



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue

Kuntayhtymän henkilöstöjaosto  
Pöytäkirja 31.5.2022 klo 11.00

Elin: Henkilöstöjaosto, Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä  
Aika: 31.5.2022 klo 11.05 - 12.45  
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Kotka, Y3

Läsnäolijat: Varsinainen jäsen Varajäsen  
Hans-Erik Lindqvist puheenjohtaja  
Nils-Johan Englund jäsen  
Anita Sundman jäsen  
Barbro Kloo jäsen  
Kenneth Pärus jäsen  
Annica Haldin jäsen  
Erkki Aro jäsen

Poissaolijat:

Asiantuntijat:

Muut läsnäolijat: Hans Frantz hallituksen puheenjohtaja  
Marina Kinnunen hyvinvointialueen johtaja (poistui klo 11.55, § 41)  
Peter Nieminen johtajaylilääkäri  
Marjo Orava johtajaylihoitaja  
Carina Nâls sosiaalijohtaja

Esittelijät: Ann-Charlott Gröndahl

Sihteeri: Ann-Charlott Gröndahl

Pykälät: 36 - 46

Pöytäkirja allekirjoitettu Puheenjohtaja Sihteeri  
sähköisesti: 16.6.2022 9.6.2022  
HANS-ERIK LINDQVIST ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL

Tarkastettu 17.6.2022 17.6.2022  
sähköisesti: ERKKI ARO KENNETH PÄRUS

Asetettu Pidetty yleisesti nähtävillä Otteen oikeaksi todistaa:  
nähtäväksi:

---

Elin: Henkilöstöjaosto, Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä  
Aika: 31.5.2022 klo 11.05 - 12.45  
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Kotka, Y3

#### Asialuettelo

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 36	Kokouksen avaus – laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 37	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§ 38	Henkilöstön matkakustannusten korvaaminen	4
§ 39	Työaika osa-aikaisen sairauspoissaolon aikana	5
§ 40	Palkkaharmonisoinnin 2022 valmistelu	6
§ 41	Määräaikainen päätös perusterveydenhuollon päivystyskorvauksista	7
§ 42	Toiminnan turvaaminen kesällä 2022	8
§ 43	Eräiden pääluottamusmiesten luottamusmieskorvauksen väliaikainen korotus	10
§ 44	Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä	11
§ 45	Seuraava kokous	12
§ 46	Kokouksen päättäminen	12

Henkilöstöjaosto

§ 36 - 37

31.5.2022

§ 36 Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön mukaan puheenjohtaja toteaa kokouksen avattuaan läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu. Kuntalain (410/2015) 103.2 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

HJ: Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yksi ylimääräinen asia, § 43, käsiteltiin kokouksen ensimmäisenä asiana.

---

§ 37 Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ehdotetaan, että valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

HJ: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Erkki Aro ja Kenneth Pärus.

---

Henkilöstöjaosto

§ 38

31.5.2022

## § 38 Henkilöstön matkakustannusten korvaaminen

Hyvinvointialueen henkilöstö tekee paljon erilaisia matkoja, ja nyt on ilmennyt, että matkojen luokittelussa ja korvauksissa on kirjavuutta. Virka- ja työehtosopimuksessa erotetaan virkamatka ja virantoimitusmatka. Virka- ja työehtosopimuksen mukaan virkamatkasta maksetaan päiväraha, kun taas virantoimitusmatkasta sitä ei makseta. Myös ateriakorvauksen suorittamisessa on eroja. Virkamatkasta työajaksi luetaan virkatehtävän hoitamiseen kulunut aika, mutta ei matkustusaika. Virantoimitusmatkan osalta matkustusaika luetaan työajaksi.

Virkamatka on työntäjän / toimivaltaisen viranomaisen määräämä matka, joka ei ole luonteeltaan tavanomaista virkatoimintaa tai kuulu tavanomaisiin työtehtäviin. Virantoimitusmatka on viranhaltijan tai työntekijän tavanomaiseen virkatoimintaan / tavanomaisiin työtehtäviin liittyvä matka. Sopimuksessa mainitaan esimerkkeinä tarkastajan, kotisairaanhoidajan ja sosiaalitarkkailijan tekemät tarkastus-, hoito- ja huoltomatkat. Hyvinvointialueella on myös ambulanssihenkilöstöä ja erilaisia henkilöstöryhmiä, jotka tekevät virantoimitusmatkoiksi luettavia kotikäyntejä.

Hyvinvointialueella on työntekijöitä, joilla on pysyväisluonteinen toimipaikka, mutta jotka myös kiertävät muissa paikoissa. Kyse voi olla esihenkilöistä, joilla on henkilöstöä useissa paikoissa tai henkilöistä, jotka työskentelevät koko Pohjanmaan kattavissa yksiköissä ja jotka eri syistä tekevät työmatkoja hyvinvointialueen muihin toimipisteisiin. Jos matka asunnolta toiseen toimipaikkaan aiheuttaa suuremmat kulut, lisäkulut korvataan. Näistä matkoista ei makseta päivärahaa tai ateriakorvausta.

Kun kyse on matkasta sisäiseen koulutustilaisuuteen, matkakustannukset korvataan, mutta päivärahaa ei makseta.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston toteavan, että

- matkakustannusten korvaaminen perustuu työ- ja virkaehtosopimukseen
- työmatkoista hyvinvointialueen muihin paikkoihin korvataan matkakulut siltä osin kuin niistä on syntynyt lisäkuluja. Matkat eivät oikeuta päivärahaan.
- kun kyse on matkasta sisäiseen koulutustilaisuuteen, korvataan lisäkustannukset, mutta päivärahaa ei makseta.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

---

Henkilöstöjaosto

§ 39

31.5.2022

§ 39 Työaika osa-aikaisen sairauspoissaolon aikana

Henkilöstöjaosto käsitteli ja vahvisti harkinnanvaraisia virka- ja työvapaita koskevat ohjeet 21.10.2021. Tämän jälkeen on useissa tilaisuuksissa tiedusteltu osa-aikaista sairauspoissaoloa koskevia ohjeita. Lääkärintodistuksessa voi olla suositus osa-aikaiselle sairauspoissaololle, mutta työnantaja ja työntekijä sopivat osa-aikatyöstä jokaisen tapauksen kohdalla erikseen. Työnantajan on voitava järjestää osa-aikatyötä. Osa-aikatyö on järjestely, jolla helpotetaan työhön paluuta ja tavallisesti se pyritään ja myös pystytään järjestämään.

Osa-aikainen sairauspoissaolo voi Kelan mukaan olla kestoaltaan enintään 120 päivää. Lääkärintodistukseen on usein kirjattu, että työaikaprosentti voi olla 40–60 %. Hyvinvointialueella on osa-aikatyöstä yleinen linjaus, jonka mukaan osa-aikatyöprosentin on oltava 50 %. Tämä helpottaa työaika- ja sijaisjärjestelyiden ja virkapohjan hallinnoinnin järjestämistä. Samaa perustelua voitaneen käyttää myös tässä, vaikka perusteena on sairauspoissaolo.

HRJ: ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että silloin, kun osa-aikatyötä voidaan osa-aikaisen sairauspoissaolon perusteella järjestää, työaikaprosentiksi vahvistetaan aina 50 %.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

---

Henkilöstöjaosto

§ 40

31.5.2022

#### § 40 Palkkaharmonisoinnin 2022 valmistelu

Vuoden 2022 talousarvioon on varattu noin 1,3 miljoonan euron (0,5 %) palkkamääräraha palkkaharmonisoinnin aloittamiseen. Palkkaharmonisointi on iso hanke, jonka arvioidaan hyvinvointialueen HR-työryhmän vetämien linjausten mukaisesti kestävän vielä kaksi vuotta. Alustavien suunnitelmien mukaan olisimme saaneet uudet työ- ja virkaehtosopimukset keväällä 2022, ja myös sopimukset olisi huomioitu ja olisivat vaikuttaneet hyvinvointialueen palkkaharmonisointityöhön. Ensimmäisessä versiossa arvioitiin, että palkantarkistukset saataisiin valmiiksi kesäkuussa. Työmarkkinatilanne on nyt kuitenkin täysin auki eikä kukaan pysty sanomaan, milloin uusista työ- ja virkaehtosopimuksista päästään sopuun. Niinpä työnantajapuolella on yhdessä pääluottamusmiesten kanssa tarkistettu aikataulua niin, että palkantarkistukset pantaisiin täytäntöön 1.8.2022.

Palkkahinnoittelu perustuu entisten organisaatioiden mallitehtäväkuvauksiin ja muutamiin poikkeuksiin niistä. Kuvaukset käydään läpi ja työn sisältö selvitetään, jotta voimme tehdä yhteiset mallitehtäväkuvaukset siltä osin kuin se on tarkoituksenmukaista. Työn kuluessa neuvotellaan ammattiliittojen kanssa hyvinvointialueen neuvotteluorganisaation mukaisesti. Asia tulee tämän jälkeen henkilöstöjaostolle, joka ottaa elokuussa kantaa lopulliseen jakoon.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tässä vaiheessa selonteon tiedoksi.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

---

Henkilöstöjaosto

§ 41

31.5.2022

§ 41 Määräaikainen päätös perusterveydenhuollon päivystyskorvauksista

Perusterveydenhuollon päivystys on järjestetty pääosin Terveystalon ostopalveluna sen jälkeen, kun se siirtyi Vaasan kaupungilta hyvinvointialueelle. Ostosopimus oikeuttaa hyvinvointialueen siihen, että omat lääkärit osallistuvat päivystystoimintaan, mutta käytännössä vain muutamia päivystysvuoroja on suunniteltu omaksi toiminnaksi. Jos joku omista lääkäreistä on ottanut etukäteen suunnitellun päivystysvuoron, hänelle on maksettu 100 euron lisäkorvaus vuoroa kohden.

Terveystalolla on ollut yhä enemmän ongelmia päivystyspalvelujen takaamisessa. Palautteen mukaan vaikeudet ovat johtuneet työtaakasta, joka on erityisen suuri Pohjanmaalla, mutta myös kieliasia on hankaloittava tekijä. Eräitä päivystysvuoroja Terveystalo ei ole pystynyt järjestämään, ja sopimuksen mukaan Terveystalo maksaa sakkoja niissä tapauksissa, joissa se ei ole pystynyt järjestämään päivystystä. Käytännössä Terveystalo ilmoittaa viikkoa etukäteen, mitkä vuorot jäävät hoitamatta, ja hyvinvointialue on silloin pyrkinyt järjestämään lääkäriresurssin lyhyellä varoitusajalla.

Akuuttisairaalassa on nyt laadittu suunnitelma perusterveydenhuollon päivystyksen turvaamiseksi paremmin kesäkuukausina. Päivystystyö järjestetään asianomaisen lääkärin kanssa tehtävän sopimuksen mukaan ja korvaus määräytyy varauksen aikavälin mukaisesti. Jos päivystysvuoro tehdään kahden viikon kuluessa, on tuntikorvaus suurempi kuin siinä tapauksessa, että päivystysvuoro tehdään kahden viikon jälkeen. Tämä koskee pääasiassa yövuoroja. Terveystalon hyvinvointialueelle maksamat sakot kattavat nyt ehdotettavat päivystyskorvausten korotukset.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että perusterveydenhuollon päivystyskorvaukset maksetaan 31.8.2022 saakka seuraavasti

- ennen kahta viikkoa varattavat päivystysvuorot: 110 euroa/tunti
- 1-2 viikon kuluessa tehtävät päivystysvuorot: arkipäivinä 125 €/tunti ja viikonloppuisin sekä arkipyhinä 165 €/tunti.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen.

---



Henkilöstöjaosto

§ 42

31.5.2022

## § 42 Toiminnan turvaaminen kesällä 2022

Hoitoalan sijaistilanne on tänä vuonna kauttaaltaan vaikeampi kuin edellisinä vuosina. Tilanne on vaikein koti- ja asumispalveluissa ja erityisen vaikea kotihoitopalveluissa. Tilanne on vaikea myös joissakin vammaispalvelujen ja lastensuojelun asumisyksiköissä sekä erikoissairaanhoidon vuodeosastoilla. Rekrytoinnin eteen on tehty kaikin tavoin aktiivisesti työtä, ja joitakin yksiköitä suljetaan kesäksi aiempien vuosien tapaan, jotta kesäkauden toiminnasta selvitään. Pyrimme siihen, että toiminta pyörisi mahdollisimman pitkälti oman henkilöstön voimin.

Hoitoyksiköiden toiminta on haavoittuvaista, ja viranhaltijasolla on keskusteltu erilaisista vaihtoehtoista, joilla voitaisiin vielä täydentää kotihoidon rekrytointeja ja lisäksi on tarkasteltu, mitä muita työkaluja meillä on henkilöstötilanteen turvaamiseksi vaikeissa tilanteissa. Asiasta on keskusteltu myös ammattiliittojen edustajien kanssa.

Kotihoidon osalta on keskusteltu seuraavista erityistoimenpiteistä:

- Sille henkilöstöömme kuuluvalla työntekijällä, joka pystyy nyt rekrytoimaan hoitajan/lähihoitajan/sairaanhoitajan kotihoitopalveluihin vähintään kuuden viikon ajaksi (työsopimuksella), maksetaan 450 euron palkkio.
- Henkilöstölle, joka pitää lomaa enintään kolme viikkoa kesälomakauden aikana ja tekee 1–2 viikon työpanoksen kotihoitopalveluissa, maksetaan 600 euroa kustakin lomaviikosta, joka siirretään pidettäväksi 1.10.2022 jälkeen. Tämä kohta koskee myös niitä, jotka jo työskentelevät kotihoitopalveluissa.

Henkilöstöjaoston aiemmin tekemän hälytysrahaa koskevan päätöksen mukaisesti maksetaan kesäkuukausien (kesä-elokuu) viikonloppuina korotettua hälytysrahaa. Hälytysraha on ollut 90 euroa, kun se tavallisesti on 70 euroa. Henkilöstöpulan vuoksi ehdotetaan nyt, että korotettua hälytysrahaa sovellettaisiin myös arkipäivisin. Jos joku tekee ylimääräisen työvuoron, hänelle maksettaisiin vastaava summa (ei koske vuoronvaihtoa).

HRJ ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää seuraavista erityistoimenpiteistä toiminnan turvaamiseksi kesällä 2022:

- 1 Sille henkilöstöömme kuuluvalla työntekijällä, joka pystyy nyt rekrytoimaan ulkopuolelta työntekijän kotihoitopalveluihin vähintään kuuden viikon ajaksi (työsopimuksella), maksetaan 450 euron palkkio.
- 2 Henkilöstölle, joka pitää lomaa enintään kolme viikkoa kesälomakauden aikana ja tekee 1–2 viikon työpanoksen kotihoidossa kesälomakauden aikana, maksetaan 600 euroa kustakin lomaviikosta, joka siirretään pidettäväksi 1.10.2022 jälkeen. Tämä kohta koskee myös niitä, jotka jo työskentelevät kotihoitopalveluissa.

*jatkuu*

- 3 Jos joku sosiaalihuollon asumispalveluissa työskentelevä työntekijämme muuttaa työnantajan aloitteesta vuosilomaansa niin, että hän pitää enintään kolme viikkoa lomaa kesäkuukausina ja siirtää 1–2 viikkoa kesälomakauden jälkeen pidettäväksi, hänelle maksetaan korvauksena 350 euroa kultakin siirretyltä vuosilomaviikolta.
- 4 90 euron hälytysraha maksetaan ajalla 1.6.–30.8.2022 myös arkipäivisin.
- 5 Jos työntekijä tekee ylimääräisen työvuoron työnantajan pyynnöstä, hänelle maksetaan 150 euron ylimääräinen korvaus. Ylimääräistä työvuoroa ei voi tehdä työntekijän vahvistetun vuosiloman aikana.

HJ: Henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kohdat 1-2 sekä 4-5. Kohta 3 siirrettiin seuraavaan kokoukseen uutta käsittelyä varten.

---

§ 43 Eräiden pääluottamusmiesten luottamusmieskorvauksen väliaikainen korotus

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän neuvottelijoiksi nimetyt pääluottamusmiehet ovat toimittaneet kirjelmän, jossa he ehdottavat, että pääluottamusmieskorvausta korotettaisiin vuonna 2022 puolella uuden organisaation rakentamiseen liittyvän työn vuoksi.

Pääluottamusmieskorvaus on 77-266 euroa/henkilö/kk jäsenmäärästä riippuen. Korotuksen kustannus olisi koko vuodelta 14.466 euroa.

Esite liitteessä 1

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää korottaa liitteessä mainittujen pääluottamusmiesten pääluottamusmieskorvausta puolella 1.1.–31.12.2022 väliseksi ajaksi.

HJ: Jäsen Kenneth Pärus ehdotti, että luottamusmieskorvauksiin lisätään 50 % korotus ajalla 1.5. – 31.12.2022. Barbro Kloos ja Anita Sundman tukivat ehdotusta. Henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti hyväksyä Päruksen ehdotuksen.

---

Henkilöstöjaosto

§ 44

31.5.2022

§ 44 Tietoa, ilmoituksia, aloitteita, kysymyksiä

Marjo Orava teki selkoa Erkki Aron pyynnöstä filippiiniläisten sairaanhoitajien rekrytoinnista hyvinvointialueelle.

---

Henkilöstöjaosto

§ 45 - 46

31.5.2022

§ 45 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään keskiviikkona 22.6.2022 klo 11.00.

---

§ 46 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.45.

---

## Oikaisuvaatimusohjeet

	Kokouspäivämäärä
Kuntayhtymän henkilöstöjaosto	31.5.2022

## Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: § 36 - § 37, § 43 - § 45

## Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät: § 38 - § 42

Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.  
Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on 17.6.2021 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty

Oikaisuvaatimusviranomainen:

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä/hallitus  
Hietalahdenkatu 2-4  
65130 Vaasa  
[kirjaamo@vshp.fi](mailto:kirjaamo@vshp.fi)

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika  
maanantaista perjantaihin klo 9-14.