: Processen för planering av verksamhetsförändringar som påverkar servicenivån för välfärdsområdets invånare, personalens arbetsförhållanden eller har stora ekonomiska konsekvenser behöver vara tydlig, genomskinlig och jämlik i hela området. Ett förslag till processmodell för verksamhetsförändringar har därför utarbetats.

Behov av verksamhetsförändringar kan uppkomma p.g.a. behov hos befolkningen, strategin, kvalitet, personalstruktur, oändamålsenliga utrymmen eller ekonomiska orsaker. Initiativ till förändringarna kan komma från den berörda enheten, verksamhetsområdesledningen, utvärderingen av befolkningens välmående, befolkningen, resursledning (personalanvändning), förtroendevalda, kommunernas representanter eller fastighetsansvariga.

Om möjligt planeras verksamhetsförändringarna i god tid, så att beslut om dem kan tas i samband med den årliga verksamhetsplanen och budgeten. Sektordirektörerna gör årligen en analys av befolkningens behov i rapporten "hur mår Österbotten?" som presenteras under våren och ligger till grund för kommande planering och vid behov för uppdatering av servicestrategin. Planering av verksamhetsförändringar som görs 2022 behöver vara i linje med det kommande välfärdsområdets strategi och servicestrategi. Man behöver också beakta strategin för modellen med flera producenter, dvs om den egna produktionen önskas öka eller minska, samt strategin för det fysiska servicenätverket. Dessa dokument är ännu under beredning. Under året kan det uppstå brådskande behov av verksamhetsförändringar, men även de behöver planeras på ett strukturerat sätt och vara i linje med strategin.

Som delar i planeringen ingår konsekvensanalys på olika nivåer, kostnadsberäkningar, information och diskussion med personalens representanter och personalen på berörd enhet och enheter som påverkas av förändringen och vid behov samarbetsförhandlingar. Ifall förändringen påverkar servicenivån hörs de olika påverkansorganen och vid stora förändringar även invånarna direkt. Det är viktigt att informationen om kommande förändringar är tydlig och lättillgänglig.

Styrelsen och vid behov fullmäktige beslutar om de permanenta verksamhetsförändringar som påverkar servicenivån för välfärdsområdets invånare, medan beslut om verksamhetsförändringar som endast påverkar personalens arbetsutrymmen kan fattas på tjänstemannanivå. Verksamhetsförändringar som planeras träda ikraft under 2022 och som har omfattande påverkan på verksamhet och budget från 2023 och framåt behöver godkännas av både samkommunens och välfärdsområdets beslutande organ.

Förslag till processmodell för verksamhetsförändringar

BILAGA §70

DIR: Styrelsen för en diskussion i ärendet och godkänner processmodellen för verksamhetsförändringar i enlighet med den anslutna bilagan.

STYR: beslutade enligt beslutsförslaget.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 71

13.6.2022

§ 71 **Parlamentarisk arbetsgrupp till stöd för upphandlingen av ett klient- och patientdatasystem**

DIR

tf förvaltningsdirektör Päivi Berg, paivi.berg@ovph.fi

Upphandlingen av ett nytt klient- och patientdatasystem påbörjas i enlighet med samkommunfullmäktiges beslut genom en konkurrenspräglad dialog. Välfärdsområdesfullmäktige godkände vid sitt sammanträde 6.6.2022, § 60 att fullmäktige ska förbinda sig till samkommunens beslut.

Utöver att involvera personalen ska man även tillsätta en parlamentarisk arbetsgrupp till stöd för upphandlingsprocessen. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade 6.6.2022 att styrelsen ska tillsätta denna arbetsgrupp enligt partiernas förslag. Till medlemmar i arbetsgruppen kan utses fullmäktigeledamöter eller ersättare i fullmäktige.

DIR: föreslår, att styrelsen för en diskussion i ärendet och beslutar att den parlamentariska arbetsgruppen ska inleda sin verksamhet.

STYR: förde en diskussion i ärendet och beslutade att den parlamentariska arbetsgruppen ska inleda sin verksamhet.

Partierna begärs tillstålla namnförslag till den parlamentariska arbetsgruppen senast 15.8.2022. Namnförslagen ska skickas i skriftlig form till paivi.berg@ovhp.fi.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 72

13.6.2022

§ 72 Harmonisering av personliga assistenters löner från och med 1.1.2023

Sektordir. Erkki Penttinen

Beredning: Erkki Penttinen, sektordirektör, personer i arbetsför ålder, Annica Sundberg, verksamhetsområdesdirektör

Styrelsen för samkommunen för Österbottens välfärdsområde tog 16.12.2021 108 § beslut om hur lönerna för de personliga assistenterna ska harmoniseras år 2022. En andra harmonisering av lönerna bör göras från och med 1.1.2023.

Den s.k. arbetsgivarmodellen i handikappserviceärenden har kartlagts, enligt vilken den funktionshindrade med stöd av 8 c § i handikappservicelagen har rätt till personlig assistans, och själv kan välja att fungera som arbetsgivare och anställa personliga assistenter för nödvändig hjälp i hemmet eller utanför hemmet. Personlig assistans ska ordnas minst 30 timmar per månad.

Ett förslag till harmonisering av personliga assistenters löner har utarbetats och beskrivits i den anslutna bilagan. Ärendet har under år 2021 behandlats i styrgruppen för rehabiliteringstjänster, förvaltningens ledningsgrupp och i den regionala ledningsgruppen för social- och hälsovården samt i samordningsdelegationen före behandlingen i den politiska styrgruppen.

Följande harmoniseringsmodell föreslås för personliga assistenter som är anställda av arbetsgivare som inte är anslutna till Heta-förbundet:

- en första harmonisering görs fr.o.m. 1.1.2022, varvid lönen är 11,29 €/h
- en andra harmonisering görs fr.o.m. 1.1.2023, varvid lönen är 11,90 €/h

Styrelsen för samkommunen för Österbottens välfärdsområde godkände för egen del harmoniseringen av lönen för personliga assistenter enligt förslag 16.12.2021 och beslutade föra harmoniseringen av lönen för personliga assistenter vidare till styrelsen för Österbottens välfärdsområde för godkännande.

BILAGA § 72

DIR: föreslår att styrelsen ska godkänna att lönerna för personliga assistenter harmoniseras från och med 1.1.2023.

STYR: godkände att lönerna för personliga assistenter harmoniseras från och med 1.1.2023 enligt förslaget.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 73

13.6.2022

§ 73 Struktur för samarbetet inom elevvård och elevhälsa

Sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor 11.05.2022
1372/06.00.00/2022 § 8

Sektordir. P-M Sjöström

Beredare: Sjöström Pia-Maria

När elevvårdstjänsterna enligt lag överförs till välfärdsområdena 1.1.23 planeras förändringar i lagen om elev- och studerandevård (RP 19/2022), bl.a. vad gäller elevhälsoplanerna och samarbete inom elevhälsan.

Enligt förslaget ska utbildningsanordnaren utarbeta en elevhälsoplan för genomförandet av den samlade elevhälsan. Planen ska innehålla målen och de centrala principerna för att genomföra elevhälsan samt åtgärder för att genomföra och följa upp den. Därtill ska välfärdsområdena för varje fullmäktigeperiod ha en regional elevhälsoplan för ordnandet av de elevhälsotjänster som de ansvarar för. Planen grundar sig på de elevhälsoplaner som utarbetats av utbildningsanordnare inom välfärdsområdets område, ska fogas till den regionala planen för barn- och ungas välfärd och ska godkännas av välfärdsområdets fullmäktige. I den regionala elevhälsoplanen ska bland annat tas ställning till det totala behovet av elevhälsotjänster, hur elevhälsan ska utvecklas och principer för samarbetet mellan välfärdsområdet och utbildningsanordnarna för genomförandet av den samlade elevhälsan. Därtill ska tillgodoseendet av de studerandes språkliga rättigheter i elevhälsotjänsterna beaktas.

För att bereda den regionala elevhälsoplanen ska välfärdsområdet tillsammans med kommunerna inom sitt område bilda en regional samarbetsgrupp för elevhälsa. Samarbetsgruppen ska också följa upp planen och samarbetet mellan olika aktörer med anslutning till elevhälsan. I samarbetsgruppen ska ingå representanter från välfärdsområdet och kommunernas bildningssektor, andra utbildningsanordnare, representanter för föräldrar eller vårdnadshavare till minderåriga och för de studerande, representanter för de anställda inom elevhälsan samt vid behov andra samsamarbetsparter. Inom ett tvåspråkigt välfärdsområde ska båda nationalspråken vara representerade.

Inom Österbottens välfärdsområde har ett första förslag till organisering av elevvården och samarbetsgruppens sammansättning diskuterats med landskapets bildningsdirektörer och ledningen för elevvårdstjänsterna. Förslaget, som framgår ur bilagan, ska ännu bearbetas, målsättningen är att välfärdsområdet kan utse samarbetsgruppen innan sommaren för att kunna påbörja arbetet med den regionala elevvårdsplanen så att den kan godkännas innan årsskiftet.

Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria föreslår:

Sektionen diskuterar förslaget till struktur för samarbetet inom elevvården och godkänner för sin del det preliminära förslaget till medlemmar i den regionala samarbetsgruppen. Efter vidare diskussion med bildningsdirektörerna och ungdomsfullmäktige kan smärre justeringar i sammansättningen ännu göras. Styrelsen fastställer gruppens sammansättning
Delgivning: välfärdsområdets ungdomsfullmäktige, styrelsen

fortsätter...

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 73

13.6.2022

Beslut:

Förslaget godkändes.

Välfärdsområdesstyrelsen 13.6.2022, § 73

Samarbete inom elevhälsan

BILAGA § 73

Sektordirektören för barn, unga och familjer Pia-Maria Sjöström föreslår:

att styrelsen diskuterar ärendet och godkänner arbetsgruppens sammansättning utifrån den uppdatering som gjorts vid samarbetsmötet med välfärdsområdets bildningsdirektörer 1.6.22. Sektordirektören för barn unga och familjer utser personerna i gruppen utifrån namnförslag från välfärdsområdets bildningsdirektörer, ungdomsfullmäktige och övriga berörda.

STYR: diskuterade ärendet och godkände att gruppen utses i enlighet med beslutsförslaget.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 74

13.6.2022

§ 74 Företagshälsovård för välfärdsområdets personal - linjedragning

Välfärdsområdesstyrelsen 16.5.2022, § 48

Dir

Beredning: Ann-Charlott Gröndahl, HR-direktör

Styrelsen gick en remissdiskussion om företagshälsovården på möte xxx. Arbetsgivaren har en lagstadgad skyldighet att ordna företagshälsovård för alla arbetstagare och tjänsteinnehavare. Företagshälsovården bör för hela personalen ordnas på ett enhetligt och jämlikt sätt. Företagshälsovårdens mål är en sund och trygg arbetsmiljö, att förebygga arbetsrelaterade sjukdomar samt stöda arbetstagarens arbets- och funktionsförmåga under hela arbetskarriären.

Serviceens omfattning enligt nuläge

En kartläggning av företagshälsovården gjordes i samband med övergången till samkommunen för Österbottens välfärdsområde 1.1.2022 och för de nya organisationerna har även begärts uppgifter om hur företagshälsovården ordnats samt vilken nivå kostnaderna är per anställd. Det finns tre servicenivåer och en

1. Arbetsgivaren ordnar den lagstadgade eller förebyggande företagshälsovården. Av de organisationer som bildar Österbottens välfärdsområde har Närpes, Kristinestad och Kaskö företagshälsovården ordnad enligt denna nivå.
Bruttokostnaderna är i genomsnitt 197 euro/anställd (i gaffeln 156-253)
2. Arbetsgivaren ordnar utöver lagstadgad företagshälsovård även begränsad/ arbetsrelaterad sjukvård. Av de organisationer som bildar Österbottens välfärdsområde har Vasa, Vasa sjukvårdsdistrikt, Malax, Korsholm, Korsnäs, Kårkulla företagshälsovården på denna nivå.
Bruttokostnaderna är i genomsnitt 270 euro/anställd (i gaffeln 150 – 390).
3. Arbetsgivaren ordnar lagstadgad företagshälsovård samt sjukvård på allmänläkarnivå.
Av de organisationer som bildar Österbottens välfärdsområde har Jakobstad social och hälsovårdsverk, Vörå, Laihela, K5, Esko, Soite (Kronoby) och Karleby (räddningsverket) företagshälsovården på denna nivå.
Bruttokostnaderna är i genomsnitt 572 euro (i gaffeln 445 – 875).

En preliminär kalkyl beräknad med dessa medelpriser visar att Välfärdsområdets egen andel av företagshälsovårdskostnaderna (nettokostnaden) blir i punkt ett c. 0,8 miljoner euro/år, i punkt två c. 1,1 miljoner/år och i punkt tre c. 2,3 miljoner/år. Det detaljerade serviceinnehållet som överenskommes i verksamhetsplanen inverkar på slutkostnaderna.

Ersättningar före företagshälsovård

Kostnaderna för företagshälsovård delas in i två ersättningsklasser. Ersättning för förebyggande företagshälsovård är 60 % och för sjukvård 50 % av de godtagbara kostnaderna. Den ersättning som FPA betalar kan uppgå till högst ett kalkylerat maximibelopp, som år 2021 var 436 euro/anställd. Det kalkylerade beloppet kan i sin helhet användas för förebyggande företagshälsovård (klass I). Kostnader för sjukvård kan ersättas om maximibeloppet inte har

fortsätter...

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 74

13.6.2022

uppnåtts efter att kostnaderna i klass I har ersatts, men sjukvårdskostnaderna kan utgöra högst 40 procent av det sammanlagda maximibeloppet.

Styrelsen behöver ta ställning till vilken servicenivå som välfärdsområdet ska gå in för. På saken inverkar också hur verksamheten kan ordnas. För tillfället får c 5000 anställda i mitten-regionen sin företagshälsovård från in-house-bolaget TT Botnia. Cirka 1500 anställda i norra regionen får företagshälsovården från Työ Plus, där även välfärdsområdet har en ägarandel. Resten av personalen får företagshälsovårdstjänsterna från olika privata serviceproducenter (Sydmedi, Pihlajalinn, Wellmedic, Kristinamedi, Mehiläinen).

Planeringen av verksamhetens innehåll och målsättningar inklusive verksamhetsplan behöver inledas genast efter semestrarna. I planeringsarbetet deltar arbetsgivarrepresentanterna, representanter för företagshälsovården och personalrepresentanter.

Alternativ för ordnande av företagshälsovård

- Servicen ordnas via in-house-bolaget TT Botnia, som enligt behov kan göra underleverantörsavtal med andra serviceproducenter. Behövs ingen konkurrensutsättning.
- Företagshälsovårdsservicen konkurrensutsätts.

DIR: föreslår att

- styrelsen diskuterar ärendet och
- beslutar att företagshälsovårdstjänsterna ordnas som lagstadgad och förebyggande företagshälsovård med begränsad / arbetsrelaterad sjukvård
- att servicen ordnas via in-house bolaget TT-Botnia, med behövliga underleverantörsavtal

STYR: HR-direktör Ann-Charlotte Gröndahl deltog i sammanträdet för att föredra ärendet.

Ordförande Anne Salovaara-Kero avlägsnade sig från sammanträdet på grund av jäv för den tid då beslut i ärendet fattades (anställnings- och uppdragsjäv, förvaltningslagens 28 § 1 mom. punkt 4).

Styrelsens vice ordförande Peter Sjöqvist fungerade som ordförande när beslut i ärendet fattades.

Styrelseledamot Bystedt föreslog att alternativ 3 i föredragningen ska beaktas i fråga om serviceomfattningen. Styrelseledamöterna Petterson, Somppi, Rantala och Haldin understödde förslaget.

Styrelseledamot Rajala föreslog att företagshälsovårdstjänsterna ska konkurrensutsättas. Rajalas förslag vann inget understöd, varför det förföll i brist på understöd.

fortsätter....

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 74

13.6.2022

Styrelseledamot Karppi föreslog att föredragningen ska remitteras till beredning, Willman, Petterson och Lindqvist understödde Karpis förslag.

Ordföranden konstaterade att en omröstning ska förrättas om Karpis förslag som vunnit understöd. Den som understödde den föredragandes förslag skulle rösta Ja och den som understödde Karpis förslag skulle rösta Nej.

Vid den förrättade omröstningen gavs 7 Nej-röster (Peter Sjökvist, Hans-Erik Lindqvist, Katja Rajala, Gösta Willman, Päivi Karppi, Joacim Sandbacka och David Petterson) och 4 Ja-röster (Sari Somppi, Annica Haldin, Rainer Bystedt och Mervi Rantala)

beslutade remittera förslaget till beredning.

Företagshälsovård för välfärdsområdets personal – linjedragning

Välfärdsområdesstyrelsen 13.6.2022, § 74

DIR

Beredning: Ann-Charlott Gröndahl, HR-direktör

Beredningen av välfärdsområdets företagshälsovård har fortsatt utgående från senaste styrelsebehandlingen. Målsättningen är att kunna erbjuda vår personal mera sjukvårdstjänster än vad som hittills erbjudits i mellersta och i södra delen av välfärdsområdet. Företagshälsovårdens sjukvård sker i form av samarbete mellan arbetsplatsen och företagshälsovården.

Det som nu planeras är utvidgade och enhetliga allmänläkartjänster för hela välfärdsområdet. Det här skulle bl.a. inkludera vård av folkhälsosjukdomarna, (t.ex. diabetes, blodtryckssjukdomar), så att diagnostik och grundvård/årskontroller kunde ingå i köpservicen. Samtidigt betonas att vi behöver ha fungerande vårdkedjor, så att om det uppstår fördjupade vårdbehov, där det förutsätts specialkompetens, flyttas vården till Sote-centralen eller specialistsjukvården.

Kompetensen inom företagshälsovård bör finnas starkt på läkarsidan inom företagshälsovården, så att frågor relaterade till personens arbetsförmåga blir noterade och skötta. Även då den nedsatta arbetsförmågan har sin grund i en folksjukdom. I den fortlöpande verksamheten är det även viktigt att processerna för t.ex. fysiska belastningsrelaterade problem eller arbetsrelaterade psykiska utmattningsproblem handhas, så att våra arbetstagare kan få aktiv rehabilitering, både fysisk och psykisk.

Till företagshälsovården skulle inte höra akuta problem t.ex. kraftig svindel, bröstsmärtor etc. Inte heller problem i anslutning till graviditet sköts via företagshälsovården. De här linjedragningarna och beskrivningarna görs närmare i den planeringsprocess som nu kommer att inledas.

fortsätter...

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 74

13.6.2022

- DIR föreslår att styrelsen beslutar att
- Servicen för företagshälsovården planeras så att den förutom lagstadgad företagshälsovård inkluderar utökad sjukvård på allmänläkarnivå
 - företagshälsovårdsservicen ordnas via in-house bolaget TT-Botnia, med behövliga underleverantörsavtal
- STYR: David Pettersson föreslog att personalens företagshälsovårdstjänster ska konkurrensutsättas. Förslaget vann inget understöd, varvid det förföll.

Styrelsen beslutade enligt beslutsförslaget.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 75

13.6.2022

§ 75 Avtal om överföring av personal

DIR Beredning: HR-direktör Ann-Charlotte Gröndahl

Ansvar att ordna social- och hälsovård samt räddningsverksamhet övergår till välfärdsområdena den 1.1.2023. Överföringen av verksamhet och personal ska enligt 18 § införelagelagen och betraktas som överlåtelse av rörelse. I den nätverksgrupp som bereder juridiska personalärenden under ledning av KT, har utarbetats en modell för avtal om överföring av personal. Avtalet innehåller principer och villkor för centrala frågor vid personalöverföringarna.

Förslag till överföringsavtal

BILAGA §75

I det praktiska överföringsarbetet ges vartefter närmare information och anvisningar till organisationerna om detaljerade handlägningsfrågor och tidtabeller.

- DIR : föreslår att styrelsen:
- godkänner avtalet om överföring av personal enligt bilaga
 - sänder avtalsförslaget för godkännande till de organisationer som 1.1.2023 överför personal till välfärdsområdet, så att överföringsavtalet kan undertecknas vid utgången av augusti 2022.
- STYR: beslutade enligt beslutsförslaget.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 76

13.6.2022

§ 76 Österbottens välfärdssamkommuns stig för legitimering av läkare som utbildats utanför EU/EES

DIR

Beredning: Peter Nieminen, chefsöverläkare, utbildningsöverläkare Hanna Kujanpää och övertandläkare Katri Palo.

Det är fortsättningsvis svårt att rekrytera läkare och tandläkare i Österbotten. Personalbristen är stor inom servicen på basnivå, vilket också gör det svårare att upprätthålla den brådskande och akuta verksamheten i egen regi.

Ett sätt att få mer aktörer till Österbotten är att rekrytera dem från utlandet, närmast då utanför EU/EES. Till skillnad från rekryteringen inom EU/EES kan de personer som kommer från dessa områden inte direkt rekryteras till ett anställningsförhållande, utan det krävs en lång process med praktik, språkutbildning och tender innan de beviljas behörighet att arbeta självständigt som läkare eller tandläkare. Målet är att få dessa läkare/tandläkare som kommer utifrån EU/EES med i arbetslivet så flexibelt och snabbt som möjligt för att underlätta den kontinuerliga bristen på arbetskraft.

I nuläget samordnas den legitimeringsförberedande utbildningen som ges till läkare och tandläkare som utexaminerats utanför EU/EES av Tammerfors universitet. Helsingfors, Åbo och Kuopio universitet medverkar också i utvecklandet av den utbildning som leder till legitimation.

Vasa universitet (Levón-institutet) har uttryckt sitt intresse för att stärka ifrågavarande läkares/tandläkares språkkunskaper (finska, svenska) och interaktionsfärdigheter men också för att introducera dessa läkare/tandläkare i den finländska hälso- och sjukvårdens principer. Målet är att skapa en strukturerad regional legitimeringsplan för Österbottens välfärdsområde. Det här kräver resurser i form av praktikersättningar för dem som ska skaffa sig behörighet (lönesättning enligt den titel som praktikanten har) samt utrymmen och handledare. Dessutom behövs det arbetspar för dem som utbildas till tandläkare (tandskötare), av vilka det för närvarande råder en stor brist.

Det här är ett sätt att eventuellt förmå rekrytera och förbinda dem som anländer till Finland utanför EU/EES att bli kvar i Österbotten i framtiden. Maximalt kan cirka fyra läkare och två tandläkare delta i utbildningen/praktiken åt gången. Det här kräver satsningar på utbildning, men även ett arbetspar, dvs. en tandskötare, för tandläkare. I nuläget är det nödvändigtvis inte helt problemfritt att arrangera utbildning i och med den rådande resursbristen och den åtstramande vårdlagen, eftersom vårdköerna är långa och satsningar på en dylik utbildning ofrånkomligt är borta från det s.k. löpande arbetet. På en aning längre sikt är det här likafullt en avsevärd möjlighet att förbättra läkar- och tandläkarsituationen i Österbotten. Visserligen garanterar en legitimeringsprocess på orten inte att ifrågavarande personer stannar i området.

fortsätter..

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 76

13.6.2022

Stig för legitimering av läkare och tandläkare som utbildats utanför EU/EES i Österbottens område
BILAGA §76

DIR:

För upprättandet av en regional plan för legitimeringen av läkare och tandläkare behövs det ett principiellt beslut av Österbottens välfärdsområde. Beredarna föreslår att Österbottens välfärdsområde år 2023 börjar planera och eventuellt redan från och med början av år 2024, om resurserna det tillåter, börjar ordna en strukturerad verksamhet i samarbete med Tammerfors universitet, vilken siktar på en legitimering av läkare/tandläkare som utbildats utanför EU/EES.

föreslår att styrelsen ska godkänna att en planeringsprocess inleds, samt att man i takt med att utredningsarbetet framskrider och resursläget förtydligas under år 2023 fattar ett precisare beslut om tidtabellen och storleken på insatsen.

STYR:

godkände att en planeringsprocess inleds.

Beslutet om tidtabellen och storleken på insatsen preciseras under år 2023.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 77

13.6.2022

§ 77 Begäran om utlåtanden – Kommunernas planerade byggnadsprojekt inom serviceboende med heldygnsomsorg för äldre

SEKTORDIR. Pia Vähäkangas

Beredning; Tony Pellfolk, verksamhetsområdesdirektör, Tommy Forsman, lokalitetsdirektör, Pia Vähäkangas, sektordirektör, Lena Nystrand, ekonomidirektör.

Begäran om utlåtanden av kommunerna gällande byggnadsprojekt inom serviceboende för äldre:

1. Närpes stad planerar ett byggnadsprojekt inom serviceboende med heldygnsomsorg för äldre inom ramen för det nuvarande platsantalet (Pörtomhemmet, 17 platser). Syftet med bygget är att antingen göra de nuvarande byggnaderna/lokaliteterna mer ändamålsenliga och förbättra deras skick eller att genomföra ett nybygge. Närpes stad begär om ett utlåtande av samkommunen för Österbottens välfärdsområde för ARA-finansiering.
2. Pedersöre kommun planerar ett byggnadsprojekt som ska förbättra skicket i lokaliteterna inom serviceboende för heldygnsomsorg och öka antalet platser (Purmohemmet, Esselunden).
3. På motion av stadsstyrelsen i Kristinestad planeras en utökning av antalet platser inom serviceboende med heldygnsomsorg i samband med nuvarande byggnadsprojekt (Åldersro). I motionen föreslås 4–6 platser till.

Österbottens välfärdsområdes perspektiv

Samkommunen för Österbottens välfärdsområde inledde sin verksamhet år 2022. Gemensamma verksamhetsmodeller och rutiner håller på att ta form. Vid sidan av detta är även strukturerna och verksamheten för Österbottens välfärdsområde 2023 under beredning.

Enligt samkommunens nuvarande servicestrategi (2022) ska 92 procent av alla 75 år fyllda bo hemma år 2025, år 2030 ska andelen vara 94 procent. I praktiken innebär detta att 6 procent av de 75 år fyllda år 2030 bor på ett serviceboende med heldygnsomsorg (se bilaga 1). För att uppnå detta mål behöver servicestrukturen ändras och nya, förebyggande serviceformer tas i bruk. I framtiden behöver allt mer vikt läggas vid att planera och förutspå behovet av boendelösningar för äldre, samt se till att dessa boendelösningar är flexibla samt främjar gemenskapen och samarbetet (SHM 2020:31).

I Österbottens välfärdsområde arbetar man som bäst med att upprätta en strategi, servicestrategi, fastighets- och lokalitetsstrategi samt strategi för modellen med fler producenter. Dessa strategiska riktlinjer kommer att styra serviceproduktionen i Österbottens välfärdsområde i framtiden. Å andra sidan påverkas serviceproduktionen även av den nationella finansiering som området får 2023.

fortsätter...

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 77

13.6.2022

Samkommunens styrelse tog på sitt sammanträde (29.4.2022, § 79) ställning till riktlinjerna för byggnadsprojekten inom serviceboende med heldygnsomsorg:

- De kommunspecifika byggnadsprojekt som redan nu pågår i anknytning till serviceboenden med heldygnsomsorg om vilka man redan fattat beslut ska fortgå planenligt. Gällande andra byggnadsprojekt bör man föra diskussion med kommunerna för att man ska uppnå de mål som fastställts i den nuvarande servicestrategin gällande serviceboende med heldygnsomsorg (6 %, 2030).

Efter styrelsens beslut har välfärdssamkommunens tjänsteinnehavararbetsgrupp diskuterat med Närpes gällande Pörtomhemmet,-projektet som börjat planeras.

Välfärdssamkommunens tjänsteinnehavararbetsgrupp (Tony Pellfolk, Tommy Forsman, Lena Nystrand, Pia Vähäkangas) har sammanträtt. Arbetsgruppen lyfter fram riskfaktorer som gör det svårare att ge utlåtanden som gäller planeringen av föreslagna byggnadsprojekt, välfärdsområdets produktion samt att förutspå behovet av serviceboende för äldre.

- Vi är medvetna om att antalet äldre blir allt fler. Vi vet inte vilka effekter förebyggande tjänster har, eftersom dessa tjänster bara är i testskedet inom ramen för projektet för Framtidens social- och hälsocentral i Österbotten.
- Vi har information om i vilket skick lokaliteterna är, men informationen om hur ändamålsenligt lokaliteterna inom boendeservice för äldre används, kundstrukturen och användningen av personalresurserna (bl.a. städning, direkt/indirekt arbetstid) är ännu knapphändig. Kartläggningen av kundhyrorna är under arbete, således är informationen om totalhyran för boendeservicens lokalteter ännu knapphändig. Vi är medvetna om att det finns personer som bor på ett serviceboende med heldygnsomsorg för äldre, men som inte uppfyller kriterierna för boendeformen. Med anledning av detta arbetar projektet för Framtidens social- och hälsocentral med att utveckla servicehandledningen och stöda implementeringen av gemensamma kriterier och verksamhetsmodeller för servicehandledningen. Vi saknar ännu uppgifter om hur utvecklingsarbetet påverkar klientstyrningen till service.
- Genom att öka på resurseringen till den rehabiliteringsfrämjande verksamheten (t.ex. hemrehabilitering) och utveckla nya verksamhetsmodeller kan vi påverka utskrivningen från sjukhuset effektivare än i nuläget.
- På grund av personalbristen kommer det under de kommande åren att vara utmanande att upprätthålla alla boendeplatser som finns för äldre. Vi vet inte hur stor personalbristen kommer att vara. Vi är medvetna om att det i nuläget finns svårigheter med att upprätthålla alla serviceboendeplatser i Österbotten, både i de norra och i de södra delarna.

Tjänsteinnehavararbetsgruppen har fört diskussioner om olika alternativ för byggnadsprojekten. I och med att det saknas strategiska riktlinjer är det mycket svårt för välfärdsområdet att i nuläget ta ställning till hur ändamålsenliga pågående byggnadsprojekt är eller att på lång sikt förbinda sig till att använda lokaliteterna. Genom att förhandla med hyresvärderna om mindre grundläggande reparationer kan vi komma fram till att lokalitetsstrategin och välfärdsområdets lokalitetsmassa är under kontroll och att man är medveten om de faktiska lokalitetskostnaderna inom alla verksamhetsområden. Om man påskyndar arbetet ser arbetsgruppen en risk med att man i välfärdsområdets framtida budgeter kommer att ställa förebyggande åtgärder och boendeplatser för äldre mot varandra. Kostnaden för en plats inom serviceboende med heldygnsomsorg (2020) är på årsnivå minst 50 000 euro. fortsätter..

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 77

13.6.2022

Effektiverat serviceboendeplatser och prognos samt utlåtande till ARA BILAGA §77

SEKTORDIR:

Föreslår att:

1. styrelsen godkänner utlåtandet till ARA som stöder planeringen av nybygget av effektiverat serviceboende med plats för 17 klienter som ersätter Pörtehemmet i Närpes (utlåtande som bilaga Styrelsen lyfter dock fram att välfärdsområdet kan förbinda sig att hyra utrymmen för högst 3+1 år. Därtill besluter styrelsen att fortsatt planering av byggnadsprojektet i Pörtom bör ske i samarbete med Välfärdsområdet samt att fortsatt planering av nybyggnationen sker i linje med de nationella riktlinjerna för de äldres boende och svarar i framtiden på de äldres behov.
2. styrelsen beslutar att planeringen av byggnadsprojekten i Pedersöre (Esselunden och Purmohemmet) och i Kristinestad (Åldersro), som kopplas till ökning av de äldres boendeplatser flyttas fram åtminstone ett år.

Samkommunstyrelsens godkännande är villkorligt tills välfärdsområdesstyrelsen fattat beslut i ärendet.

STYR: Hans-Erik Lindqvist, Johanna Borg och Peter Sjökvist anmälde jäv (Förvaltningslagens 28.1. punkt 5, samfundsjäv) och avlägsnade sig från sammanträdet för behandlingen av ärendet (borta 11.14–11.21).

Styrelsen förde en diskussion i ärendet och godkände punkt 1 och 2 i enlighet med beslutsförslaget.

Godkännandet är villkorligt tills välfärdsområdesstyrelsen fattat ett beslut i ärendet.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 78

13.6.2022

§ 78 Avgång från förtroendeuppdrag – Lisen Sundqvist

FD

Beredning: Päivi Berg, tf förvaltningsdirektör

Lisen Sundqvist har anhållit om avsked från sina politiska förtroendeuppdrag i Österbottens välfärdsområde. Orsaken till hennes anhållan om avsked är att hon ska flytta från Österbotten i november 2022 (bilaga). Lisen Sundqvist är vänsterförbundets första ersättare i fullmäktige och ordinarie ledamot i individsektionen.

Till ersättare för fullmäktigeledamöterna väljs, i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden (611/2011), av de första icke invalda kandidaterna från varje valförbund, parti och gemensam lista i valet ett lika stort antal som antalet ledamöter, dock minst två. Om en ledamot har befriats från sitt uppdrag kallar fullmäktigeordföranden i dennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättare från valförbundet, partiet eller den gemensamma listan i fråga som ännu inte kallats till ledamot.

I praktiken blir Raimo O. Kinnari som i nuläget är andra ersättare första ersättare och Ava Dahlvik som placerade sig närmast i välfärdsområdesvalet blir andra ersättare.

I 36 § av lagen om välfärdsområden bestäms det om sammansättningen i välfärdsområdets organ. För organens ledamöter utses personliga ersättare på vilka tillämpas vad som föreskrivs om ordinarie ledamöter. Välfärdsområdesstyrelsen utsåg Lars-Johan Andersson till Lisen Sundqvists ersättare vid sitt sammanträde 14.3.2022 § 4. I och med att ersättaren anhållit om avgång från sitt förtroendeuppdrag måste individsektion utse både en ordinarie ledamot och en ersättare.

Enligt 20 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga tillsätts individsektionen av välfärdsområdesstyrelsen.

- FD: föreslår att styrelsen ska
- 1) bevilja Lisen Sundqvist avsked från sitt förtroendeuppdrag som ersättare i fullmäktige från och med 1.11.2022
 - 2) tillställa en begäran till välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande att hen ska kalla vänsterförbundets andra ersättare Raimo O. Kinnari till första ersättare och kalla Ava Dahlvik till andra ersättare från och med 1.11.2022 i och med att hon är den nästa i ordningen som ännu inte kallats till ledamot
 - 3) bevilja Lisen Sundqvist avsked från sitt uppdrag som ledamot i individsektionen från och med 1.11.2022

fortsätter...

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 78

13.6.2022

- 4) utse en ny ledamot till individsektionen från och med 1.11.2022, valet kan vid behov tas till styrelsen även senare i början av hösten 2022
- 5) föra punkt 1, 3 och 4 till fullmäktige för kännedom och föra punkt 2 till fullmäktige för verkställande.

STYR: Styrelsen förde en diskussion i ärendet och punkt 1, 4 och 5 i beslutsförslaget preciserades.

Styrelsen

- 1) beslutade föreslå att fullmäktige ska bevilja Lisen Sundgvist avsked från sitt förtroendeuppdrag som ersättare i fullmäktige från och med 1.11.2022.
- 2) beslutade tillstålla en begäran till välfärdsområdesfullmäktige och välfärdsområdesfullmäktiges ordförande att hen ska kalla vänsterförbundets andra ersättare Raimo O. Kinnari till första ersättare och kalla Ava Dahlvik till andra ersättare från och med 1.11.2022 i och med att hen är den nästa i ordningen som ännu inte kallats till ledamot
- 3) beviljade Lisen Sundgvist avsked från sitt uppdrag som ledamot i individsektionen från och med 1.11.2022
- 4) väljer ny ledamot till individsektionen från och med 1.11.2022. Valet tas till styrelsens nästa sammanträde
- 5) beslutade skicka punkt 1 till fullmäktige för beslutsfattande, punkt 2 till fullmäktige för beslutsfattande och verkställande samt punkterna 3 och 4 till fullmäktige för kännedom.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 79

13.6.2022

§ 79 Avgång från förtroendeuppdrag – Lars-Johan Andersson

FD Beredning: Päivi Berg, tf förvaltningsdirektör

Lars-Johan Andersson har anhållit om avsked från sina politiska förtroendeuppdrag i Österbottens välfärdsområde. Orsaken till hans anhållan om avsked är att han längre inte är en aktiv medlem inom partiet. Andersson anhåller om avgång med stöd av 75 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) (Samtycke till förtroendeuppdrag och avgång från förtroendeuppdrag).

I 36 § av lagen om välfärdsområden stadgas det om sammansättningen i välfärdsområdets organ. För organens ledamöter utses personliga ersättare på vilka tillämpas vad som föreskrivs om ordinarie ledamöter. Välfärdsområdesstyrelsen har utsett Andersson i egenskap av representant för vänsterförbundet till ersättare i individsektionen (14.3.2022 § 4).

Enligt 20 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga tillsätts individsektionen av välfärdsområdesstyrelsen.

FD: Föreslår att styrelsen ska

- 1) bevilja Lars-Johan Andersson avsked från sitt förtroendeuppdrag som ersättare i individsektionen med omedelbar verkan
- 2) välja en ny ersättare till individsektionen
- 3) föra beslutet till fullmäktige för kännedom.

STYR: preciserade beslutspunkterna 2 och 3 samt beslutade att

- 1) bevilja Lars-Johan Andersson avsked från sitt förtroendeuppdrag som ersättare i individsektionen med omedelbar verkan
- 2) välja en ny ersättare till individsektionen på sitt nästa sammanträde
- 3) skicka paragrafen till fullmäktige för kännedom när valet har gjorts.

Välfärdsområdesstyrelsen

§ 80-81

13.6.2022

§ 80 Övriga eventuella ärenden

Enligt 155 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 153 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

§ 81 Sammanträdet avslutas

Ordförande Anne Salovaara-Kero avslutade mötet kl. 11:30.