



Organ: Personalsektionen
Tid: 23.02.2023 Klockan: 09:00 -
Plats: Vasa centralsjukhus, H-huset, mötesrum H0.131
Paragrafer: 24 - 53

Deltagare:

Namn	Uppgift
Lindqvist Hans-Erik	ordförande
Helala Aira	viceordförande
Ray Jan	medlem
Brännkärr-Friberg Nina	medlem
Suomela Nadja	medlem
Strömsholm Eva-Maria	medlem
Tuomela Sauli	medlem
Heir Kjell	medlem
Vahtera Matti	medlem

Övriga deltagare:

Salovaara-Kero Anne	välfärdsområdesstyrelsens ordf.
Kinnunen Marina	välfärdsområdets direktör
Nieminen Peter	chefsöverläkare
Orava Marjo	chefsöverskötare
Nåls Carina	socialdirektör
Mäki Tero	räddningsdirektör
Gröndahl Ann-Charlott	HR-direktör, sekreterare
Jakobsson-Pada Linda	förvaltningsdirektör



Organ: Personalsektionen
Tid: 23.02.2023 Klockan: 09:00 -
Plats: Vasa centralsjukhus, H-huset, mötesrum H0.131

Ärendeförteckning:

§ nr	Ärende	Sida
24	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	4
25	Val av protokolljusterare	5
26	Godkännande av sammanträdes arbetsordning	6
27	Harmonisering av krisgruppsverksamheten och arvoden i Österbottens välfärdsområde från och med 1.4.2023	7
28	Anvisning om lönejusteringar	9
29	Ersättningssystem för personal med klient/patientmottagning i andra regioner	10
30	Ersättningsprinciper för köavkortning	12
31	Fastställande av chefer som utövar arbetsledningsmakt	14
32	Lokalt avtal för prehospitalet akutsjukvård	15
33	Harmonisering av yrkesbeteckningar samt utbildning av befattningar till tjänster i resurslinjen för tandläkare	16
34	Vakansändring, klienthandlare befattning till sakkunnig i utvecklingspsykologi befattning	18
35	Ändring och korrigeringar gällande fyra socialarbetartjänster inom resultatområdet rehabilitering	19
36	Ändring av de närmaste chefernas tjänstebeteckning till serviceenhetschef på serviceboenden med heldygnsvård för äldre	21
37	Ändring av tjänstebeteckning från enhetsledare till serviceförmän, Bostället, Närpes (HEBO)	22
38	Vakansförändringar inom boendeservicen för personer i rehabilitering inom mental- och missbrukarvården i syfte att trygga närchefarbetet inom verksamhetsområdet för psykosocial service	23
39	Ändring av närvårdarbefattning 75 % till sjukskötarbefattning, allmänmedicinsk avdelning 1, Jakobstad	25
40	Närvårdarbefattning ändras till biträdande avdelningsskötare, vårdning för andningsförlamade, 253103	26
41	Ändring av befattning som hemvårdare till närvårdarbefattning	27
42	Indragning av skötarvakanser på enheter inom resultatområdet för delaktighetsstöd samt inrättande av socialhandledartjänster med kostnadseffekter	28
43	Indragning samt inrättande av tjänst, socialarbetartjänst till socialhandledartjänst vid enheten för socialvårdens klient- och servicehandledning	30
44	Vakansändringar inom enheten hemservice för barnfamiljer, korrigeringar i förmansstrukturen	31
45	Ändring av tjänstebeteckning till servicehandledare (6 st), närståendevård för äldre, (HEBO)	32
46	Ändring av tjänstebeteckning samt lönekorrigering, chef för hemvård (HEBO)	33
47	Tjänstebeteckningsförändring och lönejustering, 4 koordinerande serviceförmän, resultatområdet för delaktighetsstöd	34
48	Ändring av yrkesbeteckningar, delegeringsbeslut	36
49	Dispens från språkkrav, finska, sjukskötare, A3 Jakobstad	38
50	Dispens från språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska	39
51	Dispens från språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska	40
52	Frågor, motioner och meddelanden	41



§ nr	Ärende	Sida
53	Sammanträdet avslutas	42

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–4, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi



24

Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Personalsektionen 23.02.2023

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 158 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut:



25

Val av protokolljusterare

Personalsektionen 23.02.2023

Enligt 168 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Till protokolljusterare föreslås Nadja Suomela och Eva-Maria Strömsholm.
Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt.

Beslut:



26

Godkännande av sammanträdet arbetsordning

Personalsektionen 23.02.2023

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

Beslut:

27

Harmonisering av krisgruppsverksamheten och arvoden i Österbottens välfärdsområde från och med 1.4.2023

Personalsektionen 23.02.2023
312/01.00.00/2023

Beredare Mustonen Marja
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 141 7381, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdena har ett lagstadgat (socialvårdslagen § 25 och § 29, hälso- och sjukvårdslagen § 27, § 40 och § 50) ansvar att planera och ordna psykosocialt stöd i anknytning till plötsliga traumatiska situationer. Denna service har hittills ordnats av social- och krisjouren och av nio (9) krisgrupper som organiserats kommun-/områdesvis i Österbottens välfärdsområde. Arbetet har fördelats så att social- och krisjouren har ansvarat för den akuta krishjälpen dygnet runt och krisgrupperna för det psykosociala stödet efter det akuta skedet vid plötsliga traumatiska händelser. Krisgruppernas stöd har förverkligats i form av debriefingsessioner i grupp (1-3 sessioner) för de som varit med om händelsen. I de fall en enskild person behövt stöd har hen hänvisats till öppenvårdens mentalvårdsservice på basnivå (exempelvis de psykosociala centren, ungdomsstationerna och tredje sektorn, främst kriscentret Valo).

Krisgruppsverksamheten har genomförts av personer som frivilligt deltar i verksamheten. I slutet av år 2022 deltog 69 personer i verksamheten. Av dessa jobbar 35 personer i Österbottens välfärdsområde. Krisgruppernas verksamhet har delvis genomförts på olika sätt och även ersättningsgrunderna har varit olika. I välfärdsområdets norra del och södra del har ersättningen betalats månatligen som ett fast krisgruppstillägg eller individuellt tillägg. I områdets mellersta del har ersättningarna i regel baserat sig på särskilda arvoden som betalats för beredskap eller aktiv verksamhet.

Enligt social- och hälsovårdsministeriets rekommendation ska krisgruppernas verksamhet integreras som en del av det psykosociala stödet i välfärdsområdena. I Österbottens välfärdsområde har tjänsterna i anknytning till psykosocialt stöd koncentrerats till verksamhetsområdet för psykosocial service och för organiseringen av tjänster i anknytning till plötsligt traumatiskt stöd ansvarar chefen för mental- och missbrukarvården och cheferna för de psykosociala centren. Arbetet med att förenhetliga krisgruppernas verksamhet och utbetalningen av arvoden har inletts i enlighet med beslutet i förvaltningsledningsgruppen i Österbottens välfärdsområde (3.11.2021 § 20). I den nya organisationen finns det fyra krisgrupper i framtiden.

En ersättningsmodell föreslås börja tillämpas för de ersättningar som hänför sig till krisgruppsverksamheten:

- Ersättning för beredskap (må – fre kl. 8 – 16): 25 €/dag
- Ersättning för krisgruppsession 50 €/timme
- Ersättning till krisgruppens koordinator 125 €/mån.
- Kilometerersättning i enlighet med arbets- och tjänstekollektivavtalet
- Övriga ersättningar, exempelvis för skolningsdagar, överenskomms separat.

En mer detaljerad redogörelse för hur krisgruppsverksamheten organiseras och förverkligas och om ersättningsgrunderna finns i bilaga.



HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen ska godkänna förslaget gällande organiseringen av krisgruppsverksamheten och utbetalningen av arvoden i enlighet med bilagan. Ersättningsmodellen tillämpas från och med 1.4.2023, samtidigt som man frångår den tidigare praxisen för ersättningar till krisgrupperna.

Beslut:

Distribution

Liitteet

Bilaga 1 Liite_Kriisiryhmätoiminnan organisointi ja toiminnasta maksettavat korvaukset

28

Anvisning om lönejusteringar

Personalsektionen 23.02.2023
324/01.00.00/2023

Beredare Suikkanen Juha
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 183 5803, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid lönesättning iakttas det tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas på uppgiften samt de anvisningar som välfärdsområdets personalsektion avgett. I 59 § av förvaltningsstadgan fastställs vem som har rätt att besluta om olika lönejusteringar och -tillägg samt särskilda arvoden.

Alla delar av lönesättningen omfattas av utlåtandeförfarandet förutom de löner, erfarenhetstillägg och handledningsarvoden eller andra lönetillägg som gäller ledande tjänsteinnehavare och om vilka man ingått ett lokalt avtal eller om vilka det finns en separat anvisning. När lönen ska fastställas för en ny tjänst/befattning ska ett utlåtande begäras av lönesättningsgruppen.

Lönebeslut kan fattas i enlighet med de principer och tidpunkter som fastställs i tjänste- och arbetskollektivavtal samt på basis av de ändringar i uppgifter vilka fastställs i anvisningen. För prövningsbaserade löneförhöjningar har man reserverat ett separat anslag. Tjänste- och arbetskollektivavtalen inrymmer en separat, lokal justeringspott som är till för löneharmoniseringar samt för utvecklingsåtgärder som hänför sig till lönesystemet.

Välfärdsområdesdirektören tillsätter en lönesättningsgrupp som fungerar som utlåtandeinstans i situationer när lönesättningen i enlighet med denna anvisning ska tas till lönesättningsgruppen för behandling.

I anvisningen fastställs hur uppgiftsrelaterade löner antingen kan höjas eller sänkas. En anvisning om personliga tillägg utarbetas senare.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen godkänner den i bilaga anslutna anvisningen om lönejusteringar.

Beslut:

Distribution

Liitteet

Bilaga 2 Bilaga_Anvisning om lönejustering

29

Ersättningssystem för personal med klient/patientmottagning i andra regioner

Personalsektionen 23.02.2023
278/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Verksamheten inom välfärdsområdet håller på byggs upp utgående från patienternas/klienternas servicebehov och den uttalade strategiska målsättningen att service ska kunna ges som närservice ute i regionerna. Förutom digitala lösningar kan det även finnas behov av mobila lösningar, där personalen förväntas röra på sig i större utsträckning. I praktiken är det oftast personal som är stationerad i mellanområdet, som förväntas röra sig till norra och södra regionen och där hålla patient/klientmottagningar. Ur organisationens synvinkel handlar det om att säkra tillgången på vissa specialtjänster i hela området. Inom specialistsjukvården handlar det också om att styra patientströmmar inom vårt välfärdsområde och till vårt välfärdsområde och därmed minska köptjänster från andra välfärdsområden.

Fram till 1.1.2022, då verksamheten upprätthölls av 13 kommuner och sjukvårdsdistriktet, växte flera ersättningssystem fram för specialistsjukvårdstjänsterna som köptes in till hälsocentralerna. Specialläkarna hade konsultavtal direkt med kommunen/hälsovårdscentralen eller sålde sina tjänster via privata firmor. Det här var då naturligt, då det handlade om olika organisationer. Sjukvårdsdistriktet och staden Jakobstad hade även ett långvarigt samarbete, genom vilket Vasa centralsjukhus ordnade närmottagningar inom de flesta specialiteter vid Malmska sjukhuset. Ersättningarna låg på konsultläkarnivå.

Då välfärdssamkommunen inledde sin verksamhet 2022 utarbetades ersättningsmodell för läkare och sjukskötare som hade sk. närvårdsmottagning. För dessa närmottagningsdagar betalades en extra dagslön, om mottagningen hölls på ett avstånd längre än 40 km från egen arbetspunkt. För tillfället finns inom vissa specialiteter svårigheter att upprätthålla närservice/mottagningarna. Det beror dels på läkarbristen och dels i vissa fall på att läkarna inte är nöjda med ersättningsnivåerna. Dessutom finns det läkare som under ledig tid arbetar via privat vårdproducent, som säljer tjänster till välfärdsområdet.

I de inledande diskussionerna om gemensam resursanvändning, framkommer det att den här typen av specialuppgifter finns förutom i läkargrupperna även bland socialvårdens personal och bland vårdpersonal. Specialuppgifternas volym kan vara så liten, att en hel tjänst/befattning inte kan vara stationerad på ett ställe. Rekryteringssvårigheter av specialsak-kunnig till en viss region kan göra att man utreder möjligheten att jobba i flera regioner. Trots att välfärdsområdet utgör en arbetsgivare, är utgångspunkten för personalen, att alla har ett egentligt arbetsställe, som i vårt fall kan definieras enligt region. Man kunde eventuellt tänka sig att i viss mån ha tjänster och befattningar, där det är uttalat att man arbetar regelbundet i två regioner. Förutsättningen för det behöver då klart uttalas i anställningsvillkoren. Organisationens enhetsgränser får inte vara ett hinder för att arbeta på flera ställen inom pendlingsområdet, utan det skulle bli en naturlig del av arbetet. För tillfället fungerar det inte så. Behovet av att utveckla ett ersättningssystem som stöder personalens vilja att trygga patient och klientmottagningar utanför det egna pendlingsområdet finns fortsättningsvis.

fortsätter



HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen för en inledande och strategisk diskussion i ärendet, som underlag för den fortsatta beredningen.

Beslut:

Distribution



30 Ersättningsprinciper för köavkortning

Personalsektionen 23.02.2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

I lagstiftningen som reglerar välfärdsområdets verksamhet ingår detaljerade bestämmelser om vårdgarantier för olika patientgrupper och lagstadgade tidsfrister för bedömning och behandling av klientärenden inom socialt arbete. Dessa regler har funnits i flera år och i de gamla organisationerna liksom i välfärdssamkommunen har man varit tvungen att söka olika lösningar för att kunna uppfylla garantierna och ge patienterna den vård de har rätt till och att samtidigt undvika de böter som en försening leder till.

Lösningarna har i praktiken varit anlitande av dyra köptjänster, konsultläkare eller ordnande av köavkortning med egen personal och som de gett samtyckt till att göra. I välfärdssamkommunen blev vi även under år 2022 tvungna att tillämpa köavkortning inom tandvården, ortopedi, kirurgi, anestesi, inremedicin, kardiologi, onkologi, ögon, neurologi och röntgen (kö till magnetundersökningar). I början av det här året har även behov av köavkortning aktualiserats inom sömnskötareverksamheten och digiaspens verksamhet. Inom barn- och familjesocialt arbete finns likaså utmaningar att uppfylla servicekraven.

Ersättningsmodellerna för köavkortning har utformats på olika sätt, beroende på att grunderna kommer från kollektivavtalets lönegrunder. Tandläkarnas ersättningsmodell innehåller avtalets åtgärdsarvoden medan läkare i specialistsjukvården har en patientvis ersättning, som har en grund från tidigare läkaravtal. Inom övriga personalgrupper har ett fast timarvode använts. Alla köavkortningsarrangemang bygger på överenskommelse med arbetstagaren eller tjänsteinnehavaren. Arbetet görs utanför den egentliga arbetstiden.

Välfärdssamkommunen har haft några lokala avtal gällande ersättning för köavkortning som löper ut 31.3.2023. Dessa har nu sammanställts till tre nya avtalsförslag och kompletterats med digiaspen och socialvård.

Lokalt avtal om ersättning vid köavkortning inom öppenvård i bilaga.

Lokalt avtal för tandläkarnas köavkortning i bilaga.

Lokalt avtal om köavkortning för läkare inom specialistsjukvård i bilaga.

Att ordna verksamheten i form av köavkortning är ett undantagsförfarande. Huvudregeln är att verksamheten ordnas med normala arbetstidsarrangemang och att välfärdsområdets processer är ändamålsenliga och effektiva. Om man blir tvungen att ordna verksamheten delvis med köavkortning ska det ske inom ramen för verksamhetsområdets budget.

Chefsöverläkare Peter Nieminen har som exempel redogjort för situationen inom tandvården och behovet av köavkortning.

Nieminens redogörelse i bilaga.

fortsätter



HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen godkänner förslagen till lokala avtal för köavkortning enligt bilaga 1-3.

Beslut:

Distribution

Liitteet

Bilaga 3 Bilaga_lokala avtal, ps 23.2.2023 §30

31

Fastställande av chefer som utövar arbetsledningsmakt

Personalsektionen 23.02.2023
279/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt förvaltningsstadgan ska personalsektionen fastställa de chefer samt deras ersättare som har beslutanderätt i arbetslednings- och personalärenden. En närchef använder arbetsgivarens arbetsledningsmakt i ärenden som hänför sig till tjänsteinnehavare och arbetstagare, såvitt välfärdsområdesstyrelsen inte beslutat något annat. I sitt beslutsfattande iakttar också närcheferna de av personalsektionen givna direktiven och anvisningarna.

Om en närchef inte har en utsedd ersättare, går beslutsfattandet uppåt i organisationen, så det är närchefens chef som tar besluten. För tillfället finns 400 ordinarie närchefer inom välfärdsområdet.

Förteckning över närchefer och ersättare i bilaga.

Listan uppdateras om det sker personalbyte på posterna.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen fastställer chefer och ersättare enligt bilaga.

Beslut:

Distribution

Liitteet

Bilaga 4 Bilaga_Liite_Delegeringslista - Delegointilista 15.2.2023



32

Lokalt avtal för prehospita akutsjukvård

Personalsektionen 23.02.2023
309/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdssamkommunen har haft ett lokalt avtal om arbetstidsarrangemangen inom den prehospita akutsjukvården. Avtalet löper ut 31.3.2023, varför man förhandlat fram ett nytt avtal. Det nya avtalet omfattar även dem som arbetar som fältchefens arbetspar (tre personer). De personer som arbetar som fältchefens arbetspar innehar en sådan yrkeskompetens att de kan sköta fältchefens arbete ifall fältchefen plötsligt måste vara borta under ett arbetsskift. I det lokala avtalet överenskommer man om längden på avvikande arbetsskift som kan vara högst 13 timmar långa. Avtalet är i kraft tillsvidare.

Ett förslag till lokalt avtal har anslutits i bilaga.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen godkänner avtalsförslaget i bilaga.

Beslut:

Distribution

Liitteet

Bilaga 5 Lokal avtal_arbetstidsarrangemang_prehospital akutsjukvård

33

Harmonisering av yrkesbeteckningar samt ombildning av befattningar till tjänster i resurslinjen för tandläkare

Personalsektionen 23.02.2023
282/01.00.00/2023

Beredare Nieminen Peter
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1300, fornamn.efternamn@ovph.fi

Merparten av de anställda som överfördes till välfärdssamkommunen 1.1.2022 överfördes som s.k. gamla anställda med sina egna vakanser. Alla vakanser i Österbottens välfärdsområde ska inrättas på nytt (verksamheten inleddes 1.1.2023). Det skulle ändå vara bra att ändra vissa vakanser redan nu eftersom en del av de personer som handhar närchefsuppgifter är i befattningar, medan uppgifter i vilka offentlig makt utövas ska skötas i tjänsteförhållande (Kommunallagen 2015/410, 87 §).

Vid inrättandet av nya vakanser kommer man i fortsättningen att tillämpa 89 § i Kommunallagen (2015/410), varvid tjänster för tandläkare som inte handhar närchefsuppgifter ombildas till befattningar i och med att de i sitt arbete inte utövar offentlig makt.

Med samma beslut görs deras och några andra tjänsteinnehavares egentliga yrkesbeteckningar officiella, eftersom man hittills använt de inofficiella arbetsbeteckningarna på grund av de gamla yrkesbeteckningarna. Ändringarna av beteckningarna har gått igenom med de vederbörliga personerna när organisationsstrukturen ändrades och harmoniseringen av beteckningarna behandlades, till vilket de också gett sitt samtycke. De föreslagna ändringarna av yrkesbeteckningarna är kostnadsneutrala.

Enligt 51 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga beslutar personalsektionen om inrättande och indragning av övriga tjänster än av ledande tjänsteinnehavares tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem.

Följande ändringar föreslås:

Norra området, resultatområde R24, enhet 425802:

Hälsocentralstandläkare Anne Hägglunds befattning ombildas till tjänst som regionövertandläkare med det norra området som ansvarsområde.

Biträdande övertandläkare Mika Kivilehtos befattning ombildas till tjänst.

Mellersta och södra området, resultatområde R24, enhet 425803:

Ledande tandläkare Ulrica Padas tjänst ombildas till tjänst som regionövertandläkare med det mellersta och södra området som ansvarsområde.

Övertandläkare Johanna Suikkanens befattning ombildas till tjänst som biträdande övertandläkare.

Vasa-Laihela, resultatområde R24, enhet 425804:

Ledande övertandläkare Katri Palos tjänst ombildas till tjänst som regionövertandläkare med Vasa-Laihela som ansvarsområde.

Hälsocentralstandläkare Annika Nummela-Mäntys tjänst ombildas till tjänst som biträdande övertandläkare.



fortsätter

Chefsöverläkare Nieminen Peter

föreslår att personalsektionen ska godkänna ovanstående ändringar.

Beslut:

Distribution

34

Vakansändring, klienthandlare befattning till sakkunnig i utvecklingspsykologi befattning

Personalsektionen 23.02.2023
277/01.00.00/2023

Beredare Lindén Carola
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 721 9004, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid den allösterbottniska enheten för familjerättslig service (resultatenhet 219101) finns en befattning med benämningen klienthandledare, vilken överfördes till samkommunen 2021/2022. Benämningen klienthandledare används i övrigt inte inom socialvårdens resurslinje och finns därför inte heller i behörighetsstadgan. Inom den familjerättsliga servicen finns ett stort behov av personalresurser pga. bristen på legitimerade socialarbetare. Inom den familjerättsliga servicen finns dock arbetsuppgifter som inte kräver socialarbetarutbildning utan kan utföras av sakkunniga.

Mot bakgrund av detta föreslås att klienthandledarbefattningen ändras till en (1) befattning med benämningen sakkunnig i utvecklingspsykologi. På årsbasis medför omändringen en kostnadsökning om 3 068 €. Den nuvarande befattningsbenämningen klienthandledare finns inte i Välfärdsområdets behörighetsstadga, sakkunnig i utvecklingspsykologi finns.

Befattningen ifråga innehavs för närvarande av Johanna Hagström-Hietala, magister i utvecklingspsykologi. Till hennes arbetsuppgifter hör att fungera som sakkunnig vid adoptioner (adoptionsrådgivning, adoptionsutredningar, uppföljningar samt rapportering). Därtill har Hagström-Hietala utbildat sig inom multidimensionell familjeterapi vilket är en specialkompetens som kan användas även inom andra serviceuppgifter än den familjerättsliga servicen. Johanna Hagström-Hietala har gett sitt samtycke samt uttryckt eget önskemål om den föreslagna vakansändringen.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen godkänner ändring av befattningen som klienthandledare till sakkunnig i utvecklingspsykologi vid den allösterbottniska enheten för familjerättslig service (resultatenhet 219101) fr.o.m. 1.1.2023 samt godkänner den årliga kostnadsökningen om 3068 € (inkl. soc. avgifter 3804 euro).

Beslut:

Distribution



35

Ändring och korrigeringar gällande fyra socialarbetartjänster inom resultatområdet rehabilitering

Personalsektionen 23.02.2023
283/01.00.00/2023

Beredare Lund-Enholm Liselotte
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 046 922 8805, fornamn.efternamn@ovph.fi

Den 1.1.2023 överfördes 3,8 socialarbetartjänster till Österbottens välfärdsområde från Kårkulla samkommun. Tjänsterna placerades inledningsvis i kompetenscentrets resultatenhet inom rehabiliteringens resultatområde funktionsförmåga och kompetenscentrum för närmare utredning gällande slutlig placering. Vid överföringstillfället var tre av de fyra socialarbetartjänsterna tillsatta tillsvidare och kopplat till den fjärde fanns en tillfällig deltidsanställning med andra arbetsuppgifter fram till 28.2.2023.

Samkommunerna inom specialomsorgen avvecklades som en del av sote-reformen i och med att en organiseringsprincip baserad på diagnos är föråldrad. För att förverkliga principen om likabehandling, som är grundläggande i allmänna förvaltningsprinciper och i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning så integrerades de tidigare samkommunernas specialomsorgs-tjänster med välfärdsområdets övriga social- och hälso- och sjukvårdstjänster.

Socialarbetarnas överföring från Kårkulla samkommun innebär att arbetsuppgifternas karaktär ändras för de berörda tjänstemännen. Socialarbetarna har i Kårkullas verksamhet haft en bred arbetsbild, varav en del uppgifter hör till det sociala arbetets ansvarsområde. Resurslinjeledningen har tillsammans med rehabiliteringens verksamhetsledning valt att som en del av integreringen av specialomsorgstjänsterna i välfärdsområdet placera två av de överförda socialarbetarresurserna med tillsvidareanställningar i resultatområdet för funktionshinderservice. En av de med tillsvidare tillsatta socialarbetartjänsterna samt den icke besatta tjänsten om 80% blir kvar i resultatområdet funktionsförmåga och kompetenscentrum.

För de två tjänster (benämns nedan A, B) som placeras i funktionshinderservicens resultatområde tillkommer den myndighetsutövning som är en del av ansvaret i socialarbetaruppgiften på anordnarsidan i socialvården. Den aktuella uppgiftsrelaterade lönen för socialarbetare med myndighetsutövning är 3.707,31 euro.

Kompetenscentrets verksamhet har startat 1.1.2023 och är under uppbyggnad. Målgrupp för kompetenscentrets tjänster är personer med svåra medfödda eller på grund av sjukdom eller skada förvärvade funktionsnedsättningar, vars vård- och servicetigar är komplexa och som behöver mångprofessionellt stöd i sin rehabilitering och vardag. Målgruppen för de mångprofessionella tjänsterna i välfärdsområdets kompetenscentrum är således bredare jämfört med de tidigare specialomsorgsdistriktens motsvarande mångprofessionella team.

För de två tjänster som placeras i resultatområdet funktionsförmåga och kompetenscentrum (benämns nedan C, D) utgör socialarbetarresurserna ett viktigt specialkunnande inom de stödfunktioner som hör till kompetenscentrets område. Socialarbetare inom kompetenscentret har i välfärdsområdets organisation en sakkunnigroll utan myndighetsutövning och vars aktuella uppgiftsrelaterade lön är 3.356,41 euro. Den aktuella uppgiftsrelaterade lönen för de socialarbetare som överförs från Kårkulla samkommun är 3.373,56 euro.

fortsätter



En resurs som sakkunnig inom utvecklingspsykologi skulle utgöra ett värdefullt komplement till socialarbetare i kompetenscentret. Därmed föreslår beredningen att den ena tjänsten som socialarbetare (tjänst D) ombildas till en tjänst som sakkunnig i utvecklingspsykologi och samtidigt görs till en 100% tjänst. Den uppgiftsrelaterade lönen för sakkunnig i utvecklingspsykologi är 3.356,41 euro, det är således fråga om en kostnadsneutral förändring den procentuella höjningen av arbetstiden till trots.

Sammanfattningsvis föreslås följande ändringar:

- för tjänst A ändrar lönesättningen vid tidpunkten när de nya arbetsuppgifterna inleds till den uppgiftsrelaterade lönen för socialarbetare inom funktionshinderservice i enlighet med gällande lönenivå
- för tjänst B ändrar lönesättningen vid tidpunkten när de nya arbetsuppgifterna inleds till den uppgiftsrelaterade lönen för socialarbetare inom funktionshinderservice i enlighet med gällande lönenivå
- att socialarbetartjänsten på 80% (D) dras in och det inrättas en tjänst på 100% som sakkunnig i utvecklingspsykologi från och med 1.3.2023.

Kostnadspåverkan på årsnivå för ovannämnda förändringar beräknas sammantaget uppgå till 8 600 euro.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen beslutar i enlighet med beredningen och omfattar förslaget att korrigera lönesättningen för två socialarbetartjänster (A & B) att motsvara de nya tjänsteuppgifterna i välfärdsområdets organisation i enlighet med organisationens lönenivå för socialarbetare med myndighetsutövning samt drar in en socialarbetartjänst (D) och i dess ställe inrättar en 100% tjänst som sakkunnig i utvecklingspsykologi från och med 1.3.2023 med uppgiftsrelaterade lönen 3.356,41 euro/mån. Beslutet omfattar den totala kostnadspåverkan om 8 600 euro (inkl. sociala avgifter 10.664 euro).

Beslut:

Distribution



36

Ändring av de närmaste chefernas tjänstebeteckning till serviceenhetschef på serviceboenden med heldygnsomsorg för äldre

Personalsektionen 23.02.2023
286/01.00.00/2023

Beredare Koskela Marketta
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 438 5989, fornamn.efternamn@ovph.fi

Det finns 48 stycken långvariga serviceboenden med heldygnsomsorg i Österbottens välfärdsområde. På dessa enheter finns sammanlagt 35 stycken närchefer. Dessa närchefer har olika tjänstebeteckningar från de tidigare organisationerna: avdelningsskötare, föreståndare, ansvarig sjukskötare, ansvarig vårdare, serviceenhetschef, äldreserviceansvarig, serviceförförman, föreståndare för äldreboende, boendeleddare, enhetsledare. Uppgiftsbeskrivningen är den samma för alla närchefer inom resultatområdet.

Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga ska tjänstebeteckningen för en närchef på ett serviceboende med heldygnsomsorg för äldre vara serviceenhetschef.

Enligt § 51 i förvaltningsstadgan ska personalsektionen besluta om ändringar av tjänstebeteckningen. Ändringen av tjänstebeteckningen förorsakar inga förändringar i lönen.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen ska godkänna att tjänstebeteckningen för de närmaste cheferna på serviceboendeenheter med heldygnsomsorg för äldre ändras till serviceenhetschef.

Beslut:

Distribution



37

Ändring av tjänstebestämmelse från enhetsledare till serviceförförman, Bostället, Närpes (HEBO)

Personalsektionen 23.02.2023
291/01.00.00/2023

Beredare Björkqvist Monika
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid enheten Bostället har närchefen före överföringen till samkommunen anställd med tjänstebestämmelse enhetsledare. I enlighet med Välfärdsområdets behörighetsstadga är den rätta benämningen serviceförförman varmed närchefens tjänstebestämmelse förslås ändras från enhetsledare till serviceförförman utan andra ändringar i tjänsteförhållandet. Ändringar har diskuterats med berörda tjänsteinnehavaren som inte motsätter sig förändringen.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen beslutar i enlighet med beredningen. Närchefstjänstens benämning ändras från enhetsledare till serviceförförman i enlighet med Välfärdsområdets behörighetsstadga från och med 1.4.2023.

Beslut:

Distribution

38

Vakansförändringar inom boendeservicen för personer i rehabilitering inom mental- och missbrukarvården i syfte att trygga närchefsarbetet inom verksamhetsområdet för psykosocial service

Personalsektionen 23.02.2023
293/01.00.00/2023

Beredare Mustonen Marja
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 141 7381, fornamn.efternamn@ovph.fi

Verksamhetsområdet för psykosocial service tillhandahåller och samordnar boendeservice för personer som deltar i rehabilitering inom mental- och missbrukarvården. Tjänsterna tillhandahålls både i egen regi och med hjälp av köptjänster. Tjänsterna ordnas med stöd av socialvårdslagen. Den egna boendeserviceproduktionen för personer som deltar i rehabilitering inom mental- och missbrukarvården leds av en koordinerande serviceförman. Hen har också ett koordinerande ansvar för köptjänsterna.

För tillfället finns det sju egna boendeenheter:

- Ankaret/ Larsmo, 5 platser, 4 årsverken, närchef: teamansvarig Tina Öhberg
- Hagaborg/ Nykarleby, 12 platser, 11 årsverken, närchef: teamansvarig Marica Stråka
- Maya/ Jakobstad, 22 platser, 9 årsverken, närchef: teamansvarig Johanna Överfors
- Aaltohemmet/ Vasa, 9 platser, 5 årsverken, närchef: ledande handledare Tarja Koski
- Silmukoti/ Vasa, 15 platser, 9 årsverken, närchef: ledande handledare Tarja Koski
- Grevenshems/ Kristinestad, 13 platser, 8 årsverken, närchef: ledande handledare Nina Ikaheimo (visstidsanställning, vakansunderlag för närvårdare)
- Bäckvägens serviceenhet, 19 platser, 9 årsverken, närchef: ledande handledare Tiina Hannus (visstidsanställning)

När enheterna överfördes från kommunerna till Österbottens välfärdsområde sågs närchefsstrukturen inte över, varför man nu för att trygga närchefsarbetet på enheterna måste genomföra nödvändiga förändringar i följande helheter:

1. Boendeenheterna Ankaret – Hagaborg – Maya
 - 1 sjukskötarvakans ombildas till en serviceförmanvakans.
Kostnadseffekt 6 600 €/år
 - 1 sjukskötarvakans ombildas till en vakans som serviceansvarig (biträdande närchef).
Kostnadseffekt 3 900 €/år
 - 1 närvårdarvakans ombildas till en vakans som serviceansvarig (biträdande närchef).
Kostnadseffekt 7 600 €/år
2. Boendeenheterna Aaltohemmet – Silmukoti
 - En socialhandledarvakans ombildas till en vakans som serviceansvarig (biträdande närchef).
Kostnadseffekt 3 500 €/år.
3. Boendeenheterna Grevenshem och Bäckvägens serviceenhet
 - 1 närvårdarvakans ombildas till en vakans som serviceansvarig (biträdande närchef).
Kostnadseffekt 7 300 €/år.



fortsätter

Den totala kostnadseffekten på årsnivå uppgår till 28 900 €.

Ledningsstrukturen presenteras i den anslutna bilagan.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen ska godkänna ändringarna i ledningen av rehabiliteringen av personer inom mental- och missbrukarvården inom verksamhetsområdet för psykosocial service enligt förslag. Kostnadseffekten uppgår på årsnivå till totalt 28000 € (inkl. soc. avgifter 34 720 euro).

Beslut:

Distribution

Liitteet

- Bilaga 6 Bilaga ledningsstruktur - Boendeservice för personer i rehabilitering inom mental- och missbrukarvården



39

Ändring av närvårdarbefattning 75 % till sjukskötarbefattning, allmänmedicinsk avdelning 1, Jakobstad

Personalsektionen 23.02.2023
298/01.00.00/2023

Beredare Vikman Lis-Marie
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 594 7559, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt förvaltningsstadga §51 beslutar personalsektionen om ändringar av yrkesbeteckningar vilka får kostnadseffekter.

Den allmänmedicinska avdelningen 1 i Jakobstad har 9,28 årsverken sjukskötare inklusive biträdande avdelningsskötare och 12 närvårdare. Tre av närvårdarna har gett bort 25 % av sin befattning och nu finns 75 % närvårdarbefattning vakant. Vården på avdelningen är av akut natur och balansen sjukskötare-närvårdare behöver vid naturlig avgång korrigeras, så att andelen sjukskötare ökar.

Koordinerande avdelningsskötaren och överskötaren föreslår att den 75 % närvårdarbefattning som är vakant på Allmänmedicinska avdelningen 1, Jakobstad, kostnadsställe 256101, ändras till sjukskötare från 1.3.2023. Löneskillnaden ca 300,00€ per månad inklusive sociala kostnader, på årsbasis 3 800 € för heltidsarbete, för denna deltidsbefattning blir ökningen 0,75 eller ca 2 860 €.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att 0,75 närvårdarbefattning ändras till 0,75 sjukskötarbefattning från 1.3.2023. Kostnadseffekten på årsnivå är ca 2307 € (inkl. soc. konstader 2860 euro). Det finansieras från det tilläggsbelopp som fullmäktige godkände till nya personalresurser.

Beslut:

Distribution

40

Närvårdarbefattning ändras till biträdande avdelningsskötare, vårdning för andningsförlamade, 253103

Personalsektionen 23.02.2023
299/01.00.00/2023

Beredare

överskötare Johanna Syren, överskötare Birgitta Ivars

Tilläggsuppgifter: Syren, telefonnummer: 040 523 9749; Ivars, telefonnummer: 044 323 2270, fornamn.efternamn@ovph.fi

Under sjukhusservice finns resultatenheterna vårdningar för barn, 253102, samt vårdningar för andningsförlamade, 253101. Vårdningar för barn har en avdelningsskötare i tjänsteställning och vårdningar för andningsförlamade har haft vikarierande biträdande avdelningsskötare från år 2022. Lämplig ledningsstruktur har varit under utvärdering hela året 2022, eftersom Välfärdsområdet behövde tid att skapa förståelse om verksamhetens behov.

Förslaget är att Enheterna vårdningar för barn och vårdningar för andningsförlamade får en gemensam avdelningsskötare samt biträdande avdelningsskötare. Under år 2023 ännu med varsin budget. Målsättningen är en gemensam budget från 2024.

Motiveringar för detta är att enheterna är små för att ha varsin avdelningsskötare. Genom gemensam förmannalinje finns det större möjligheter att använda personal över åldersgränserna. Med hjälp av biträdande avdelningsskötare som skulle ha ansvar över listplanering och personalplacering skulle vi med tiden kunna frigöra personal, som nu har fungerat som teamledare, till direkt kliniskt arbete.

Överskötarna anhåller om att få ändra en ledig närvårdarbefattning från enheten 253101 till en biträdande avdelningsskötarbefattning.

Närvårdares uppgiftsrelaterade lön är 2325,90

Biträdande avdelningsskötares uppgiftsrelaterade lön är 2913,13

Löneskillnaden skulle vara 587,23 / månad.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att närvårdarbefattning kan ändras till befattning som biträdande avdelningsskötare. Kostnadseffekten på årsnivå är ca 7 470 € (inkl. soc. avgift 9260 euro). Det finansieras från det tilläggsbelopp som fullmäktige godkände till nya personalresurser. Delvis finansieringen finns redan på resultatområde.

Beslut:

Distribution



41

Ändring av befattning som hemvårdare till närvårdarbefattning

Personalsektionen 23.02.2023
300/01.00.00/2023

Beredare

överskötare Marketta Koskela, koordinerande serviceförman Fanny Ljungkvist

Tilläggsuppgifter: Koskela, telefonnummer: 050 438 5989; Ljungkvist, telefonnummer: 050 381 2242, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt förvaltningsstadga §51 beslutar personalsektionen om ändringar av yrkesbeteckningar vilka får kostnadseffekter.

På effektiviserat serviceboende Villa Alina och Efraim i Närpes finns en ledig vakans som hemvårdare. Hemvårdare är en gammal utbildning som inte längre finns. En hemvårdare får enligt lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre räknas in i det direkta klientarbetet men inte vara ansvarig i arbetsskifte. Personalstruktur vid boendenheten kräver tillräckligt med närvårdare för att kunna planera arbetet så att det finns på varje arbetstur tillräckligt med närvårdare.

En hemvårdares grundlön är 2022,09 euro/månad medan en närvårdares grundlön är 2236,71 euro/månad. På årsnivå kostnadseffekt är 2729 € + sociala kostnader.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att hemvårdarbefattningen ändras till en närvårdarbefattning på Villa Alina och Efraim. Kostnadseffekten är på årsnivå ca 2729 euro (inkl. soc. kostnader 3383 euro). Det finansieras från det tilläggsbelopp som fullmäktige godkände till nya personalresurser.

Beslut:

Distribution

42

Indragning av skötarvakanser på enheter inom resultatområdet för delaktighetsstöd samt inrättande av socialhandledartjänster med kostnadseffekter

Personalsektionen 23.02.2023
301/01.00.00/2023

Beredare Peltokorpi-Heikkilä Tiina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 513 1774, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalresurser frigjordes inom resultatområdet för delaktighetsstöd på boendeenheten Kultapiha i Vasa när en klient med särskilt krävande behov övergick till en utomstående tjänsteproducent i december 2022. I och med detta skulle det vara förnuftigt att flytta de lediga resurserna dit där de behövs. Det föreligger ett behov av socialhandledarresurser. Tilläggsresurser behövs på Parkhemmet som tillhandahåller boendeservice med heldygnsomsorg och på Fyren som tillhandahåller dag- och arbetsverksamhet.

Planerade förändringar:

1. Indragning av skötarbefattning och inrättande av socialhandledartjänst på enheten Parkhemmet som tillhandahåller serviceboende med heldygnsomsorg.

Parkhemmet är en svenskspråkig serviceboendeenhet med heldygnsomsorg för äldre klienter inom specialomsorgen. Enheten har 7 klienter och 8 anställda, varav en är närchef som dessutom också arbetar som närchef på Näthemmet. Målet är att det på varje boendeenhet vid sidan av närchefen ska finnas åtminstone en socialhandledare för man ska kunna trygga de multidisciplinära kunskaperna i socialservice samt för att se till att administrationen och arbetsledningen löper smidigt vid närchefens frånvaro. Ovanstående framhävs på en enhet där närchefens uppgifter finns på två enheter.

2. Ändring av yrkesbeteckning och kostnadsplats: indragning av skötarbefattning och inrättande av socialhandledartjänst på enheten Fyren som tillhandahåller dag- och arbetsverksamhet.

Fyren tillhandahåller gruppverksamhet på dagtid för vuxna klienter antingen med stöd av specialomsorgslagen eller av socialvårdslagen. Enheten har 62 klienter och 11,5 anställda, varav tre är närvårdare och fyra är socialhandledare, samt en är närchef. Klienterna på Fyren är till funktionsförmågan aktiva vuxna som kan arbeta under handledning i grupp. I anslutning till Fyren har det funnits en ungdomsgrupp (Nuotta) som erbjuder verksamhet i övergångsfasen mellan yrkesstudier och den verksamhet som tillhandahålls för vuxna på dagtid. Årligen flyttar nya unga från yrkesstudierna till den här gruppen, medan de som deltagit i ungdomsgruppen flyttar till vuxengrupperna. Det finns också vuxna klienter i gruppen, vars sociala färdigheter inte räcker till att arbeta i en större grupp. Nuotta har i flera år drivits med hjälp av visstidsanställda.Handledning av unga som håller på att bli vuxna och har särskilda behov kräver vittomfattande kunskaper om det sociala området. I och med detta så föreligger det ett uppenbart behov av kunskaper som kan erbjudas av en socialhandledare.

Kostnadseffekten av förändringarna uppgår på årsnivå till 2 x 5621,53 €, dvs. totalt till 11 243,06 €.

fortsätter



Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen ska godkänna förändringarna enligt förslag.
Kostnadseffekten av förändringarna uppgår på årsnivå till 11 243,06 € (inkl. soc. avgifter 13.941 euro).

Beslut:

Distribution

43

Indragning samt inrättande av tjänst, socialarbetartjänst till socialhandledartjänst vid enheten för socialvårdens klient- och servicehandledning

Personalsektionen 23.02.2023
302/01.00.00/2023

Beredare Sundsten Ann-Christin
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 653 2851, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid enheten Socialvårdens klient- och servicehandledning (enhet 253625) tillhandahålls klient- och servicehandledning för kunder inom Österbottens välfärdsområde. Servicen, som ges med låg tröskel, är en del av socialvården och innehåller information, rådgivning och handledning gällande tillgängliga tjänster och förmåner samt inledande av behandling av ärende. Servicehandledning ges på basen av klientens situation och servicebehov och görs vid behov tillsammans mångprofessionellt tillsammans med t.ex. bashälsovårdens aktörer. På basen av denna första bedömning, styrs klienterna vid behov, till en bedömning av servicebehovet enligt socialvårdslagen.

Enheten Socialvårdens klient- och servicehandledning har behov av socialhandledares sakkunskap och expertis i en mångprofessionell servicebedömning. Med utgångspunkt i socialvårdslagen samt i enlighet med socialvårdens resurslinjes linjedragning gällande arbetsfördelning mellan socialhandledare – socialarbetare ingår servicehandledning i socialhandledares arbetsuppgifter.

För att möta behovet av servicehandledning vid enheten för klient- och servicehandledning föreslås att en socialarbetartjänst dras in och i dess ställe inrättas en socialhandledartjänst. Eventuell möjlighet att göra denna ändring via byte av tjänster med annan enhet har utretts och den möjligheten finns inte för närvarande. Förändringen föranleder inga merkostnader utan innebär en kostnadsinbesparing eftersom den uppgiftsrelaterade lönen för socialhandledare är lägre än den uppgiftsrelaterade lönen för socialarbetare. Ändringen ligger i linje med socialvårdens utveckling av klient- och servicehandledning.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen beslutar i enlighet med beredningen att avsluta en (1) socialarbetartjänst och i dess ställe inrätta en (1) socialhandledartjänst som kan lediganslås omgående. Ändringen föranleder ingen kostnadsökning.

Beslut:

Distribution



44

Vakansändringar inom enheten hemservice för barnfamiljer, korrigeringar i förmansstrukturen

Personalsektionen 23.02.2023
303/01.00.00/2023

Beredare Lindén Carola
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 721 9004, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid enheten för hemservice till barnfamiljer (resultatenhet 218202) finns totalt 27 närvårdarbefattningar. Alla befattningar överfördes från kommunerna vid överföringen till samkommunen 2021/2022 till en allösterbottnisk enhet. Vid överföringen till samkommunen överfördes dock endast en närchefsvakans (hemserviceledare) samt en biträdande servicehandledarvakans. Förmansstrukturen behöver nu förstärkas för att hemservice till barnfamiljer ska bli en fungerande allösterbottnisk enhet som kan ge service till hela området. Enheten har fungerat under 2022 med tillfälliga lösningar beträffande ledningsansvaret.

Genom att omvandla närchefstjänsten med benämningen hemserviceledare till en allösterbottnisk koordinerande serviceförman och den biträdande servicehandledarvakansen samt en vårdarvakans till områdesvisa närchefer i enlighet med resurslinjens och behörighetsstadgans närchefsstruktur och behörighetskrav, fås en fungerande ledningsstruktur samt bättre möjlighet att koordinera användningen av köptjänster samt utvecklingen av verksamheten.

Kostnadseffekterna för nämnda ändringar är på årsbasis följande:

- Hemserviceledare omvandlad till koordinerande serviceförman 6 400 €
- Biträdande servicehandledare till serviceförman 6 000 €
- Närvårdare till serviceförman 11 000 €

Totala kostnadsökningen på årsbasis för förändringarna i förmansstrukturen uppgår till 23 400 €.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen godkänner ändringarna i förmansstrukturen vid den allösterbottniska enheten Hemservice för barnfamiljer (resultatenhet 218202) med kostnadsökningen om 23 400 euro på årsbasis (inkl. soc avg. 29.016 euro).

Beslut:

Distribution



45

Ändring av tjänstebestämmelse till servicehandledare (6 st), närståendevård för äldre, (HEBO)

Personalsektionen 23.02.2023
307/01.00.00/2023

Beredare Björkqvist Monika
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Tjänsteinnehavare som fattar beslut om stöd för närståendevård för äldre överfördes till välfärdsområdet med olika tjänstebestämmelser. De tjänstebestämmelser som överfördes är hemvårdsledare, socialhandledare samt ledare för närståendevården. I enlighet med Välfärdsområdets behörighetsstadga är den rätta bestämmelsen i Välfärdsområdet servicehandledare. Samtliga nämnda tjänstebestämmelser föreslås därmed att de ändras till servicehandledare i enlighet med gällande behörighetsstadga utan andra ändringar i tjänsteförhållandet.

Följande personer berörs av tjänstebestämmelseförändringen; Ann-Christine Järf-Rex, Nora Orbinski, Linda Södergård-Hatt, Linda Häggblom, Jessica Snellman-Kangas, Heidi Hakala-Öman. Diskussioner har först med berörda tjänsteinnehavare som inte motsätter sig denna förändring.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen beslutar i enlighet med beredningen, de nämnda tjänsternas tjänstebestämmelser ändras till servicehandledare i enlighet med Välfärdsområdets behörighetsstadga från och med 1.4.2023.

Beslut:

Distribution



46

Ändring av tjänstebenenämning samt lönekorrigerig, chef för hemvård (HEBO)

Personalsektionen 23.02.2023
311/01.00.00/2023

Beredare Nåls Carina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 623 7573, fornamn.efternamn@ovph.fi

Korsnäs kommun överförde sin socialvård vid årsskiftet och äldreomsorgens ledande tjänsteinnehavare överfördes till verksamhetsområdet Hem och boendeservice med benämningen äldreomsorgsledare och en uppgiftsrelaterad lön om 3 040,51 €/mån. Den berörda tjänsteinnehavaren överfördes till arbetsuppgifter på mellanledningsnivå eftersom dessa arbetsuppgifter till sin natur motsvarar de tidigare arbetsuppgifterna och förmanstrukturen i verksamhetsområdet Hem och boendeservice var i behov av förstärkning.

Överföringen medförde ett betydlig ökat ansvar för tjänsteinnehavaren ifråga med tanke på organisationens storlek och struktur. I enlighet med Välfärdsområdets fastställda förmansstruktur och organisationsmodell samt i enlighet med gällande behörighetsstadga föreslås en tjänstebenenämning till chef för hemvård samt en lönekorrigerig i enlighet med fastställda uppgiftsrelaterade lönenivån för motsvarande ledningsuppgifter på mellanledningsnivå, 5 330,52 €/mån. Korrigerig görs från och med 1.1.2023 när tjänsteinnehavaren överfördes till de nya arbetsuppgifterna.

Lönekostnadspåverkan på årsbasis uppgår till 29.116 €.

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen besluter i enlighet med beredningen. Tjänstebenenämningen för ifrågavarande tjänsteman ändras chef för hemvård i enlighet med organisationens behörighetsstadga och den uppgiftsrelaterade lönen korrigeras till den fastställda lönenivån för ledningsuppgifter på mellanledningsnivå, 5 330,52 €/mån fr o m 1.1.2023 med en kostnadspåverkan på årsbasis om 29.116 euro (inkl. soc. kostnader 36.104 euro).

Beslut:

Distribution

47

Tjänstebestämmningsförändring och lönejustering, 4 koordinerande serviceförman, resultatområdet för delaktighetsstöd

Personalsektionen 23.02.2023
310/01.00.00/2023

Beredare Peltokorpi-Heikkilä Tiina
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 513 1774, fornamn.efternamn@ovph.fi

De socialvårdstjänster som Eskoo och Kårkulla tillhandahåller i Österbotten på specialiserad nivå överfördes till välfärdsområdet 1.1.2023. Specialomsorgspersonalen överfördes till välfärdsområdet genom en överlåtelse av rörelse med samma yrkesbenämning och lön som hos den tidigare arbetsgivaren.

Fyra aktörer på närchefsnivå (2 från Eskoo, 2 från Kårkulla) tog i samband med överföringen till välfärdsområdet över stora ansvarsområden, varför det nu blivit aktuellt att se över ifrågavarande tjänsters benämningar och uppgiftsrelaterade löner. Två regionschefstjänster, en teamansvarigtjänst och en serviceförmanstjänst planerades i samband med personalöverföringen ombildas till behörighetsstadgeenliga tjänster som koordinerande serviceförman. Samtidigt planerades en justering av de uppgiftsrelaterade lönerna.

Tjänstebestämmningsförändringarna och löneförändringarna på årsnivå:

- Närchefen överfördes med benämningen teamansvarig och med en uppgiftsrelaterad lön på 3 106,05 €/månad – ny tjänstebestämmning: serviceförman, uppgiftsrelaterad lön på 4 305,42 €/månad
Ändring av tjänstebestämmning till koordinerande serviceförman, den totala kostnadseffekten på årsnivå uppgår till cirka 14 700 €.
- Närchefen överfördes med benämningen serviceförman och med en uppgiftsrelaterad lön på 4 141 40 €/månad – ny tjänstebestämmning: koordinerande serviceförman, uppgiftsrelaterad lön på 4 305,42 €/månad
Ändring av tjänstebestämmning till koordinerande serviceförman, den totala kostnadseffekten på årsnivå uppgår till cirka 2 100 €.
- Närchefen överfördes med benämningen regionchef och med en uppgiftsrelaterad lön på 4 073 81 €/månad – ny tjänstebestämmning: koordinerande serviceförman, uppgiftsrelaterad lön på 4 305,42 €/månad
Ändring av tjänstebestämmning till koordinerande serviceförman, den totala kostnadseffekten på årsnivå uppgår till cirka 2 950 €.
- Närchefen överfördes med benämningen regionchef och med en uppgiftsrelaterad lön på 4 073 81 €/månad – ny tjänstebestämmning: koordinerande serviceförman, uppgiftsrelaterad lön på 4 305,42 €/månad
Ändring av tjänstebestämmning till koordinerande serviceförman, den totala kostnadseffekten på årsnivå uppgår till cirka 2 950 €.

Den totala kostnadseffekten på årsnivå uppgår till 22 700 €.



fortsätter

Socialdirektör Nåls Carina

föreslår att personalsektionen ska godkänna korrigeringsarna enligt förslag.
Kostnadseffekten uppgår på årsnivå till totalt 22.700 € (inkl. soc avgifter 28.148 euro).

Beslut:

Distribution



48

Ändring av yrkesbeteckningar, delegeringsbeslut

Personalsektionen 23.02.2023
284/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

I förvaltningsstadgan § 51 finns reglerat vem som beslutar om inrättande och indragning av tjänster eller befattningar samt ändring av yrkesbeteckningar.

"Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om inrättande och indragning av tjänsten som välfärdsområdesdirektör samt om ändring av beteckningen för den. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av ledande tjänsteinnehavares tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem. Personalsektionen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om anslag för inrättande av befattningar (vakanser) i samband med godkännandet av budgeten. Under pågående budgetår beslutar personalsektionen genom föredragning av resursdirektörerna, räddningsdirektören och förvaltningsdirektören om inrättande, ombildning och indragning av enskilda befattningar inom ramen för budgeten.

Personalsektionen beslutar om ändringar av yrkesbeteckningar vilka får kostnadseffekter. Beslut om kostnadsneutrala ändringar av yrkesbeteckningar fattas av anställande myndighet".

För verksamhetsåret 2023 finns ett budgetanslag på 2,5 miljoner euro, som kan användas för nya personalresurser. Av samma kvot ska även budgetmedel för ändringar av yrkesbeteckningar som medför kostnadseffekter tas. Beslut om ändringar av yrkesbenämningar som medför kostnadseffekter fattas av personalsektionen. Inför mötet 23.2.2023 har de mest brådskande ändringarna medtagits och på föredragningslistan finns 15 ärenden som gäller yrkesbeteckningsförändringar. Under beredningsarbetet har resursdirektörerna aktualiserat frågan och önskemål om en lättare beslutsgång. Den bärande tanken är att yrkesbeteckningsförändringar som har en mindre kostnadseffekt skulle kunna delegeras till resursdirektörerna.

Enligt förvaltningsstadgan kan ett organ vidaredelegera beslutanderätt som det fått till en myndighet som lyder under organet. Beslutanderätt som delegerats på detta sätt får inte ytterligare delegeras vidare. En förteckning ska föras över beslutanderätt som har delegerats.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen beslutar att

- beslut om ändring av yrkesbeteckningar vars lönekostnadseffekt uppgår till högst 3900 euro /år delegeras till resursdirektörerna.

- I beslutsfattandet iakttas budgetramar och övriga anvisningar.

- Resursdirektörerna för till varje personalsektionsmöte en beslutsförteckning till kännedom över de personalrelaterade beslut som de fattat.

Beslut:



Distribution

49

Dispens från språkrav, finska, sjukskötare, A3 Jakobstad

Personalsektionen 23.02.2023
317/01.00.00/2023

Beredare

överskötare Lis-Marie Vikman, koordinerande avdelningsskötare Ulla-Britt Prittinen

Tilläggsuppgifter: Vikman, telefonnummer: 050 594 7559; Prittinen, telefonnummer: 050 560 5633, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt Österbottens välfärdsområdets behörighetsstadga är språkravet för sjukskötare god förmåga att i tal och nöjaktig förmåga att i skrift använda det andra inhemska språket som inte är den sökandes modersmål. På basis av behörighetsstadgan kan personalsektionen bevilja dispens från de formella språkrav som krävs för en person som har annat modersmål än svenska eller finska och som ska väljas till en befattning.

På allmänmedicinska avdelningen 3 Jakobstad finns en ledig sjukskötarbefattning, men inga behöriga sökanden. Sjukskötare som anses som lämplig till befattning på basen av arbetserfarenhet fyller inte språkrav. Hen har fått sin utbildning på engelska via Centria och har vikarierat på avdelningen närmast 2 år. Sjukskötaren har annat modersmål än svenska eller finska och hen fyller språkraven för svenska, men inte finska. Hen övar flitigt även finska kunskaper. Beredarna föreslår att sjukskötaren beviljas dispans i språkravet i finska.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen beviljar sjukskötare personlig dispens från språkkunskapskraven (det finska språket) så att hen kan anställas till sjukskötarbefattning på allmänmedicinska avdelningen 3, Jakobstad.

Beslut:

Distribution



50

Dispens från språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska

Personalsektionen 23.02.2023
319/01.00.00/2023

Beredare Koskela Marketta
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 438 5989, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga är språkkravet för närvårdare nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är den sökandens modersmål. På basis av behörighetsstadgan kan personalsektionen bevilja dispens från de formella språkkrav som krävs för en person som har annat modersmål än svenska eller finska och som ska väljas till en befattning.

På ett serviceboende med heldygnsomsorg fanns det två ledigförklarade befattningar som söktes av tre sökande.

På basis av betyg, arbetserfarenhet och intervjuer fanns det en behörig sökande. En annan sökande var på basis intervjun, arbetserfarenheten och betygen i övrigt behörig men saknade ett språkintyg.

Hen har utexaminerats till närvårdare 18.3.2011 och uppfyller de formella behörighetskraven för närvårdare och har arbetat som närvårdare i Korsholm från och med 23.1.2023. Hen har ett annat modersmål än finska eller svenska. Hen har avlagt en allmän språkexamen i det svenska språket med följande vitsord: goda skriftliga och muntliga kunskaper. Hen har ännu inte något språkintyg för det finska språket, men pratar finska med de boende på enheten och vill utveckla sina kunskaper i det finska språket.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen ska bevilja närvårdaren personlig dispens från språkkunskapskraven (i finska språket) för att hen ska kunna anställas till heltidsbefattningen (100% %) som närvårdare.

Beslut:

Distribution



51

Dispens från språkbehörighet för närvårdare med annat modersmål än finska eller svenska

Personalsektionen 23.02.2023
320/01.00.00/2023

Beredare Koskela Marketta
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 438 5989, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt Österbottens välfärdsområdes behörighetsstadga är språkravet för närvårdare nöjaktig förmåga att i tal och skrift använda det andra inhemska språket som inte är den sökandens modersmål. I enlighet med behörighetsstadgan kan personalsektionen bevilja dispens från de formella språkrav som krävs för en person som har annat modersmål än finska eller svenska och som ska väljas till en befattning.

Närvårdaren har sökt en ordinarie befattning som närvårdare på ett serviceboende med heldygnsomsorg. Hen uppfyller de formella behörighetskraven för närvårdare och har arbetat som närvårdare i vikariat av varierande längd från och med 3.1.2019. Hen har ett annat modersmål än svenska eller finska. Hen har studerat till närvårdare på finska och har i sitt arbete påvisat att hon har berömliga kunskaper i finska. Hen har ännu inget språktyg i det svenska språket, men pratar svenska med de boende på enheten och vill utveckla sina kunskaper i det svenska språket.

Björkbacka serviceboende med heldygnsomsorg ledigförklarade fem befattningar och fick fyra sökande, varav en drog tillbaka sin ansökan. Alla sökande hade ett annat modersmål än finska eller svenska, och ingen av de sökande uppfyllde språkkunskapskraven.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen ska bevilja närvårdaren personlig dispens från språkkunskapskraven (i svenska språket) för att hen ska kunna anställas till heltidsbefattningen (100 %) som närvårdare på Björkbacka.

Beslut:

Distribution



52

Frågor, motioner och meddelanden

Personalsektionen 23.02.2023

Möjliga frågor, motioner och meddelanden.

Beslut:



53

Sammanträdet avslutas

Personalsektionen 23.02.2023

Sammanträdet avslutas.

Beslut: