



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Samkommunens personalsektion
Föredragningslista och bilaga
22.6.2022 kl. 11.00

Organ: Personalsektion, Samkommunen för Österbottens välfärdsområde
Tid: 22.6.2022 kl. 11.00
Plats: Vasa centralsjukhus, auditoriet Örn, Y3

| Kallade: | <u>Ordinarie</u> | <u>Ersättare</u> |
|----------|---|---|
| | Hans-Erik Lindqvist Nils-Johan Englund Anita Sundman Barbro Kloo Kenneth Pärus Erkki Aro | Camilla Ribacka Peter Sjökvist Per-Henrik Lithén Monica Sirén-Aura Mikael Lindvall Greger Forsblom Raija Kujanpää |

Frånvarande: Annica Haldin

Sakkunniga:

| | | |
|-----------------|--|---|
| Övriga kallade: | Hans Frantz Marina Kinnunen Peter Nieminen Marjo Orava Carina Nåls | styrelsens ordförande välfärdsområdets direktör chefsöverläkare chefsöverskötare socialdirektör |
|-----------------|--|---|

Föredragande: Ann-Charlott Gröndahl

Sekreterare: Ann-Charlott Gröndahl

Paragrafer: 46 - 53

| | | |
|---------------|------------|---|
| Undertecknat: | Ordförande | Sekreterare undertecknat elektroniskt: |
|---------------|------------|---|

| | | |
|-----------|---------------------|-----------------------|
| | HANS-ERIK LINDQVIST | ANN-CHARLOTT GRÖNDAHL |
| Justerat: | Plats och tid: | Plats och tid: |

Framlagt till
påseende:

Utdragets riktighet bestyrkes:

Organ: Personalsektionen, Samkommunen för Österbottens välfärdsområde
Tid: 22.6.2022 kl. 11.00
Plats: Vasa centralsjukhus, auditoriet Örn, Y3

Ärendeförteckning

| Paragraf | Ärende | Sida |
|----------|--|------|
| § 46 | Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet | 3 |
| § 47 | Val av protokolljusterare | 3 |
| § 48 | Vårdserviceenhet 2 / lönesättning | 5 |
| § 49 | Arvode för handledning av tandläkarstuderande | 6 |
| § 50 | Erkänsla för omfattande förmannaarbete på mellanledningsnivå | 7 |
| § 51 | Information, meddelanden, initiativ, frågor | 8 |
| § 52 | Nästa möte | 9 |
| § 53 | Mötets avslutande | 9 |

Personalsektionen

§ 46 - 47

22.6.2022

§ 46 Sammanträdet öppnas - laglighet och beslutsförhet

PS:

§ 47 Val av protokolljusterare

Två protokolljusterare väljs.

PS:

| | | |
|-------------------|------|-----------|
| Personalsektionen | § 26 | 25.3.2021 |
| Personalsektionen | § 47 | 21.9.2021 |
| Personalsektionen | § 48 | 22.6.2022 |

§ 26 *Vårdserviceenheten 2/ Vikariepoolen psykiatrin*

På personalsektionens möte 27.8.2020 behandlades ett ärende som gällde fem arbetstagare i psykiatrins vikariepool, som förutom att de verkade som vikarie inom psykiatrin skulle börja cirkulera regelbundet på avdelningen för specialgeriatri och avdelningen för krävande rehabilitering. Avdelningarna finns geografisk på annat ställe och avdelningsverksamheten samt arbetets innehåll avviker mycket från psykiatrins verksamhet. Sektionen beslöt att bevilja ett tidsbestämt separatarvode på 100 euro/månad för tiden 1.9.2020-31.5.2021.

Personalsektionens beslut § 44/27.8.2020 i bilaga 1/§26 25.3.2021.

På tjänstemannanivå har man framfört att det här kanske inte är den slutgiltiga lösningen att ordna snabbvikarieverksamheten inom det kommande välfärdsområdet. Under det här året finns dock fortfarande det här behovet av en utvidgad vikarieverksamhet från psykiatrins vikariepool. Det naturliga skulle därför vara att fortsätta nuvarande temporära system till året slut.

HRD: föreslår att personalsektionen besluter att

- ett tidsbundet separatarvode på 100 euro/månad betalas till de fem sjukskötare i psykiatrins vikariepool, som cirkulerar regelbundet på avdelningen för specialgeriatri och krävande rehabilitering.
- beslutet gäller för tiden 1.6-31.12.2021.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

fortsätter

Personalsektionen
Personalsektionen

§ 47
§ 48

21.9.2021
22.6.2022

§ 47 *Vårdserviceenheten 2/ vikariepoolen psykiatrin*

Det temporära systemet med att vid korta frånvaron på avdelningarna för specialgeriatri och krävande rehabilitering ordna inhoppare från psykiatrin, gäller till 31.12.2021. Avdelningarna finns geografiskt på annat ställe än psykiatrin och arbetets innehåll är avvikande, varför fem skötare har beviljats ett tidsbundet tillägg på 100 euro/månad. Det här är ett arrangemang som kommer att prövas på nytt, då verksamheten startar inom välfärdsområdet. I det här skedet av beredningsarbetet, bedöms det dock inte vara realistiskt att utarbeta nya verksamhetsmodeller. Från arbetsledningen bedöms behovet av att fortsätta med nuvarande arrangemang gälla till 30.6.2022.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att till fem arbetstagare som arbetar i psykiatrins vikariepool och som regelbundet cirkulerar på avdelningarna för specialgeriatri och krävande rehabilitering, betalas ett separatarvode på 101 euro/månad. Beslutet gäller till 30.6.2022.

PS: godkände enhälligt HRD: s förslag.

fortsätter

Personalsektionen

§ 48

22.6.2022

§ 48 *Vårdserviceenhet 2 / lönesättning*

Avvikande från den ursprungliga planen blev det så att nuvarande arrangemang fortsätter tills enheterna har flyttat till H-huset. Sektionens tidigare beslut torde förlängas till 31.10.2022.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar förlänga tidigare beslut, så att det tillämpas fram till 31.10.2022. Ersättningen justeras med allmänna löneförhöjningen från 1.6.2022.

PS:

Personalsektionen

§ 49

22.6.2022

§ 49 Arvode för handledning av tandläkarstuderande

Ledande tandläkare Hanna Kangasmaa har sänt en skrivelse med förslag om ersättning till de tandläkare som fungerar som handledare för tandläkarstuderanden. Ärendet gäller handledning av studeranden som studerat fyra år och tillfälligt får fungera som tandläkare. I förslaget framförs att det här är en skild arbetsuppgift som bedöms som krävande och att tandläkare som fungerar som handledare har färre besök och därmed lägre åtgärdsarvoden.

Framställan i bilaga 1/§49 22.6.2022

Enligt det nya läkaravtalet kommer bl.a. tandläkarnas åtgärdsarvoden att förnyas från 1.1.2023. Mot den bakgrunden skulle det vara naturligt att det beslut som nu fattas skulle gälla fram till 31.12.2022.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar att till tandläkare som fungerar som handledare för tandläkarstuderande betalas 300 euro/månad. Arvodet betalas inte för semestrar eller oavlönade ledigheter.

PS:

Personalsektionen

§ 50

22.6.2022

§ 50 Erkänsla för omfattande förmannaarbete på mellanledningsnivå

Inledningen av välfärdsområdets verksamhet har kännetecknats av mycket tillägsarbete för alla som arbetar i förmannaposition och som har ansvar för både verksamhet och förvaltning. Speciellt stor arbetsbörda har fallit på förmännen på mellanledningsnivå. Till denna grupp hör i huvudsak de ledande tjänsteinnehavare som rekryterats till välfärdsområdet, som bl.a. överskötare, mellanledningschefer inom socialvården, ledande läkare. De har haft en mycket central roll i organisationens inledningskedje. Deras ansvarsområde täcker hela välfärdsområdet och omorganiseringen av nya verksamhetssätt, nya förvaltningssystem och metoder har krävt ett starkt engagemang. Mycket utrednings- och koordineringsarbete utöver det normala har fallit på mellanledningen. Närförmännens behov av stöd, handledning och hjälp har också varit extra stort under det första halvåret.

Dessa tjänsteinnehavare har enligt personalsektionens beslut 2.12.2021 konstaterats arbeta i självständig ställning och på dem tillämpas reglerna i AKTA III kap 21 §. Enligt § 21 betalas därför inte ersättning för mertids-, övertids-, kvälls-, natt-, lördags-, söndagsarbete eller beredskapsersättningar.

Övriga förmän hör inte till den här gruppen, utan de har normal arbetstidsuppföljning. De kan ingå timbanksavtal och kan få betalt för mertidsarbete och övertidsarbete som gjorts på arbetsgivarens initiativ. Även övriga arbetstidsersättningar och t.ex ersättning för extra arbetstur betalas för arbete som överenskommit.

På tjänstemannanivå har diskuterats att förmännen på mellanledningsnivå borde få en erkänsla för den extra arbetsinsats som de gett under det senaste halvåret. En ersättning motsvarande en veckas lön kunde vara ett skäligt belopp. Totalkostnaden för förslaget uppgår till c 58000 euro.

HRD: föreslår att personalsektionen beslutar

- att förmännen på mellanledningsnivå betalas en ersättning motsvarande en veckas lön för den omfattande arbetsprestation de gett under det senaste halvåret.
- Ersättningen ges inte de tjänsteinnehavare som får kompensation via något annat beslut.

PS:

Personalsektionen

§ 51

22.6.2022

§ 51 Information, meddelanden, initiativ, frågor

Personalsektionen

§ 52 - 53

22.6.2022

§ 52 Nästa möte

§ 53 Mötets avslutande

Esitys ohjauspalkkiosta hammaslääketieteen kandidaatin sekä syventävän käytännönharjoittelun ohjauksesta

Palkka-asia, Suun terveydenhuolto

Esitys:

Terveydenhuollosta annettu asetus (654/1994) edellyttää, että käytännön palvelua suorittavalle hammaslääkärille nimetään ohjaaja palvelun suorittamisen ajaksi. Ohjaus ja konsultaatiomahdollisuudet tulee järjestää koko käytännön palvelun ajaksi.

Hammaslääketieteen opiskelija, joka on suorittanut hammaslääketieteellisistä tutkinnoista annetussa asetuksessa (290/76) tarkoitetut, vähintään neljään ensimmäiseen opintovuoteen kuuluvat yleisopinnot ja aineopintojen opintojaksot, saa tilapäisesti toimia hammaslääkärin tehtävässä hammaslääkärin ammattia itsenäisesti harjoittamaan oikeutetun laillistetun ammattihenkilön johdon ja valvonnan alaisena suun terveydenhuollon toimintayksikössä.

Ohjaavan hammaslääkärin tulee auttaa ohjattavaa kliinisten taitojen ja osaamisen vahvistamisessa, hyvien hoitokäytäntöjen omaksumisessa, hoidon vaikuttavuuden ja hoitotulosten arvioinnissa, työyhteisön ja työnjaon menettelyjen taitamisessa, hallinnon osaamisen vahvistamisessa, turvallisen ja ergonomisen työskentelyn omaksumisessa sekä laatutyön ja toiminnan kehittämisen osaamisessa. Hyvä ohjauskäytäntö auttaa osaltaan hammaslääkärin työvoiman turvaamisessa alueella tulevaisuudessa.

Korvauksena työn vaativuuden lisäyksestä ja menetetyistä toimenpidepalkkioista, esitetään ohjaavalle hammaslääkärille maksettavaksi ohjauskorvaukseksi **300€/kk** ohjauskuukauden ajalta lukuun ottamatta lomiamia tai poissaoloja. Ohjauskorvaus maksetaan palkanmaksun yhteydessä.

Vaasassa 29.4.2022

Hanna Kangasmaa

Johtava hammaslääkäri, Suun terveydenhuolto, Pohjanmaan hyvinvointialue